

**Fachkräfteberichtlinie: Übersicht über beantragte und bewilligte Projekte - Regionalbudget 2023**  
**Stand: 31.05.2023**

Projektträger	Durchführungs-ort	Region/FKA	Vorhabensart	Projektbeginn	Projektende	Projekttitel	Zielgruppe	Kurzbeschreibung
Volkshochschule Dresden	Dresden	Dresden	digitaler Wandel	17.11.2022	31.12.2023	Bildungsberatung in Pieschen	erwachsene Dresdner BürgerInnen, insbesondere des Stadtteiles Dresden-Pieschen: (Langzeit-)Arbeitslose, Personen in Elternzeit/Erziehungszeit, Personen mit Migrationshintergrund/Geflüchtete, Beschäftigte mit präkeren Beschäftigungen/Einkommensschwache, Erwerbstätige mit Veränderungsbedarf	Die Bildungsberatung in Pieschen berät und informiert erwachsene Dresdner Bürger*innen neutral, individuell und kostenfrei zu den Themen berufliche (Neu-) Orientierung, beruflicher Wiedereinstieg nach Arbeitslosigkeit, Erziehungszeit oder Krankheit, zu Weiterbildung, Studium und Ausbildung sowie zu allen Fragen rund um Bewerbung. Die Gespräche können persönlich, telefonisch, als Videoberatung oder per E-Mail stattfinden und dauern durchschnittlich 60 Minuten.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	digitaler Wandel	01.12.2022	31.12.2023	MAKERZ	Jugendliche zwischen 13 und 18 Jahren und deren Eltern (sekundär)	Im Rahmen des Projektes soll erzgebirgischen Unternehmen, insbesondere KKU, der digitale Zugang zu potentiellen Nachwuchsfachkräften ermöglicht werden und die Angebotsbreite der Region auf einer Plattform gebündelt werden.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	01.12.2022	31.12.2023	CSRnetERZ 2.0	regionale Unternehmen, Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Akteure von Medien und Öffentlichkeitsarbeit	Das kollegiale Benchmarking fördert den Austausch zwischen Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen. Damit erhalten die Firmen neue Impulse und Erkenntnisse zu den Herausforderungen zeitgemäßer Personalarbeit. In der Konsequenz führt dies zu einer Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit im Fachkräftekontext. Dies strahlt letztlich auf das gesamte Territorium aus.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	01.12.2022	31.12.2023	WelcomERZ	Unternehmensverantwortliche, Beschäftigte in Unternehmen, Multiplikatoren der Willkommenskultur in Kommunen und Verwaltungen	Im Projekt wird die gelebte Willkommenskultur im betrieblichen sowie sozialen Setting forciert und somit noch intensiver auf das Binden und Bleiben von Neubürgern (Rückkehrer sowie deutsche und ausländische Neuzuwanderer) inklusive deren Familienangehörigen im Erzgebirge eingezahlt.
Landratsamt Nordsachsen	Torgau	Nordsachsen	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 4 b	05.12.2022	31.12.2023	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 4b	Pflegeeinrichtungen aus dem ambulanten, stationären und teilstationären Bereich, potentielle Fachkräfte	Unterstützung der Pflegeeinrichtungen in Nordsachsen bei der Gewinnung von in- und ausländischen Fachkräften. Verstärkung des regionalen Branchenverbundes, Förderung Vernetzung durch Ausweitung der „AG Pflege Nordsachsen“. Gezielte Öffentlichkeitsarbeit zur Sensibilisierung für den Pflegeberuf durch Teilnahme an Messen, Motivationscamp und Rückkehrtag.
KlickNet GmbH	Delitzsch	Nordsachsen	digitaler Wandel	06.12.2022	31.12.2024	virtuelle nordsächsische Fachkräftesafari	nordsächsische Unternehmen, Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Fachkräfte und Multiplikatoren aus Nordsachsen	Konzeption, Gestaltung & Durchführung eines Online-Angebotes "Virtuelle nordsächsische Fachkräftesafari" in Form eines virtuellen Seminar-Formates an 6-8 Terminen mit verschiedenen relevanten Themenblöcken und Fachreferenten
Beno Brezan	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	07.12.2022	31.03.2024	Bautzen Rocks - das online Jugendmagazin für Bautzen und Umland	Jugendliche zwischen 14 und 20 Jahren	Schaffung eines digitalen Jugendmedienkanals zur Bewerbung der regionalen Möglichkeiten und Chancen des Landkreises Bautzen, um die Jugendlichen an die Region zu binden und sie insbesondere für eine Ausbildung im Landkreis zu gewinnen.
Maler- und Lackiererinnung Bautzen, Hoyerswerde, Kamenz	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	28.05.2025	Ausbildung mit farbiger Zukunft, Teil 3	Bevölkerung des Landkreises Bautzen, Familien mit Kindern in Oberschulen und Gymnasien	Gewinnung von Auszubildenden für eine Ausbildung im Maler- und Lackierhandwerk sowie Erhöhung der Ausbildungsqualität.

