

Projektträger	Durchführungs-ort	Region/FKA	Antrags-status	Nr. der RL	Vorhabensart	Bewilligungs-datum	Ablehnungs-datum	Bewilligungs-beginn	Bewilligungs-ende	tatsächliche Bewilligung	Projekttitel	Zielgruppe	Kurzbeschreibung
LAG Queeres Netzwerk Sachsen e.V.	Dresden	Dresden	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	16.02.2022		01.02.2022	31.12.2022	5.710,50	Fachtag "Modeerscheinung oder Zukunftsstrategie"	Unternehmen und Arbeitgeberinnen aller Branchen aus Dresden und Umgebung	Der Fachtag vermittelt Herausforderungen und Chancen von Diversibilitätsmanagement in sächsischen Unternehmen, vermittelt praxisorientierte Kenntnisse zum Schwerpunkt-Themenfeld "sexuelle und geschlechtliche Vielfalt am Arbeitsplatz " und zu den Vorteilen von Diversibilitätsmanagement-Ansätzen.
Förderverein des BSZ für Technik G.A. Zeuner Dresden e.V.	Dresden	Dresden	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	18.01.2022		08.12.2021	31.12.2023	143.502,07	Vorbereitung junger Asylsuchender auf eine berufliche Ausbildung (VAbA)	Junge Asylsuchende und Migranten; Unternehmen	Gewinnung und Sicherung von Nachwuchskräften: Das Projekt verfolgt das Ziel in Form einer qualifizierten Vorstudie konkrete Möglichkeiten der Kooperation zwischen den beiden Hochschulen (HTW DD, FHD) und regionalen Unternehmen zur Gewinnung und Bindung von Studierenden für/an die Unternehmen und Wirtschaftsregionen des Landkreises zu prüfen.
Bildungszentrum Lernen+Technik gGmbH Dresden	Dresden	Dresden	3	10	Studien	03.02.2022		01.03.2022	30.04.2023	40.572,00	Status quo und Potentiale Frauen mit Flucht- und Migrationshintergrund in der Region Dresden gleichberechtigt in den Arbeitsmarkt integrieren	Frauen mit Flucht- und Migrationshintergrund; Unternehmen, Unternehmensverbände, Frauenberatungs-einrichtungen	Befragung von Frauen mit Flucht- und Migrationshintergrund mit dem Ziel der Analyse vorhandener Qualifikationen und Berufskompetenzen und Abgleich mit nachgefragten Fachkräften in der Region sowie Entwicklung von Handlungsempfehlungen zur nachhaltigen Integration in den Arbeitsmarkt.
Gebäudereinigerinnung Chemnitz/Dresden	Dresden	Dresden	3	8	Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration	16.02.2022		01.03.2022	28.02.2023	67.353,44	Netzwerk zur Arbeits- und Ausbildungsmarktingegration von jungen Menschen mit Unterstützungsbedarf in der Gebäudereinigung	Förder- und Berufsschulen, Personalverantwortliche aus Unternehmen des Gebäudereiniger-Handwerks; junge Menschen mit Behinderungen	Initiieren, Vorbereiten, Aufbau eines langfristig angelegten Netzwerkes zwischen Unternehmen, Akteuren aus dem Bereich allgemeinbildende Schulen/Förderschulen/Berufsschulen und der Betreuungs- und Beratungslandschaft zur Inklusion in Ausbildung/Arbeit sowie den Menschen mit Behinderung.
TU Dresden, Career Service	Dresden	Dresden	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	26.01.2022		01.04.2020	31.05.2021	16.375,33	Studierende@ Unternehmen	(internationale) Studierende der Hochschulen TUD und HTW - KMU der Landeshauptstadt Dresden	Die Career Services von TUD und HTW möchten in Kooperation die Erfahrungen der letzten Jahre bündeln und in geeigneten Formaten weiterentwickeln, um (internationale) Studierende punktuell noch besser zu unterstützen. 1. JobShadowing (TUD): Studierenden soll ein Praxistag in einem KMU ermöglicht werden. 2. CampusmeetCompanies Ringvorlesungen (HTW): Dozierende der Unternehmen beleuchten ein Themenfeld der Elektrotechnik, IT oder im Ingenieurbereich, um Dresdner Unternehmen gegenüber Studierenden der HTW und TUD bekannt zu machen; Beide Formate sollen insbesondere Unternehmen die Chance den potentiellen Bewerbern Wertschätzung und Anerkennung zu signalisieren
Agrarproduktion "Elsteraue" GmbH & Co.KG	Zwenkau	Landkreis Leipzig	3	5	Etablierung von Unternehmens- und Branchenverbände	17.08.2022		01.09.2022	30.08.2023	69.057,00	Fachpraktiker (Landwirtschaft) im Fachkräftesicherungs- und Ausbildungsverbund Leipziger Land (F.A.L.L.)	Arbeits- und ausbildungsfähige Jugendliche und Erwachsene, bei denen aufgrund ihrer Behinderung ein Ausbildungsabschluss nicht erreicht werden kann	Der Fokus dieses Projektes liegt im besonderen Maß auf der Personengruppe, für die auf Grund ihres zusätzlichen Unterstützungsbedarfs in der berufstheoretischen und in der berufspraktischen Ausbildung ein Ausbildungsabschluss in den nach § 4 Berufsbildungsgesetz (BBiG) anerkannten Ausbildungsberufen zunächst nicht in Betracht kommt, den Fachpraktikern (Landwirtschaft).
bsw gGmbH	Dresden	Chemnitz	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	25.03.2022		31.01.2022	28.02.2023	48.187,20	Berufliche Integration von Ausländern in Chemnitz	Ausländer, die in der Region leben; Chemnitzer Unternehmen	Das Projekt leistet mit seinem (beruflichen) Integrationsauftrag einen maßgeblichen Beitrag zur gesteuerten Zuwanderung sowie Förderung der Internationalität und Kulturvielfalt als Kulturhauptstadt Europas 2025.
BWC gGmbH	Chemnitz	Chemnitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	24.03.2022		31.01.2022	28.02.2023	40.177,66	"Schau rein! für Multiplikatoren"	Schülerinnen ab Klasse 8; Klassen- und Fachlehrer von allgemeinbildenden Schulen	Eltern und Lehrerinnen als die wichtigsten Multiplikatoren hinsichtlich der Berufs- und Studienwahl aussagekräftiger zu machen, damit Schülerinnen möglichst beim ersten Anlauf den passenden Ausbildungsplatz für sich in einem regionalen Ausbildungsunternehmen finden. Dies ist für die Unternehmen essentiell, um die vorhandenen Ausbildungsplätze passgenau zu vergeben.
IMU-Institut Berlin GmbH	Chemnitz	Chemnitz	3	2	Qualität der Arbeit	07.03.2022		04.02.2022	28.02.2023	58.909,45		3 Betriebsräte und Beschäftigte	Chemnitzer Unternehmen in den industriellen Kernbranchen werden durch das Projekt bei betrieblichen Lösungen zur Beschäftigungs- und Fachkräftesicherung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels sowie in Krisenzeiten unterstützt und begleitet Mitarbeiterbindung durch betriebliche Mitbestimmung.