Lausitzer Technologiezentrum GmbH - LAUTECH	Hoyerswerda	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	31.10.2023	WFB97 - Einblicke	Jugendliche aus allen Bildungseinrichtungen, arbeitssuchende und/oder wechselwillige Fachkräfte und Akademiker, ausländische Fachkräfte und Akademiker	Entwicklung und Umsetzung einer attraktiven interkommunalen Veranstaltung Tag des offenen Unternehmens mit Beteiligung von Unternehmen vieler Branchen aus allen vier Standortkommunen des WFB97-Verbundes als intelligentes Projektformat einer Verknüpfung von Regional-, Standort- und Unternehmensmarketing und Einbeziehung anziehender und konkret erlebbarer Zukunftsthemen; Weiterentwicklung der Außendarstellung des Landkreises Bautzen
Elektrotechnikerinnung Bautzen	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	31.01.2025	Ausbildung mit Spannung, Teil 5	Bevölkerung des LK Bautzen, Familien mit Kindern in Oberschulen, Gymnasien, Studienabbrecher	Ziele des Vorhabens ist es, bei möglichst vielen jungen Menschen das Interesse für das Elektrohandwerk zu wecken.
Willkommen in Löbtau e.V.	Dresden	Dresden	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	20.12.2022	31.12.2024	Interact4Work	Menschen, die noch nicht so lange in Deutschland leben und nach einer beruflichen Perspektive suchen, Menschen, die schon länger in Deutschland leben und an einer Ausbildung/Arbeit in Mangelberufen interessiert sind, Menschen, die über einen spezifischen Berufswunsch und über eine entsprechende Qualifikation verfügen, Unternehmen, die sich offen für die Anstellung von Menschen mit Flucht- und Migrationshintergrund zeigen	Das Projekt fördert die Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt - sowohl über ehrenamtliche als auch hauptamtliche Begleitung. Es ist niedrigschwellig zugänglich und offen für alle an Ausbildung und Arbeit interessierten Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte. Zudem werden Unternehmen in Bezug auf alle arbeits- und aufenthaltsrechtlichen Angelegenheiten unterstützt.
DEHOGA Sachsen e.V.		Erzgebirgskreis	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.12.2022	31.12.2023	Fachkräftesicherung im Erzgebirgskreis durch DEHOGA JOBTour	interessierte junge Menschen, Quereinsteiger (Studienabbrecher), Unternehmen der Gastronomie/Hotellerie, Berater als Transporte von positiven Informationen	Die Fachkräftesicherung im Erzgebirgskreis durch die Dehoga JobTour verknüpft potentielle Interessenten, Jugendliche und Quereinsteiger mit Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie.
IMU-Institut Berlin GmbH	Zwickau	Zwickau	digitaler Wandel	12.01.2023	31.12.2023	Zukunft zusammen gestalten	Unternehmen und deren Interessensvertretungen (Betriebs- und Personalräte)	Vernetzungs- und Austauschprojekt, das Fachkräfte- und transformationsrelevante Aktivitäten in der Region bündelt und gezielt Schnittstellen aus der bzw. in die Zielgruppe Beschäftigte sowie Betriebs- und Personalräte erschließt.
Forschungs- und Transferzentrum	Zwickau	Zwickau	digitaler Wandel	12.01.2023	29.02.2024	Wandel durch Weiterbildung 2.0	regionale Unternehmen, Führungskräfte, Beschäftigte	Wissenschaftliche Weiterbildungsangebote für eine zukunftsfähige Fachkräftesicherung in der Region Landkreis Zwickau
EXIS Europa e. V.	Zwickau	Zwickau	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration - <b>gesteuerte Zuwanderung</b>	12.01.2023	31.12.2026	Fachinformationszentrum Zuwanderung Zwickau	Arbeitgeber (KMU), Eingewanderte	wird nacherfasst

Westfälische Hochschule Zwickau	Zwickau	Zwickau	Kooperation Hochschule und Wirtschaft	12.01.2023	31.01.2024	Praxis Plus - Das interdisziplinäre und interkulturelle Praxisprojekt zur Förderung des Übergangs in den regionalen Arbeitsmarkt	Studierende/Absolventen der WSH mit ausländischer Hochschulzugangsberechtigung und Studierende/Absolventen, welche aus anderen Regionen Deutschlands nach Zwickau gekommen sind; KMU	Förderung des Übergangs von (internationalen) Studierenden in den regionalen Arbeitsmarkt des Landkreises Zwickau - Teilziele: Ausbau der Willkommenskultur an der WHZ und im Landkreis Zwickau, Ausbau arbeitsmarktrelevanter Kompetenzen der ausländischen Studierenden unter Einbeziehung der Arbeitsmarktpartner, Ausbau und Pflege des Netzwerks zwischen der WHZ und den regionalen Unternehmen
Business und Innovation Centre Zwickau GmbH	Zwickau	Zwickau	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	12.01.2023	28.02.2025	Ausbau des bisherigen Welcome Centers der Region Zwickau	Zuwanderer aus dem In- und Ausland, regionale Unternehmen und Kommunen/öffentliche Einrichtungen	Ausbau des bisherigen Welcome Centers der Region Zwickau als Servicestelle für Zuwanderer und Rückkehrer aus dem In und Ausland mit Erweiterung der Zielgruppe der regionalen Unternehmen
Stiftung Soziale Dienste	Zwickau	Zwickau	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte <b>- gesteuerte Zuwanderung</b>	12.01.2023	29.02.2024	FAIR Landkreis Zwickau - Fachkräfteanwerbung in der Region	Dienstleistungsunternehmen (Rekrutierer), angeworbene Auszubildende und Fachkräfte, Landkreisverwaltung und Kommunen, regionale Akteure des gesellschaftlichen Lebens	Mit dem Projekt soll eine nachhaltige Struktur zur Anwerbung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender für den Arbeits- und Ausbildungsmarkt aufgebaut und die Willkommenskultur im Landkreis Zwickau gestärkt werden.
ATB GmbH	Chemnitz	Mittelsachsen	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	16.01.2023	29.02.2024	Boardingpass	mittelsächsische KMU, Führungskräfte/Personalverantwortliche, SchülerInnen Klasse 9, Arbeitsmarktteilnehmer	Ziel des Projektes "Boardingpass" ist es, Unternehmensvertreter/innen aus mittelsächsischer KMU für die Notwendigkeit gut gestalteter On- und Offboardingprozesse zu sensibilisieren.
Landratsamt Mittelsachsen	Freiberg	Mittelsachsen	digitaler Wandel	16.01.2023	29.02.2024	virtuelle Karrieretage Mittelsachsen 2023	Unternehmen, Pendler, Rückkehrer, Schüler und deren Eltern, Hochschulabsolventen, Arbeitssuchende, Jobwechsler	Ziel der "Virtuellen Karrieretage Mittelsachsen 2023" ist es, die Unternehmen bei der Ansprache relevanter Zielgruppen zur Deckung des Fachkräftebedarfs zu unterstützen. Die digitalen Medien haben sich dafür bewährt. Das Projekt dient der Unterstützung parallel laufender Projekte und deckt das Handlungsfeld regionales und überregionales Marketing ab.
IHK Chemnitz	Freiberg	Mittelsachsen	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	16.01.2023	29.02.2024	Arbeitgeberattraktivität	KMU des Landkreises Mittelsachsen, Multiplikatoren zum Thema Mitarbeiterbindung	Das Projekt Arbeitgeberattraktivität möchte Unternehmen stärken, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Im Landkreis Mittelsachsen soll die Netzwerkarbeit mit den verschiedenen fachlichen Akteuren verstetigt werden. Durch Öffentlichkeitsarbeit soll es einem breiten Publikum ermöglicht werden, das Projekt zu nutzen und Synergien bereichsübergreifend zu heben. Durch fachspezifische Veranstaltungen und Unternehmensbesuche vor Ort sollen die individuellen Bedarfe der Unternehmen erkannt und über zielgerichtete Unterstützungsmaßnahmen informiert werden. Zudem werden Erfahrungen und Erkenntnisse ausgetauscht, die bereits erfolgreich in der Personalarbeit wirken.