TU Chemnitz	Chemnitz	Chemnitz	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	24.03.2022		04.02.2022	28.02.2023	52.152,69	Career Coach++	International Studierende; Unternehmen	Das vorhandene Potential der (internationalen) Hochschulabsolventen wird in diesem Projekt genutzt, um Abwanderung in andere Bundesländer zu verringern und die Fachkräfte dem hiesigen Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen.
ATB gGmbH	Chemnitz	Mittelsachsen	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	07.03.2022		07.02.2022	28.02.2023	39.395,88	BGF - Fit in die mittelsächsische Zukunft	Kleine und mittlere Unternehmen aus dem LK Mittelsachsen; Mitarbeitende der beteiligten Unternehmen	Sensibilisierung von KMU für das Thema Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF), Begleitung bei der Etablierung individueller und nachhaltiger BGF-Programme. Das Projekt unterstützt die Aktivitäten im Handlungsfeld "Fachkräftereserve Mitarbeiter" und "Fachkräftereserve ältere Mitarbeiter"
bsw gGmbH	Dresden	Chemnitz	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	06.04.2022		14.02.2022	28.02.2023	110.423,98	Gesteuerte Zuwanderung ausländischer Auszubildender für Unternehmen in Chemnitz	KMU der M+E-Branche, Pflege aus dem Stadtbezirk Chemnitz	Das Projekt möchte Unternehmen dabei begleiten, Fachkräfte und Bewerber aus dem Ausland zu gewinnen und erfolgreich zu integrieren. Gerade für KKU und KMU ist die Besetzung von Ausbildungsstellen mit Bewerbern aus dem Ausland sehr schwer. Neben dem Aufbau von Netzwerken soll auch eine Willkommenskultur etabliert werden.
Paritätischer Wohlfahrtsverband, LV Sachsen e.V.	Dresden	Chemnitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	14.03.2022		14.02.2022	31.12.2022	8.649,90	denkmalPflege - Pflege hat Humor	Potentielle Fachkräfte, gebundene Fachkräfte; Entscheidungsträger	Darstellung der Attraktivität, Vielseitigkeit und der Möglichkeiten des Pflegeberufes mit Hilfe von Kurzfilmen sowie einer Veranstaltung (v.a.), um potentielle Fachkräfte zu gewinnen, politische Entscheidungsträger zu sensibilisieren sowie Fachkräfte zu würdigen und in der Identifikation mit dem Beruf zu stärken und dadurch zu binden.
Landratsamt Mittelsachsen	Döbeln	Mittelsachsen	3	1	Digitaler Wandel	07.03.2022		14.02.2022	28.02.2023	64.864,00	Ausbau und Support - Virtuelle Online-Karrieretage	Unternehmer, Pendler, Rückkehrer, Schüler, Hochschulabsolventen, Arbeitssuchende, Jobwechsler	Ziel des Projektes ist es, die Unternehmen bei Ansprache weiterer Zielgruppen zur Deckung des Fachkräftebedarfes zu unterstützen. Die digitalen Medien haben sich dafür bewährt. Das Projekt dient der Unterstützung parallel laufender Projekte wie Messemanagement, Fachkräftekontaktzentrum und Arbeitgeberattraktivität.
DEHOGA Sachsen Landesverband	Dresden	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	15.03.2022		16.02.2022	30.06.2024	37.859,20	DEHOGA JOBTour	Schüler ab Klasse 9-11; Quereinsteiger; Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie; Schulen/Praxisberater	Fachkräftesicherung und -gewinnung im Landkreis Bautzen durch Verknüpfung potentieller Auszubildender mit Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie; Imageverbesserung der Ausbildungsberufe in Hotellerie und Gastronomie
IHK Dresden, Geschäftsstelle Bautzen	Bautzen	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	14.03.2022		16.02.2022	30.11.2022	28.710,00	Interkommunales Projekt "Spätschicht"	Unternehmen; Jugendliche, Erwachsene, Studenten	Positive Imagebildung für die regionale Wirtschaft; Zusammenführung möglicher Arbeits- und Fachkräfte mit Wirtschaftsunternehmen; Darstellung des Angebotes an Arbeits- und Ausbildungsplätzen
Stadtverwaltung Zwickau, Amt für Wirtschaftsförderung	Zwickau	Zwickau	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	30.03.2022		01.06.2022	31.01.2023	22.500,00	2. Fachkräftebörse	Regionale Unternehmen mit akutem Fachkräftemangel; Pendler, Rückkehrer, wechselwillige Arbeitgeber	Die Stadt beabsichtigt zur 2. Fachkräftebörse am 27.12.2022 regionale Unternehmen mit Fachkräftemangel und potentielle Rückkehrer im Bürgersaal des Zwickauer Rathauses zusammenzubringen.
Stadtverwaltung Glauchau	Glauchau	Zwickau	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	30.03.2022		01.05.2022	15.12.2022	17.826,80	Börse für Ausbildungs- und Arbeitssuchende 2022	Unternehmen vieler Branchen, Auszubildende und Arbeitssuchende mit und ohne Migrations-Hintergrund	Die Börse bietet eine Plattform für stellen- und ausbildungs anbietende Unternehmen speziell KMU, um direkt mit passenden Auszubildenden und Fachkräften in Kontakt zu kommen und sich ihnen als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren.
Westfälische Hochschule Zwickau	Zwickau	Zwickau	3	7	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	25.03.2022		01.05.2022	30.04.2023	39.144,84	"Praxis+" - Das interdisziplinäre und interkulturelle Praxisprojekt zur Förderung des Übergangs in den regionalen Arbeitsmarkt	Studierende, Absolventen der WHZ mit ausländischer Hochschulzugangsberechtigung bzw. Studierende Absolventen aus dem Inland; kleine und mittlere Unternehmen	Das Projekt fördert den Übergang von internationalen Studenten und Absolventen der Hochschule in den regionalen Arbeitsmarkt des Landkreises Zwickau, um diese künftig an die Region zu binden und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfes zu leisten..

Planungs- und Transferzentrum e.V.	Zwickau	Zwickau	3	1	Digitaler Wandel	30.03.2022		01.04.2022	28.02.2023	37.846,24	"Wandel durch Weiterbildung"	Beschäftigte und Führungskräfte der regionalen Unternehmen mit Hochschulabschluss bzw. vergleichbarer Qualifikationen	Es soll ein öffentlich zugängliches und an den regionalen Bedarf orientiertes Kursangebot erstellt werden.
HTWK Leipzig	Leipzig	Leipzig Stadt	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	28.03.2022		15.03.2022	31.12.2023	122.061,06	RobertaRegioZentrum an der HTWK Leipzig (2022)	Schülerinnen, Studierende, Lehrkräfte, Unternehmen	Am RobertaRegiozentrum werden im Sinne des Handlungsfelds "Entwicklungen und Trends berücksichtigen und begleiten" Schüler/-innen an MINT-Berufsfelder herangeführt. Anhand von robotikbasierten Aktivitäten wird die Gewinnung von Nachwuchsfachkräften in Leipzig befördert.