eleanto GmbH	Leipzig	Nordsachsen	digitaler Wandel	16.01.2023	29.02.2024	Schau mal über den Tellerand	Gastronomische Einrichtungen, Hotels, Pensionen, Tourismusbetriebe, Gaststätten, Erholungseinrichtungen, Ferienresorts, Wellness- und Spa-Hotels	Mit dem Vorhaben soll das im Jahr 2019 begonnene Projekt "Schau mal über den Tellerand" fortgesetzt werden. Dabei sollen Maßnahmen, die die von der corona-Pandemie schwer betroffene Tourismus- und Gastronomiebranche des Landkreises Nordsachsen bei der Gewinnung, Entwicklung und Sicherung des Fachkräftenachwuchses begleitend unterstützt werden. Schwerpunkt des Projektes ist die Unterstützung bei der Digitalisierung sowie Entwicklung und Festigung des Netzwerkes

FNO Bildung und Service GmbH	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	31.01.2023	31.12.2024	Unternehmen Oberlausitz II	Inhaber, Geschäftsführer und Führungskräfte KKV/KMU, Organisationen, Institutionen, Fachkräfte, Hierbleiber und Zuzugswillige aus dem In- und Ausland	Ziel ist die Aufnahme von jeweils zwei filmischen Portraits über Unternehmen und Netzwerke in den genannten Städten und Regionen und deren Veröffentlichung sowie begleitende PR-Maßnahmen und aktive Netzwerkarbeit mit den regionalen Kooperationspartnern, insbesondere mit den Referenten für Wirtschaftsförderung in Bautzen, Bischofswerda und Hoyerswerda.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	02.02.2023	28.02.2025	Fachkräftekontaktzentrum VII	mittelsächsische KMU, Rückkehr- und Zuzugswillige, Fachkräfte mit Migrationshintergrund.	Das Projekt unterstützt die Maßnahmen zur Information und Sensibilisierung von Unternehmen mit Blick auf die Fachkräftegewinnung und Bindung.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	02.02.2023	29.02.2024	Netzwerk von Unterstützern, Hilfe bei der Gründung von Schülerfirmen	Experten aus der Wirtschaft und lokale Unternehmen aus dem unmittelbaren Umfeld von Schulen, Schüler	wird nacherfasst
bsw gGmbH	Freiberg	Mittelsachsen	Maßnahmen zur Optimierung des Systems und weiteren Maßnahmen zur Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration	02.02.2023	29.02.2024	Hilfe für Menschen mit Migrationshintergrund bei der Integration in den ersten Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie in das sozial-kulturelle Leben im Landkreis Mittelsachsen	Menschen mit Migrationshintergrund	wird nacherfasst
BeSCo - Berufsschulconsulting UG	Zwickau	Zwickau	digitaler Wandel	12.01.2023	31.12.2023	Vernetzte Bildungsräume - Lernen und Experimentieren im Landkreis Zwickau	BerufsschullehrerInnen für Metallberufe, AusbilderInnen aus Ausbildungsbetrieben im Landkreis Zwickau, Auszubildende für Metallberufe	Fortführen eines Lern- und Experimentiernetzwerks hin zu vernetzten Bildungsräumen im Landkreis Zwickau mithilfe eines Wissenstransfers zwischen Auszubildenden und AusbilderInnen.
Industrieverein Sachsen 1828 e.V.	Chemnitz	Chemnitz	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte - <b>gesteuerte Zuwanderung</b>	06.02.2023	29.02.2024	Pilotprojekt zur gezielten und nachhaltigen Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten nach Chemnitz	Unternehmen des Industrievereins in der Stadt Chemnitz, Auszubildende aus Vietnam für betriebliche Berufsausbildung, Fachkräfte im Anerkennungsverfahren aus Chile	Gemeinsam mit Unternehmen des Industrievereins sollen im Rahmen eines Pilotprojektes Kandidaten aus Vietnam und Chile für eine betriebliche Berufsausbildung bzw. für eine Arbeitstätigkeit rekrutiert, vorbereitet und begleitet werden.
"Internationales Engagement Chemnitz" e.V."	Chemnitz	Chemnitz	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	06.02.2023	29.02.2024	wird nacherfasst	Jugendliche und Jungerwachsene bis 35 Jahre, Unternehmen in Chemnitz	Migrant:innen und Geflüchtete, insbesondere jugendliche sollen niederschwellig durch ein aufsuchendes Angebot beim Thema Arbeitsmarktintegration mit unterschiedlichen Maßnahmen und Aktivitäten angesprochen, aufgeklärt und beraten werden. Ziel ist eine Aufnahme von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung oder Ausbildung.
Bildungswerkstatt Chemnitz gGmbH	Chemnitz	Chemnitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	06.02.2023	29.02.2024	Schau rein! Für Multiplikatoren	Eltern von Schüler:innen ab Klasse 8, Klassen- und Fachlehrer von allgemeinen Schulen	Eltern und Lehrer:innen als die wichtigsten Multiplikatoren hinsichtlich der Berufs- und Studienwahl aussagekräftiger zu machen, damit Schüler:innen möglichst beim ersten Anlauf den passenden Ausbildungsplatz für die in einem regionalen Ausbildungsunternehmen finden. Dies ist für die Unternehmen essentiell, um die vorhandenen Ausbildungsplätze passgenau zu vergeben.

bsw gGmbH	Chemnitz	Chemnitz	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	06.02.2023	29.02.2024	Projekt zur beruflichen Integration von Ausländern in Chemnitz	Ausländer, die in Chemnitz leben, zunehmend ukrainische Flüchtlinge (überwiegend Frauen/Familien), Unternehmen unterschiedlicher Branchen (KMU), Netzwerkpartner, Multiplikatoren	Das Projekt leistet mit seinem (beruflichen) Integrationsauftrag einen maßgeblichen Beitrag zur gesteuerten Zuwanderung sowie Förderung der Internationalität und Kulturvielfalt für die Stadt Chemnitz als Kulturhauptstadt Europas 2025.
CWE GmbH	Chemnitz	Chemnitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	06.02.2023	29.02.2024	neue Gesundheit - Ärzte für Chemnitz 2023	Medizinstudierende, Ärzt:innen in Weiterbildung insb. Für Allgemeinmedizin und Innere Medizin aus dem stationären als auch ambulanten Sektor	Die schließenden Hausarztpraxen konnten durch die Gewinnung von ca. 35 Nachwuchshausärzt:innen 1:1 ersetzt werden. Es besteht ein weiterer Bedarf von rund 100 Hausärzt:innen bis 2030, die für Chemnitz geworben werden müssen. Dazu werden die Ergebnisse der bisherigen Vorprojekte genutzt. Ebenso zeichnet sich der Fachkräftemangel in der pädiatrischen Versorgung ab, hierzu soll der Bedarf ermittelt und dieser Fachbereich ebenso aufgenommen werden.
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	07.02.2023	31.12.2024	Nordsächsische Rückkehrertage	potentielle Fachkräfte: Pendler:innen, Rückkehrwillige, Jobinteressierte, Jobwechsler:innen, Zuzügler aus dem In- und Ausland, Unternehmen aus Nordsachsen, Multiplikatoren und relevante Partner:innen	Das Folgeprojekt hat seinen Schwerpunkt im Aufbau einer Online-Fachkräfteplattform, die ganzjährig als Angebot für potenzielle Fachkräfte zur Verfügung steht. In Zusammenarbeit mit weiteren Akteuren werden weiterhin Präsenzveranstaltungen angeboten. Zudem erfolgt eine enge Verzahnung mit dem im Aufbau befindlichen nordsächsischen Willkommenscenter.
Handwerker sind Helden GbR	Leipzig	Leipzig, Stadt	digitaler Wandel	13.02.2023	31.12.2023	Onlineportal Heldenjobs	zugezogene Arbeitssuchende, wechselwillige Arbeitnehmer, Schüler zur Wahl der Ausbildung, Nicht-deutschsprachige Arbeitnehmer	Mit Heldenjobs wurde ein Arbeitgeber-Siegel entwickelt, welches aufbauend auf einem Auditierungsprozess Handwerksbetriebe als Arbeitgeber bewertet und dann auf einer Plattform darstellt. Damit wird so Jobsuchenden der Zugang zu aussagekräftigen Informationen erleichtert. Der Arbeitgeber spart sich das Pflegen einer eigenen Karrierewebsite und kann mit dem Siegel um Arbeitnehmer werben. Der Auditierungsprozess entstand in Zusammenarbeit mit der HTWK Leipzig. Nun soll die Marke in der Arbeitnehmer-Zielgruppe präsenter werden. Das Ziel des Projektes ist, dass Ende 2023 100 Unternehmen auf heldenjobs.com gelistet sind und so Arbeitnehmern eine breite Auswahl an potentiellen neuen Arbeitgebern geboten wird.
IMU Institut Berlin GmbH	Chemnitz	Chemnitz	Qualität der Arbeit	16.02.2023	29.02.2024	Gute Arbeit zur Fachkräftesicherung in der Transformation	KMU der industriellen Kernbranchen mit Schwerpunkt Metall- und Elektroindustrie, Beschäftigte und deren Interessensvertretungen	Das Projekt organisiert einen regionalen Wissens- und Erfahrungstransfer zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung Guter Arbeit in Kernbranchen der Chemnitzer Industrie. Es unterstützt betriebliche Beispielvorbereitungen und leistet die fachwissenschaftliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerks zur Fachkräftebindung und -entwicklung im strukturellen, digitalen und demografischen Wandel.
Große Kreisstadt Glauchau	Glauchau	Zwickau	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	20.02.2023	15.12.2023	Börse für Ausbildungs- und Arbeitssuchende	Jugendliche bis 27 Jahre, Eltern, Jobsuchend bis 57, Jobsuchende in schwierigen Lebenslagen, Beschäftigte mit Neuorientierungswunsch, Arbeitslosengeld II-Empfänger, Migrant:innen	wird nacherfasst

Stadtverwaltung Zwickau	Zwickau	Zwickau	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	20.02.2023	31.01.2024	Durchführung der 3. Fachkräftebörse der Stadt Zwickau am 27.12.2023	Pendler, Rückkehrerinteressierte, wechselwillige Arbeitnehmer, regionale Unternehmen	Das Projekt organisiert einen regionalen Wissens- und Erfahrungstransfer zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung Guter Arbeit in Kernbranchen der Chemnitzer Industrie. Es unterstützt betriebliche Beispielvorbereitungen und leistet die fachwissenschaftliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerks zur Fachkräftebindung und -entwicklung im strukturellen, digitalen und demografischen Wandel.