Arbeit und Leben Sachsen e.V.	Zwickau	Zwickau	3	1	Digitaler Wandel	29.04.2022		01.05.2022	28.02.2023	60.361,00	Lern- und Experimentierumgebung Landkreis Zwickau	Berufsschullehrer: innen, Ausbilderinnen, Auszubildende	Aufsetzen eines Netzwerks von Lern- und Experimentierumgebungen in gewerblich-technischen Betrieben im Landkreis Zwickau mithilfe eines Wissenstransfers zwischen Auszubildenden: innen und Ausbilderinnen im Betrieb.
JOBLINGE gAG Leipzig	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	8	Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration	24.03.2022		01.01.2022	30.09.2022	144.268,00	Joblinge-Kompass	Geflüchtete zw. 18 und 27 mit hoher Bleibwahrscheinlichkeit	Das Projekt verfolgt das Ziel, Geflüchtete mit hoher Bleibwahrscheinlichkeit im Alter von 18-27 Jahren durch Qualifizierung auf dem regionalen Arbeitsmarkt zu integrieren. Damit trägt das Projekt maßgeblich zur Umsetzung des Handlungsfeldes II "Fachkräfte erschließen - Zuwanderung von Fachkräften" bei.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	06.04.2022		01.05.2022	28.02.2023	31.860,00	Pendleraktionstag 2022 "KKU-Roadshow ERZ"	Rückkehrer, Pendler, Einwohner der Region, Unternehmer, Personalverantwortliche	Im Rahmen des Projektes soll die Abwanderung ausgebildeter Fachkräfte aus dem Erzgebirge wegen vermeintlich fehlender attraktiver Berufsperspektiven reduziert sowie die Zuwanderung von Fachkräften gesteigert werden.
Service für Personal & Bildung Dr. Müller	Plauen	Vogtlandkreis	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	04.04.2022 (20.10.2021)		16.08.2021	31.12.2023	31.834,00	Weiterführung der durch die Coronapandemie unterbrochenen Betreuungs- und Beschaffungsaktivitäten von ausländischen Fachkräften für die Gastro-, Tourismus- und Gesundheitsbranche im Vogtlandkreis	Fachkräfte mit praktischen Erfahrungen aus Italien (Köche, Küchenfachkräfte, Küchenhilfskräfte; Servicepersonal, Restaurantfachkräfte)	Fortführung der bisher erarbeiteten und erprobten Vorgehensweisen und Konzepte zur Beschaffung und Betreuung ausländischer Fachkräfte sowie Weiterentwicklung und Stabilisierung der begonnene Netzwerkkooperationen mit Unternehmen und ausländischen Partnern.
Verein Freunde und Förderer des BSZ 7 Leipzig e.V.	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	8	Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration	27.04.2022		01.01.2022	31.12.2023	16.200,00	Verbesserung der Abschnurrate im BVJ	Leipziger Jugendliche und junge Erwachsene bis 25	Mit Hilfe niedrigschwelliger und praxisorientierter Angebote soll den Teilnehmern des BVJ - Schulabrecher ermöglicht werden, die Schule mit einem Abschluss zu beenden und im Anschluss einen Ausbildungsvertrag zu unterzeichnen. Das Projekt versteht sich damit als Verbindung zwischen Unternehmen, die dringend Fachkräfte suchen und jungen Leuten, die den Schritt in die Arbeitswelt alleine nicht schaffen.
Frauenkulturverein e.V.	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	26.04.2022		01.01.2022	31.12.2023	197.312,66	Frauen in Arbeit. Frauen-Informations- und Begegnungszentrum "Fia" für Migrantinnen zum Themenkreis: Arbeitsmarktintegration und Fachkräfte	Frauen mit Migrationshintergrund	Das Projekt verfolgt das Ziel, insbesondere Frauen mit Migrationshintergrund auf ihrem Weg in die Erwerbstätigkeit zu unterstützen, bestehende Hürden zu überwinden und dient dabei als multiplikative Schnittstelle in Leipzig.
Universität Leipzig /International SEPT	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	03.05.2022		01.01.2022	31.12.2022	32.400,00	Berufliche Integration internationaler Studierender (BeIntegrated)	internationale Studierende	Internationale Studierende werden begleitet und qualifiziert, um sie als Fach- und Führungskräfte für den Leipziger Arbeitsmarkt, insbesondere KMU, zu gewinnen.
DPFA-Weiterbildung GmbH	Zwickau	Zwickau	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	11.05.2022		11.04.2022	30.11.2022	12.494,30	HappyWork-Regionale Fachkonferenzen zur Stärkung mentaler Gesundheit am Arbeitsplatz und als Teil des ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsmanagements	betriebliche Gesundheitsmanager, Fachkräfte für Arbeitsschutz, Personaler: innen; Geschäftsführerinnen, Führungskräfte	Es werden regionale Fachkonferenzen zur Stärkung mentaler Gesundheit am Arbeitsplatz durchgeführt um diese als Teil des ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagements inkl. nachfolgender Workshops zu nutzen. Das Projekt bezieht sich auf das Handlungsfeld "Attraktive Arbeitgeber und lebenswerte Region"
Wirtschaftsförderung Region GmbH	Meißen	Meißen	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	01.06.2022		14.04.2022	30.04.2024	35.471,29	"Verknüpfe dich!" - Personaler Workshops im Landkreis Meißen	Personalverantwortliche, Vertreter aus der Geschäftsführung und Vorstand regionaler Unternehmen	Fortsetzung und Etablierung der in 2019 initiierten Seminarreihe "Personaler Workshops im Landkreis Meißen" unter der Dachmarke "Verknüpfe dich!". Jeweils halbjährlich werden aktuelle Themen und Herausforderungen der Fachkräftesicherung durch renommierte Fachreferenten/-innen fundiert vorgestellt und im multilateralen Austausch gemeinsame Lösungsansätze mit den Teilnehmer/-innen erarbeitet.
IMU-Institut Berlin GmbH	Plauen	Vogtlandkreis	3	1	Digitaler Wandel	05.05.2022		21.04.2022	28.02.2023	36.953	Gute Arbeit in der Transformation - fachliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerks als Instrument zur Fachkräftesicherung und -entwicklung im Vogtland	Beschäftigte in Unternehmen, betriebliche Interessenvertretungen	Mit dem Projekt soll die Fachkräftegewinnung, -bindung und -entwicklung in Zeiten strukturellen und demografischen Wandels unter Berücksichtigung aktueller Kriseneffekte gestärkt werden und damit das Ziel der Fachkräfteallianz Vogtland, das Vogtland als attraktiven Ort zum Leben, Arbeiten und Investieren zu gestalten verfolgt werden.
Institut für Kommunikation, Information und Bildung e.V.	Görlitz	Görlitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	23.05.2022		21.04.2022	30.11.2022	27.454,50	Puls-Lounge	Junge polnische Fachkräfte mit ihren Familien	Hybride Veranstaltung, die von in Görlitz lebenden Polen für die Gewinnung von polnischen Fachkräften realisiert werden soll. Die Zielgruppe wird in ihrer Sprache angesprochen und kann an den Erfahrungen der ersten beiden Generationen in Görlitz lebender, polnischer Familien partizipieren
DEHOGA Sachsen e.V.	Dresden	Görlitz	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	11.05.2022		21.04.2022	30.06.2024	37.985,58	DEHOGA JOBTour	Quereinsteiger, Arbeitskräfte aus anderen Branchen; Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie; Schulen und Praxisberater	Verknüpft potenzielle Quereinsteiger/Interessenten und Jugendliche mit Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie.