Technische Universität Chemnitz	Chemnitz	Chemnitz	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	23.02.2023	29.02.2024	Career Coach	Studierende (hauptsächlich MINT-Fachher)	Das vorhandene Potential der internationalen Hochschulabsolventen wird in diesem Projekt genutzt, um Abwanderung in andere Bundesländer zu verringern und die Fachkräfte dem hiesigen Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen.
Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband, LV Sachsen e.V.	Chemnitz	Chemnitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	23.02.2023	31.12.2023	denkmalPfleger - Pfleger ist Teamsport	potentielle Fachkräfte, gebundene Fachkräfte, Entscheidungsträger, Presse, Öffentlichkeit	Darstellung der Attraktivität, Vielseitigkeit und der Möglichkeiten des Pflegeberufes mit Hilfe von Kurzfilmen sowie einer Veranstaltung (v.a.), um potentielle Fachkräfte zu gewinnen, politische Entscheidungsträger zu sensibilisieren sowie Fachkräfte zu würdigen und in der Identifikation mit dem Beruf zu stärken und dadurch zu binden.
Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt in Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt	Kooperation Hochschule und Wirtschaft	06.03.2023	31.12.2023	Plan B 2.0	Studienabbrecher, -zweifler, KMU in der Region Leipzig	Im Projekt sollen Studienabbrecher/-innen als Fachkräfte für den Leipziger Arbeitsmarkt gewonnen werden und eine Perspektive zur Aufnahme einer dualen Berufsausbildung aufgezeigt werden.
ATB GmbH	Chemnitz	Chemnitz	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	09.03.2023	29.02.2024	FoCUS	Unternehmen in der Stadt Chemnitz, Fachkräfte, Arbeitsmarktakteur*innen	In dem Projekt werden Chemnitzer Unternehmenswebseiten sowie Social Media-Accounts in Bezug auf Karriereangebote für Fachkräfte analysiert, diese aggregiert und konkrete Handlungsempfehlungen für Mitarbeitende abgeleitet. Den Firmen soll eine attraktivere Unternehmensdarstellung in Bezug auf deren konkrete Zielgruppen ermöglicht werden.
IHK Dresden, Geschäftsstelle Bautzen	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	30.11.2023	Spätschicht	Unternehmen, Bevölkerung, Studenten	positive Imagebildung für die regionale Wirtschaft, Zusammenführung möglicher Arbeits- und fachkräfte mit regionalen Unternehmen, Darstellung des Angebotes an Arbeits- und Ausbildungsplätzen
Landkreis Bautzen	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	31.01.2024	wiederda	regionale Arbeitgeber und Kommunen	Plattform, um Fachkräfte innerhalb und außerhalb Sachsens mit Arbeitsangeboten im Landkreis Bautzen zu erreichen, regionale Unternehmen mit Fachkräften zusammenzubringen, Lebensbedingungen im Landkreis bekannt zu machen.
Landkreis Bautzen	Bautzen	Bautzen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	30.09.2023	Berufemarkt Plus 2023	interessierte Unternehmen, SchülerInnen, Fachkräfte, Pendler, Jobsuchende,	Zusammenbringen von Unternehmen und Jugendlichen sowie Fachkräften zur Darstellung der beruflichen Chancen und Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis sowie zum Unterbreiten von Arbeitsangeboten für Fachkräfte.
intap-network GmbH	Dresden	Dresden	digitaler Wandel	28.03.2023	28.02.2025	Hallo India - hybride Recruiting-Kampagne in Indien	Unternehmen mit fachkräftebedarf im Mintbereich, Halbleiter- und Mikrochipindustrie, Softwareentwicklung, Robotics und Automatisierung, Bio und MedTech, Absolventen und Jobsuchende mit Tech-Hintergrund.	hybride Recruiting-Kampagne zur Gewinnung von motivierten, qualifizierten indischen Fachkräften (erfahrene Tech-Spezialisten) für konkrete Stellenausschreibungen von Dresdener Unternehmen.
Frauenförderwerk e. V.	Dresden	Dresden	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration - <b>gesteuerte Zuwanderung</b>	28.03.2023	31.03.2024	Berufs- und arbeitsmarktorientiertes Projekt für Migrantinnen "Angekommen 4.0"	Frauen mit Migrationshintergrund	Berufs- und arbeitsmarktorientiertes Projekt „Angekommen 4.0“ unterstützt Migrantinnen in ihrer Suche von Arbeits-, Praktikums-, Ausbildungs- oder Weiterbildungsplätzen. Wir stärken Handlungsfähigkeit der Migrantinnen, sich auf dem Arbeitsmarkt durchzusetzen und zu bestehen. Ausbildungslücken werden erkannt und können durch weiterführende Angebote geschlossen werden. Durch regelmäßiges Coaching und Mentoring werden Frauen in ihrem beruflichen Fortkommen unterstützt.

saxjob International GmbH	Chemnitz	Dresden	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte <b>- gesteuerte Zuwanderung</b>	28.03.2023	31.03.2023	Pilotprojekt zur gezielten und nachhaltigen Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten nach Dresden	regionale Unternehmen in der Stadt Dresden, Auszubildende aus Vietnam für betriebliche Berufsausbildungen / langfristige	Mit dem Projekt sollen Auszubildende in Vietnam und Fachkräfte im Anerkennungsverfahren in Chile für Dresdner Unternehmen nach konkreten Unternehmensbedarfen gewonnen und bis zum Ende der Probezeit betreut werden.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirge	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte <b>- gesteuerte Zuwanderung</b>	13.04.2023	31.12.2024	NAFKA - Netzwerk zur Anwerbung und Integration von Arbeits- und Fachkräften aus dem Ausland	Unternehmen mit Niederlassungen oder Filialen mit Sitz im Erzgebirgskreis, Arbeits- und Fachkräfte aus dem Ausland	Hauptzielstellung des Projektes NAFKA ist die Verbesserung der Fachkräftesituation im Erzgebirgskreis durch die erfolgreiche Rekrutierung und Integration ausländischer Fachkräfte im Erzgebirge vor dem Hintergrund der Notwendigkeit langfristig angelegter Strategien zur Sicherung des Fachkräftebedarfs.
FKZ-Erz. E.V.	Stollberg	Erzgebirge	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	11.04.2023	31.12.2024	Projekte zum Aufbau von Netzwerkstrukturen für bedarfsgerechte	Unternehmen mit Niederlassungen oder Filialen mit Sitz im	Der Verein FKV-Erz.e.V. hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Netzwerk aufzubauen, um Unternehmen mit Bedarf an Fachkräften und Bewerbern aus Vietnam zusammen zu bringen.
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	17.04.2023	31.10.2023	Motivationscamp 2023	Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen und erschwerten Zugang zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt, Unternehmen	Arbeits- und Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen durch Einbeziehung von Zielgruppen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt. Sensibilisierung von Unternehmen zum Aufzeigen von beruflichen Perspektiven für Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen bzw. mit erhöhtem Förderbedarf. Heranführen der Jugendlichen an praktische Aktivitäten und Motivation durch alternative Methoden.
Landkreis Nordsachsen	Torgau	Nordsachsen	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - <b>gesteuerte Zuwanderung</b>	17.04.2023	31.12.2026	Modellprojekt - Aufbau des Welcome Centers WIN im Landkreis Nordsachsen	Ausländische Arbeits- und Fachkräfte (Zuwanderer aus EU- und Drittstaaten, innerdeutsche Zuwanderer, Drittstaatenangehörige, die bereits im Landkreis Nordsachsen leben, ausländische Fachkräfte), Unternehmen, insbesondere KMU, Multiplikatoren und relevante Partner	Schaffung einer digitalen und analogen Anlauf- und Beratungsstelle für Unternehmen sowie internationale Arbeits- und Fachkräfte im Landkreis. Wichtiger Schwerpunkt ist der Abbau bestehender Hemmnisse sowie die Bündelung institutionen- und themenübergreifender Unterstützungsmaßnahmen. Das Welcome Center leistet einen Beitrag zur Etablierung einer Willkommenskultur im Landkreis und die Integration internationaler Mitarbeiterinnen.
Arbeit und Leben Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	21.04.2023	30.06.2024	Informations- und Beratungsstelle "Gute Arbeit für zugewanderte in Leipzig"	Zugewanderte/Geflüchtete Drittstaatenangehörige, aufnehmende Unternehmen	Das Projekt „Gute Arbeit Leipzig“ bietet ein niedrighschwelliges arbeits- und sozialrechtliches Beratungs-, Informations- und Qualifizierungsangebot in der Stadt Leipzig für ausbildungs- und erwerbsfähige Zugewanderte/Geflüchtete sowie aufnehmende Unternehmen an.