Landratsamt Görlitz	Görlitz	Görlitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	07.06.2022		01.07.2022	30.06.2024	350.208,00	Fachkräfte- und Imagekampagne "UnbezahlbarLand"	Absolventen von Berufsschulen, berufstätige Fachkräfte, Berufspendler, wechselwillige Berufstätige	Fortsetzung der erfolgreichen Imagekampagne "UnbezahlbarLand" zur Gewinnung von Fachkräften für Berufe mit hohem Bedarf im Landkreis Görlitz. In diesem Folgeantrag wird nur der Fokus neu ausgerichtet und das Außenmarketing und die entsprechende FK-Gewinnung fokussiert. Weiterhin werden auch den Menschen vor Ort positive Nachrichten vermittelt.
Stiftung Kraftwerk Hirschfelde	Zittau	Görlitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	24.06.2022		01.07.2022	28.02.2023	26.400,00	Bio-Regio-Modellregion Lausitz	Produzenten, Betriebsinhaber, Betriebe der Landwirtschaft; interessierte Fachkräfte	Potenzial grüner Berufe für die nachhaltige Entwicklung des ländlichen Raums und die Beschäftigungschancen und die attraktiv Möglichkeiten für FK aus der Landwirtschaft und dem Ernährungsgewerbe in das Zentrum der aktiven Kommunikation setzen.
Ärzte-Netz Ostsachsen eG	Niesky	Görlitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	29.06.2022		21.04.2022	31.12.2023	70.765,20	Medizinische Fachkräftegewinnung in unterversorgter Region des Landkreises Görlitz	Medizinstudenten/Absolventen; Ärzte und Ärztinnen; Rückkehrwillige Mediziner	Als Ziel steht die Werbung und Interessensentwicklung unter Medizinstudenten, Ärztinnen und Ärzten für eine Tätigkeit im ambulanten und/oder stationären Bereich im Landkreis Görlitz im Vordergrund, sowie auch die lebenswerten Vorzüge einer ambulanten und/oder stationären Bereich im Landkreis Görlitz im Vordergrund, sowie auch die lebenswerten Vorzüge einer ländlichen Region in einer besonderen Kulturlandschaft zu zeigen.
Große Kreisstadt Zittau	Zittau	Görlitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	11.05.2022		21.04.2022	31.01.2023	40.428,00	Spätschicht 2022 - Tag des offenen Unternehmen	Städte Görlitz, Weißwasser, Zittau, Ebersbach-Neugersdorf, Unternehmen aus kleineren Kommunen im Umland	Ziel ist es, die ansässigen Unternehmen bei der FK-Gewinnung zu unterstützen. Die teilnehmenden Unternehmen öffnen ihre Türen, um Betriebsbesichtigungen für Besucher jeden Alters anzubieten. Es erfolgen Unternehmensvorstellungen, die Darstellung verschiedenster Berufe, das Aufzeigen nicht-geradliniger Karrierewege und Erläuterungen zur Verzahnung der Unternehmensbereiche.
IMU-Institut Berlin GmbH	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	1	Digitaler Wandel	29.04.2022		01.01.2022	31.12.2022	62.355,33	"Fachkräftesicherung im demografischen Wandel" - Demografiesensible Personalstrategien im	Kleine und mittlere Unternehmen	Das Projekt verfolgt das Ziel, Unternehmen bei der Fachkräftesicherung im demografischen Wandel im Rahmen eines Expertennetzwerkes, insbesondere in der Elektro- und Metallbranche fachlich zu begleiten.

Euro-Schulen Leipzig GmbH	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	19.05.2022		22.04.2022	31.12.2022	13.185,00	Fachkräftegewinnung 2022	Teilnehmerinnen aus dem Projekt "Fachkräftegewinnung 2021"; neu akquirierte Fachkräfte aus der Ukraine	Das Projekt zielt auf das Handlungsfeld "Fachkräfte gewinnen, qualifizieren und fördern" ab. Durch die Durchführung eines digitalen Bewerbungsmanagements für Teilnehmende aus Integrations- und Berufssprachkursen sollen Fachkräfte für die Stadt Leipzig vorbereitet und gewonnen werden.
Qualifizierungszentrum Region Riesa GmbH	Riesa	Meißen	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	21.05.2022		01.06.2022	31.05.2023	41.157,00	"Vom Hörsaal in das Unternehmen"	Studienabbrecher, Studienzweifler der Hochschule in Dresden und Leipzig	Durch die Kooperation von Hochschulen aus Leipzig und Dresden und der Wirtschaft in Riesa werden Studienabbrecher/Studienaussteiger als Fachkräftepotenzial für die Region aktiviert.
Wirtschaftsförderung Region GmbH	Meißen	Meißen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	17.06.2022		01.11.2022	31.10.2025	222.300,00	Fachkräftemarketing "Willkommen im Landkreis Meißen"	Schüler, Azubis, Studierende, Fach- und Führungskräfte, Unternehmen, Heimkehrende, ExistenzgründerInnen	Aufbau einer mehrsprachigen Willkommensplattform mit dem Ziel, potentielle Fachkräfte anzusprechen und für den Landkreis Meißen zu gewinnen.
bsw gGmbH	Dresden	Meißen	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	17.05.2022		01.06.2022	28.02.2023	88.402,77	"HiFU - Hilfe für Ukrainer:innen"	Geflüchtete Personen aus der Ukraine	Unterstützung der sozialen, sprachlichen und beruflichen Integration von geflüchteten Personen (m/w/d) aus der Ukraine durch Etablierung professioneller Willkommens- und Integrationsstrukturen im Landkreis Meißen.
Euro-Schulen Leipzig GmbH	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	19.05.2022		11.05.2022	31.12.2022	13.389,75	Fachkräftegewinnung 2022 - Ukrainische Geflüchtete	Geflüchtete mit Migrationshintergrund; ukrainische Geflüchtete	Das Projekt zielt auf das Handlungsfeld "Fachkräfte gewinnen, qualifizieren und fördern" ab. Durch die Maßnahme zur Orientierung am Leipziger Arbeitsmarkt für Geflüchtete und Teilnehmende aus Integrations- und Berufssprachkursen sollen Fachkräfte für die Stadt Leipzig vorbereitet werden.
Handwerkskammer zu Leipzig	Leipzig Stadt	Leipzig Stadt	3	8	Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration	24.06.2022		01.01.2022	31.12.2022	51.190,79	Integration von Jugendlichen mit Vermittlungshemmnissen	arbeitslose Jugendliche und Erwachsene; Geflüchtete und Zugewanderte; Studienabbrecher und Studienzweifler; Frauen	Das Projekt widmet sich der Integration von Jugendlichen mit Vermittlungshemmnissen in Ausbildung und Beschäftigung.
Berufsakademie Sachsen, Staatliche Studienakademie Plauen	Plauen	Vogtlandkreis	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	27.06.2022		01.07.2022	30.06.2022	21.600,00	Ausbau der Social-Media-Aktivitäten zur Gewinnung künftiger Fachkräfte für die Region	Hauptzielgruppe sind junge Menschen in der Region, die nach Erlangen der Hochschulreife ein duales Studium absolvieren möchten	Ausbau der Social-Media-Aktivitäten zur Gewinnung künftiger Fachkräfte für die Region
Landratsamt Bautzen	Bautzen	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	14.06.2022		01.08.2022	31.01.2023	21.600,00	Rückkehrermesse "wiederda 2022"	Unternehmer, abgewanderte Arbeitskräfte, Berufspendler, Studenten, Absolventen, berufliche Neueinsteiger	Plattform, um Fachkräfte innerhalb und außerhalb Sachsens mit Arbeitsangeboten im Lkr. zu erreichen, regionale Unternehmen (UN) mit Fachkräften zusammenzubringen, Lebensbedingungen im Landkreis bekannt zu machen, um die Bewerberzahlen für freie Ausbildungs- und Arbeitsplätze zu erhöhen.
Landratsamt Bautzen	Bautzen	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	14.06.2022		24.05.2022	30.09.2022	22.030,20	Berufemarkt Plus 2022	Fachkräfte, Auszubildende, Schülerinnen, Fachkräfte, Studentinnen, Absolventen, berufliche Neueinsteiger	Zusammenbringen von Unternehmen und Jugendlichen sowie Fachkräften zur Darstellung der beruflichen Chancen und Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis sowie zur Unterbreitung von Arbeitsangeboten für Fachkräfte.
Kreissportbund Bautzen e.V.	Bautzen	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	23.06.2022		01.07.2022	15.02.2023	51.750,00	"Bewegter Landkreis Bautzen"	künftige Fachkräfte, Arbeitnehmende, Führungskräfte aus der Region	Filmprojekt zur Bewerbung des Landkreises Bautzen als lebenswerte Region unter dem Blickwinkel des Vereinssports und Ehrenamts zur Ausstrahlung in Kinos und crossmedialen Vermarktung.
Agrarproduktion "Elsteraue" GmbH & Co.KG	Zwenkau	Landkreis Leipzig	3	5	Unternehmens- und Branchenverbände	23.06.2022		26.03.2020	01.04.2021	11.202,53	Fachkräftesicherungs- und Ausbildungsverbund Leipziger Land (F.A.L.L.)	Ausbildungsbetriebe der Landwirtschaft, Quereinsteiger, Praktikanten	Weiterführung des im Jahr 2017 gestarteten Fachkräftesicherungs- und Ausbildungsverbund Leipziger Land
IHK Dresden	Dresden	Dresden	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	08.07.2022		01.09.2021	30.09.2022	12.111,36	Hochschulbefragung in Dresden zur Verbesserung der Bleibeperspektiven von Absolventinnen und Absolventen	Studentinnen und Studenten der HTW und TU Dresden	Das Institut für Soziologie und die IHK Dresden möchten in Zusammenarbeit auf Umfragebasis weiche und harte Standortfaktoren analysieren, die aus Sicht junger Menschen Dresden und Umgebung als Arbeits- und Lebensmittelpunkt attraktiv machen. Daneben sollen Punkte herausgearbeitet werden, die einer potentiellen Verbesserung bedürfen. Auf dieser Grundlage sollen Empfehlungen für Unternehmen, Verbände und Kommunen herausgearbeitet werden.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	12.07.2022		05.03.2021	31.05.2023	97.372,06	Messe- und Veranstaltungsmanagement	KMU, Menschen mit Migrationshintergrund; Jugendliche, Rückkehrer, Arbeitnehmer in Neuorientierung	Verbesserung eines bestehenden Angebots an Ausbildungs-, Arbeits- und Fachkräftemessen und Schaffung einer Anlaufstelle für alle Beteiligten. Bündelung von Kompetenzen zum besseren Einsatz der zur Verfügung stehenden Mittel, verbessertes Matching von zukünftigen/potentiellen Arbeitskräften mit Arbeitgebern der Region Mittelsachsen.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	15.07.2022		01.06.2023	28.02.2025	144.124,56	Messe- und Veranstaltungsmanagement	KMU, Menschen mit Migrationshintergrund; Jugendliche, Rückkehrer, Arbeitnehmer in Neuorientierung; Arbeitssuchende, Arbeitslose	Verbesserung eines bestehenden Angebots an Ausbildungs-, Arbeits- und Fachkräftemessen und Schaffung einer Anlaufstelle für alle Beteiligten. Bündelung von Kompetenzen zum besseren Einsatz der zur Verfügung stehenden Mittel. Ab 2023 Etablierung einer zusätzlichen Bildungsmesse zum bestehenden Angebot.
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Vogtland mbH	Auerbach	Vogtlandkreis	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	14.10.2022		01.09.2022	31.12.2022	9.000,00	Erweiterung Fachkräfteportal	Arbeitgeber der Region; Arbeitssuchende und Arbeitnehmer der Region, die sich verändern möchten	Um den geänderten Arbeitsmarktbedingungen Rechenschaft zu tragen soll die bestehende Jobbörse „vogtlandjob.de“ um die weitere Funktionalität „Fachkräftepool“ erweitert werden. Fachkräfte können hier anonymisierte Profile mit Ihren Qualifikationen anlegen, auf welche die Unternehmen Zugriff erhalten. Stößt ein Profil auf Interesse bei einem Unternehmen, kann dieses mit dem Bewerber in Kontakt treten und bilateral verhandeln.
Handwerker sind Helden GbR	Leipzig	Leipzig Stadt	3	1	Digitaler Wandel	26.09.2022		20.07.2022	28.02.2023	50.400,00	Onlineportal "Heldensjobs"	Zugezogene Arbeits-suchende; wechselwillige Arbeitnehmer; Schüler zur Wahl einer Ausbildung	Es soll ein Arbeitgeber-Siegel angeboten werden, welches aufbauend auf einem Auditierungsprozess Handwerksbetriebe zertifiziert und dann auf einer Plattform darstellt. Damit wird so Jobsuchenden der Zugang zu aussagekräftigen Informationen erleichtert. Der Arbeitgeber spart sich das Pflegen einer eigenen Karrierewebsite und kann mit dem Siegel um Arbeitnehmer werben.
HTWK Leipzig	Leipzig	Nordsachsen	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	05.10.2022		22.07.2022	28.02.2023	16.000,00	Mitwirkung des LK Nordsachsen beim Aufbau eines RobertaRegioZentrums 2022	Schülerinnen; Lehrkräfte; Studierende; Unternehmen	Das Projekt knüpft an das Vorgängerprojekt "Mitwirkung des Landkreises Nordsachsen beim Aufbau eines RobertaRegioZentrums an der HTWK Leipzig (2021)" an und möchte Lehrerinnen/Akteurinnen und Schülerinnen in Nordsachsen für Programmierung und Robotik begeistern.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	3	1	Digitaler Wandel	01.09.2022		04.08.2022	28.02.2023	69.300,00	Etablierung einer neuen Jugendplattform "Makerz"	potentielle Nachwuchsfachkräfte, insbesondere Jugendliche im Erzgebirge; Eltern der Jugendlichen	Ziel des Projektes ist die Etablierung der sich im Launch befindlichen Website makerz.me durch gezielte, zielgruppenadäquate Kommunikation und Implementierung analoger Formate.
ZAROF.GmbH	Leipzig	Nordsachsen	3	9	Vereinbarkeit Familie und Beruf	26.09.2022		08.08.2022	28.02.2022	15.817,50	Lebensphasenorientierte Personalarbeit / Fortsetzung Pilotphase	regionale Arbeitgeber im LK Nordsachsen mit Schwerpunkt KMU	Thematisierung strategisches Personalmanagement bei nordsächsischen KMU durch Umsetzung des Konzeptes lebensphasenorientierter Personalarbeit. Schaffung von Praxisbeispielen in KMU sowie Aufbereitung und Kommunikation dieser für den Transfer in weitere Unternehmen.
Smart Rail Connectivity Campus e.V.	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	3	9	Vereinbarkeit Familie und Beruf	29.09.2022		08.08.2022	31.01.2023	24.750,00	Vision-MINT.mobil (ViMimo)	Schülerinnen der Oberschulen und Gymnasien	Ziel des Projektes ist die Entwicklung eines modularen Konzeptes zur Begeisterung von Schülerinnen für MINT-Fächer und Themen unter Bezugnahme auf regionale Unternehmen.
bsw gGmbH	Dresden	Mittelsachsen	3	8	Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Ausbildungsintegration	21.09.2022		10.08.2022	28.02.2023	26.724,94	SWOT-Analyse	alle im Prozess von ausländischen Fachkräften und Menschen mit Migrationshintergrund beteiligten Akteure	Erstellung einer SWOT-Analyse und daraus schlussfolgernd Empfehlungen zur erfolgreichen Integration von ausländischen Fachkräften und Menschen mit Migrationshintergrund im Landkreis Mittelsachsen.
ZAROF.GmbH	Leipzig	Landkreis Leipzig	3	9	Vereinbarkeit Familie und Beruf	26.09.2022		12.08.2022	28.02.2023	26.550,00	Lebensphasenorientierte Personalarbeit in KMU im LK Leipzig/ Pilotphase	regionale Arbeitgeber im LK Leipzig mit Schwerpunkt KMU	Ziel des geplanten Vorhabens ist es, Unternehmen im Landkreis Leipzig in ihrer strategischen Personalarbeit zu stärken, damit sie ihre Arbeitgeberattraktivität steigern und somit auch die Mitarbeiterbindung verbessern.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	01.09.2022		04.08.2022	28.02.2023	29.970,00	Vermarktung des Fachkräfteportals Erzgebirge unter Berücksichtigung der Thematik der Unternehmensnachfolge	Unternehmer mit Nachfolgebedarf; potentielle Nachfolger	Das Projekt verfolgt das Ziel, das Fachkräfteportal Erzgebirge inkl. seiner Erweiterung um Angebote zur Unternehmensnachfolge zu vermarkten, um die Fachkräfte- und Unternehmensnachfolge zu vermarkten, um die Fachkräfte- und Nachfolgesicherung im Erzgebirge zu unterstützen.
CWE mbH	Chemnitz	Chemnitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	15.09.2022		22.08.2022	29.02.2023	14.004,00	NEUE GESUNDHEIT - Ärzte für Chemnitz (Folgeantrag)	Medizinstudenten/Absolventen; Ärzte und Ärztinnen;	Mehr als 70 Nachwuchshausärzt*innen konnten seit 2017 für Chemnitz gewonnen werden, nur noch eine Praxis musste ohne Nachfolge schließen. Der altersbedingte Mehrbedarf und die offenen Sitze sind weiterhin enorm. Trotz des aktuellen Erfolges müssen auch künftig die Gewinnung und Sicherung von Hausärztinnen im Fokus stehen und an die bisherigen Erfolge angeknüpft werden
TECHNIK BEGEISTERT e.V.	Chemnitz	Chemnitz	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	19.09.2022		22.08.2022	29.02.2023	16.858,17	Robotik-Event "WRO 2022"	Technologieunternehmen, Wissenschafts- und Bildungseinrichtungen aus der Region; Besucher aus der Region; Nachwuchsfachkräfte und Studieninteressierte	Als einer der europaweit größten Robotik-Events findet das Deutschlandfinale der WRO 2022 in Chemnitz statt und damit erstmalig in einem östlichen Bundesland. Die WRO soll die MINT-Nachwuchsförderung effektiv voranbringen indem sie Kinder und Jugendliche für IT- und Ingenieurberufe in Chemnitz begeistert und ein regionales Chemnitzer MINT-Netzwerk nachhaltig etabliert.

Industrie- und Handelskammer zu Leipzig	Leipzig	Leipzig Stadt	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	12.10.2022		31.08.2022	28.02.2023	297.738,00	Vermittlung und Integration von nach deutschen Berufsbildungsstandards ausgebildeten vietnamesischen Fachkräften zur	Projektpartner der IHK Leipzig, Leipziger Unternehmen; vietnamesische Fachkräfte	Ziel des Projekts ist die Vermittlung von nach deutschen Berufsbildungsstandards ausgebildeten vietnamesischen Fachkräften in der Stadt Leipzig und trägt somit zur Fachkräftesicherung bei.
Industrieverein Sachsen 1828 e.V.	Chemnitz	Chemnitz	3	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	05.10.2022		26.08.2022	28.02.2023	34.317,00	Recruiting-CheckUp für Unternehmen	Unternehmen des produzierenden Gewerbes	Schwachpunkte und Potentiale im Recruiting-Prozess, im Verhalten oder im Bereich Fähigkeiten/Fertigkeiten der Personalverantwortlichen in den jeweiligen Firmen werden festgestellt, um anschließend Handlungsempfehlungen zu geben, die zur Verbesserung des gesamten Recruiting-Prozesses von Industrieunternehmen beitragen, um so den Fachkräftebedarf künftig besser abdecken zu können.
eleano GmbH	Leipzig	Nordsachsen	3	1	Digitaler Wandel	19.10.2022		19.08.2022	28.02.2023	15.840,00	"Schau mal über den Tellerrand"	Fachkräfte; Unternehmen der Gastronomie	Fortsetzung des in 2019 begonnenen Projektes. Maßnahmen, die die von der Corona-Pandemie und dem zunehmenden Abflusses von Fachkräften aus der Gastronomie betroffenen Branche des LK Nordachsen zu unterstützen.
WFG mbH des LK NOS	Delitzsch	Nordsachsen	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	19.09.2022		24.08.2022	28.02.2023	24.975,00	Folgeprojekt für den Aufbau eines Willkommenscenters in Nordsachsen	in- und ausländische Fachkräfte; Rückkehrwillige; Pendler; Unternehmen aus Nordsachsen	Ziel des Folgeprojektes für den Aufbau eines Willkommenscenters ist, die erhobenen Ergebnisse und Vorschläge aus dem Maßnahmenplan mittels konkreter Arbeitspakete umzusetzen sowie die Festlegung der im Pilotprojekt geschaffenen Netzwerke für den Aufbau einer Willkommenskultur für Neubürger in Nordsachsen.
ASB Ortsverband Neustadt/Sa. e.V.	Neustadt/Sa.	SSOE	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	19.10.2022		30.08.2022	31.08.2025	247.702,00	Hochschulpraxis und Lehrzentrum SSOE	Studierende der Fachrichtung Pflege und Soziales	Mit dem Kooperationsvorhaben sollen Studierende im Studiengang Pflege- und Gesundheitsmanagement als Fachkräftepotenzial für den Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge aktiviert werden. Mit der Etablierung des Studienstützpunktes soll die Bindung zwischen Studierenden und Unternehmen im Gesundheits- und Sozialwesen aufgebaut und die Region als attraktiver Lebens- und Arbeitsort erlebbar werden.
Fachhochschule Dresden - Private Fachhochschule GmbH	Dresden	SSOE	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	17.10.2022		30.08.2022	31.12.2024	73.620,00	Wissenschaftliche Begleitung im Rahmen der Konzeption, Planung und Vermarktung des DEHOGA-Projektes "HOGA-Nachwuchskräfte:	Unternehmen im LK SSOE	Das Verbundprojekt "HoGa-Nachwuchskräfte: Finden - Binden - Vernetzen" hat zum Ziel, die Attraktivität und Medienwirksamkeit der gastgewerblichen Ausbildung und Berufsbilder nachhaltig zu steigern, Interessenten und Unternehmen zu gemeinsamen Aktivitäten zusammenzuführen und somit Fachkräfte für die Branche zu gewinnen. Gleichwohl soll das Branchennetzwerk gestärkt werden.
Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	Pirna	SSOE	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	14.10.2022		30.08.2022	30.09.2023	53.550,00	Etablierung eines Fachkräfteportals für den Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	Fachkräfte aus dem Landkreis SSOE; auswärtige und ausländische Fachkräfte	Mit dem Vorhaben wird ein digitales Fachkräfteportal im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge etabliert. Hierüber sollen die Vorzüge der Region herausgestellt und konkrete Ansprechpartner benannt werden, um sowohl Wechselwilligen als auch Rückkehrern, Pendlern, Zuzüglern aus anderen Bundesländern sowie ausländischen Fachkräften den Zuzug zu erleichtern. Für die Breitenwirkung werden entsprechende Marketingmaßnahmen geplant und umgesetzt.
DEHOGA Sachsen e.V.	Pirna	SSOE	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	19.10.2022		31.08.2022	31.12.2024	70.587,00	HoGa-Nachwuchskräfte: Finden - Binden - Vernetzen	Arbeitgeber aus der Gastronomie- und Tourismusbranche im LK SSOE, Schülerinnen, QuereinsteigerInnen und ausländische Interessentinnen	Das Verbundprojekt "HoGa-Nachwuchskräfte: Finden - Binden - Vernetzen" (DEHOGA/FHD) hat zum Ziel, die Attraktivität und Medienwirksamkeit der gastgewerblichen Ausbildung und Berufsbilder nachhaltig zu steigern, die Fachkräftegewinnung zu fördern, Interessenten und Unternehmen zu gemeinsamen Aktivitäten zusammenzuführen und somit allgemein dem Fachkräftemangel im Landkreis/in der Region gemeinsam entgegenzuwirken.
Haus des Kfz-Gewerbes GmbH	Dresden	Dresden	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	19.10.2022		08.09.2022	30.11.2022	60.000,00	Ausrichtung der Weltmeisterschaft der berufe - World-Skills Competition 2022 Special	Auszubildende und Nachwuchs	Projektziel: Stärkung der Fachkräftegewinnung - für ein weltoffenes Sachsen, Nachwuchskräftesicherung im Kfz-Gewerbe: Dresden gewinnt deutsche und ausländische Fachkräfte für eine berufliche Karriere in den Unternehmen und Wissenschaftseinrichtungen der Stadt.
Landesverband Sächsischer Jugendbildungswerke e.V.	Dresden	Dresden	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	29.09.2022		12.09.2022	30.04.2023	112.500,00	Meet the Robots. Robotertage Dresden	Lehrerinnen, Hochschulen/Universitäten/Ausbildungsträger, Firmen und Institutionen, Forschungseinrichtungen, außerschulische Lernorte, MINT-Cluster, Familien	Das Vorhaben richtet sich an Schülerinnen, deren Eltern und Familien, Lehrkräfte und MINT-affine. Diesen wird zu den Dresdner Roboter-Tagen ein vielfältiges Programm angeboten. Das Programm hat zum Ziel, durch Information und gezielte Angebote Nachwuchskräfte für informatische Berufsfelder bzw. Studienlehrgänge - besonders für die Robotik - zu finden und zu fördern. Durch die Breitenwirkung der geplanten Veranstaltung wird es primär Dresdner, sekundär Sächsischen Akteuren wie Firmen, Kammern, Hochschulen, Universitäten ermöglicht, öffentlich wirksam ihre Themen zu platzieren und sich branchenübergreifend zu vernetzen
ZAROF GmbH	Leipzig	Landkreis Leipzig	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	07.10.2022		13.09.2022	28.02.2023	18.598,50	Begleitete Wanderausstellung zur Imagekampagne "Vom LKL" gesucht.	Schüler und Schülerinnen allgemeinbildender Schulen, die sich auf der Suche nach Praktikums- oder Ausbildungsplätzen befinden	Die begleitete Wanderausstellung zur Imagekampagne „Vom LKL gesucht“ stellt Schüler und Schülerinnen der Oberschulen des Landkreises Leipzig kleine und mittelständische (Ausbildungs-) Betriebe des Landkreises vor. Ästhetisch, auffällig und zugleich unaufdringlich erfahren Schüler und Schülerinnen von Ausbildungsstellen und -betrieben in ihrem direkten Umfeld. Die Ausstellung wird durch die umsetzenden Studierenden begleitet und ermöglicht den Austausch auf Augenhöhe.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	14.09.2022		05.03.2021	28.02.2023	52.940,42	Fachkräftekontaktzentrum VI	KMU, Arbeitnehmer, Netzwerkpartner, Fachkräfte	Mit der Weiterentwicklung des Fachkräftekontaktzentrum werden bisher erprobte Instrumente optimiert und neue etabliert, mit dem Ziel, mittelsächsische Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung, -qualifizierung und -bindung zu unterstützen. Es sollen dabei gemeinsam mit der "Nestbauzentrale" nachhaltige Strukturen entwickelt werden.
Fachkräftenetzwerk OL gGmbH	Bautzen	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	12.10.2022		20.09.2022	28.02.2023	24.948,34	Konzept Netzwerk Heimat	Rückkehrwillige, Rückkehrinteressierte, Studierende/Absolventen, Jugendliche und junge Erwachsene, ausländische Arbeits- und Fachkräfte	Konzeptionierung einer Website, um Weggezogene, Berufspendler, Studenten und Absolventen sowie berufliche Neueinsteiger sowie ausländische Arbeits- und Fachkräfte zur Rückkehr in die Heimat oder zum Zuzug und Bleiben in der Region zu motivieren. Damit soll dem Fachkräftemangel begegnet werden. Handlungsschwerpunkt: gezielte Außerstellung des Landkreises Bautzen.
Gartenbauverband Mitteldeutschland e.V.	Dresden	Meißen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	17.10.2022		20.09.2022	28.02.2025	57.952,39	"Chance Grün - Zukunft Gartenbau"	Schüler*innen in der Phase der beruflichen Orientierung	Mit dem Projekt "Chance Grün - Zukunft Gartenbau" sollen Schüler*innen über die Ausbildungsmöglichkeiten im Bereich Gartenbau informiert und mit praktischen Beispielen unter Einbeziehung der Unternehmen Einblick in die Berufsfelder erhalten. Auf Seite der Unternehmen soll die Ausbildungsbereitschaft erhöht werden.
VAMED Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	Pulsnitz	Bautzen	3	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	18.10.2022		29.09.2022	30.09.2023	35.181,00	Etablierung eines Akquisebeauftragten	Unternehmen der Region Bautzen, die zukünftig Fachkräfte aus Lateinamerika, insbesondere Brasilien, akquirieren wollen	Ein qualifizierter Ansprechpartner in der Region schafft optimale Voraussetzungen, um eine Heimat für ausländische Fachkräfte zu schaffen. Mit der Nutzung der bereits hier vorhandenen Ressourcen und sprachlicher Möglichkeiten sollen Firmen der Region in der Personalakquise unterstützt werden und der hiesige Arbeitsmarkt stabilisiert werden.
VAMED Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	Pulsnitz	Bautzen	3	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	18.10.2022		29.09.2022	31.07.2023	14.874,75	Fachkräfteakquisevideo	Unternehmen der Region Bautzen, die zukünftig Fachkräfte aus dem Ausland akquirieren wollen	Das Projekt stellt einen Meilenstein zur Fachkräftesicherung im Landkreis Bautzen dar und ergänzt andere Aktivitäten in diesem Segment. Es soll verdeutlicht werden, dass ausländische Fachkräfte auch in ländl. Regionen Chancen für attraktive Arbeitsangebote erhalten können. Gebotene Zukunftsperspektiven werden mithilfe des Videos klar zum Ausdruck gebracht.
intap network GmbH	Dresden	Dresden	3	1	digitaler Wandel	19.10.2022		30.09.2022	31.03.2023	109.144,33	Hello India - hybride Recruiting-Kampagne in Indien	Unternehmen in der LH Dresden mit Fachkräftebedarf im MINT-Bereich	Zielgruppengenaue, konkret unternehmensbezogene Recruiting-Kampagne für Fachkräfte aus dem MINT-Bereich (insbes. Halbleiter-/Mikrochipindustrie, Softwareentwicklung, IoT, Robotics, Automatisierung, Bio-/MedTech) unter indischen Absolventen/Jobsuchenden mit Tech-Hintergrund durch eine Social- /Media- /Marketing-Kampagne vor Ort incl. Landing Page, individueller Beratung, Vernetzung und Organisation von Jobinterviews mit Unternehmen.
Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt e.V.	Leipzig	Leipzig Stadt	3	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	15.06.2021 (20.10.2022)		01.07.2022	31.12.2023	8.033,37	Mit Praxis zum Hochschulabschluss - Seminar- und Abschlussarbeiten in Unternehmen	Unternehmen, insbesondere KMU im Landkreis Leipzig; Lehrende und Studierende an der HTWK Leipzig und Universität Leipzig; Öffentlichkeit	KMU im Landkreis Leipzig und Leipziger Hochschulen werden durch das Projekt vernetzt, indem Praxisorientierte Abschlussarbeiten vermittelt werden. Das Projekt ist inhaltlich offen für alle Fachbereiche der Hochschulen und Branchen im Landkreis. An bereits bestehend Strukturen wird angeknüpft. Ein besonderes Augenmerk erhalten Kooperationen, die das Kriterium der Nachhaltigkeit erfüllen.
Landratsamt Vogtlandkreis	Plauen	Vogtlandkreis	1	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	05.12.2022		01.01.2023	31.12.2024	114.938,10	Modellprojekt Fachkräftesicherung Kranken- und Altenpflege im Vogtland	ausländische Fachkräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung als Pflegekräfte	Weiterführung des geschaffenen integrationsunterstützenden Fachkräftesicherungspaketes für den Bereich Pflege im Vogtland und die Findung, Gewinnung und Bindung ausländischer Fachkräfte an die Region.

ZAROF.GmbH	Leipzig	Nordsachsen		1	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	05.12.2022		01.01.2023	31.12.2024	55.947,06	Lehrer*innen aufs Land	Lehramtsstudierende der Universität Leipzig aller Schularten und Studiensemester; nordsächsische Schulen mit Bedarf an Bedarf an Lehrkräften; an einem Seiteneinstieg Interessierte	Um den Fachkräftebedarf an Lehrer*innen adäquat gerecht zu werden, sollen im Landkreis Nordsachsen entsprechende Maßnahmen umgesetzt werden, die ihn als attraktiven Arbeits- und Lebensstandort bekannt und durch verschiedenen Begegnungspunkte an Schulen erlebbar machen.
Service für Personal & Bildung Dr. Müller	Plauen	Vogtlandkreis		1	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	05.12.2022		01.01.2023	30.06.2024	89.721,00	Beschaffung/Betreuung von ausländischen Auszubildenden zur Fachkräftesicherung in der Gastronomie	Interessenten aus Vietnam für eine duale Ausbildung in Unternehmen des Vogtlandes	Gewinnung von vietnamesischen Auszubildenden als Servicekraft in der Gastronomie und Bindung dieser an die Region Vogtland. Handlungsschwerpunkt: Fachkräfte für die Region Vogtland gewinnen und binden.
Universität Leipzig /International SEPT	Leipzig	Leipzig Stadt		1	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	20.12.2022		01.01.2023	31.12.2023	37.935,00	Berufliche Integration internationaler Fach- und Führungskräfte	International Studierende; Unternehmen	Im Sinne des Handlungsfeldes Handlungsfelds IV; "Fachkräfte gewinnen, qualifizieren und fördern" werden internationale Studierende begleitet und qualifiziert, um sie als Fach- und Führungskräfte für den Leipziger Arbeitsmarkt, insbesondere für KMU, zu gewinnen.
IMU-Institut Berlin GmbH	Leipzig	Leipzig Stadt		1	1	digitaler Wandel	06.12.2022		01.01.2023	31.12.2023	64.304,26	Fachkräftesicherung im demografischen Wandel und Transformation	Unternehmen, insbesondere Beschäftigte und Interessenvertretungen der Metall- und Elektroindustrie, Maschinenbau, Automobilindustrie und industrielle Dienstleister	Das Projekt verfolgt das Ziel, Unternehmen bei der Fachkräftesicherung im demografischen Wandel im Rahmen eines iExpertennetzwerks, insbesondere in der Elektro- und Metallbranche fachlich zu begleiten. jAdressiert wird das Handlungsfeld 6 "Unternehmen unterstützen" im Bezug auf die Bindung von Fachkräften.
ZAROF.GmbH	Delitzsch	Nordsachsen		1	6	Kooperation von Hochschule und Wirtschaft	21.12.2022		01.01.2023	31.12.2024	76.000,00	A ² - Arbeitgeberattraktivität stärken, Akademische Fachkräfte finden	ArbeitgeberInnen von KMU, StudentInnen, AbsolventInnen der Uni Leipzig und HTWK	Unterstützung der ArbeitgeberInnen im Landkreis Nordsachsen bei der Gewinnung und Bindung von akademischen Nachwuch. Beitrag zu regionalen akademischen Fachkräftesicherung und Stärkung der Kooperation zwischen Hochschulen und der regionalen Wirtschaft.