Fraunhofer IWU	Chemnitz	Chemnitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	02.05.2023	31.08.2023	Open House - Nutzung der Hausmesse für Gewinnung und Sicherung wissenschaftlicher fachkräfte bzw. Mitarbeiter	Studierende der Region, WissenschaftlerInnen, die sich eine Rückkehr in eine wissenschaftliche Karriere in der Region vorstellen können, AbiturientInnen mit grundsätzlichem Interesse am Studium eines MINT-Faches, Personen mit gewerblich-technischer Berufsausbildung, Jugendliche in der beruflichen Orientierungsphase/ mit Schulabschluss	wird nacherfasst
Zarof GmbH	Leipzig	Nordsachsen	Studien	04.05.2023	31.12.2024	Chemie Campus	KMU, Start-Ups, Ausgründungen mit Chemiebezug, Bildungseinrichtungen (Grundschulen, weiterführende Schulen), Wissenschaft (Hochschulen mit Fakultäten und Angeboten für Chemie), weitere Netzwerke und Strukturen mit Chemiebezug	Um den hohen Bedarf an Fachkräften durch die Ansiedlung des Goßforschungszentrums "Center for the Transformation of Chemistry"(CTC) in Delitzsch zu decken, sollen die strukturellen Veränderungen proaktiv gesteuert, gefördert und begleitet werden. In einem partizipativen Prozess entstehen eine gemeinsame Vision für einen "ChemieCampus" als Ort des gemeinsamen Lernens und ein "Netzwerk Chemie" mit allen relevanten Stakeholdern.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	09.05.2023	29.02.2024	Veranstaltungen zur Fachkräftesicherung	Unternehmen im Erzgebirgskreis mit Fachkräftebedarf, Fachkräfte	Sicherung des Fachkräftebedarfs der Region durch gezielte und abgestimmte Unterstützung der Unternehmen bei der Such und Bindung von Fachkräften.
Landkreis Meißen	Meißen	Meißen	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	09.05.2023	30.04.2026	Weiterentwicklung und Etablierung der Fachkräftemesse für Rückkehrer, Jobwechsler und Auszubildende "MEIne ReGion" im Landkreis meißen	Unternehmen im Landkreis, potentielle Rückkehrer, Berufspendler, Studenten und Absolventen sächsischer Hochschulen und Universitäten und Berufsakademie, Berufsanfänger und Neueinsteiger mit abgeschlossener Berufsausbildung, potentielle Auszubildende	Mit der Veranstaltung sollen Unternehmen dabei unterstützt werden, qualifizierte Mitarbeiter bzw. Nachwuchskräfte zu finden und sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Die Fachkräftemesse soll eine regelmäßige Plattform für Kontakte zwischen den Unternehmen und den potentiellen Fachkräften als wesentlichen Baustein für die Fachkräftesicherung im Landkreis Meißen bilden.



Johanniter Unfallhilfe e.V., RV Meißen/Mittelsachsen	Coswig	Meißen	lebensphasenorientierte Personalarbeit	12.05.2023	31.08.2025	Pflegeberufe im Landkreis Meißen - attraktiv & zukunftsorientiert	WiedereinsteigerInnen, BerufsrückkehrerInnen, QuereinsteigerInnen, BerufsanfängerInnen, Menschen mit Migrationshintergrund, pflegende Angehörige, Ausbildungs- und Studienabbrecher	Das Projekt zielt darauf ab, die Attraktivität der Pflegeberufe im Landkreis Meißen zu erhöhen. Dies soll mittels lebensphasenorientierter Personalarbeit unter Beteiligung der Beschäftigten erreicht werden. Die Maßnahme richtet sich sowohl an potentielle Nachwuchskräfte als auch an Berufsrückkehrer sowie Wieder- und Quereinsteiger. Auf diese Weise sollen ebenso ausländische Fach- und Hilfskräfte erreicht werden.
Hochschule Zittau/Görlitz	Zittau	Görlitz	Kooperation Hochschule und Wirtschaft- <b>gesteuerte Zuwanderung (Nr. 7 und 8?)</b>	16.05.2023	31.05.2026	Internationale Fachkräfte für die regionale Wirtschaft - Potential der ausländischen Studierenden	Kollegiaten, regionale Unternehmen	Ausländische Studieninteressierte, die das Studienkolleg an der Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) besuchen, frühzeitig mit Angeboten der regionalen Wirtschaft in Kontakt bringen. Das ermöglicht es den Wirtschaftspartnern, frühzeitig diese jungen Menschen an ihr Unternehmen zu binden, die Phase des Studiums mit zu begleiten und zu gestalten und künftige Mitarbeitende zu entwickeln.
Stadt Ebersdorf-Neugersdorf	Ebersdorf-Neugersdorf	Görlitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.01.2024	Spätschicht 2023 - Tag des offenen Unternehmens	junge BerufseinsteigerInnen, EinwohnerInnen der Region, ausländische BürgerInnen, Unternehmen, Medien und weitere Multiplikatoren	Ebersbach-Neugersdorf, Görlitz, Weißwasser & Zittau führen gemeinsam im Nov. 2023 die FK-Veranstaltung gemeinsam durch. Durch kommunale Kooperation, sowie der Zusammenarbeit mit der HWK und der IHK, wird den ansässigen Unternehmen eine Plattform geboten ihre Berufsfelder zu präsentieren und gezielt Fachkräfte zu werben. Hierbei soll auch den Neubürgern die reg. Wirtschaft näher gebracht werden.
Institut für Kommunikation, Information und Bildung e.V.	Görlitz	Görlitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.12.2023	Portalski "Real Life Zgorzelec"	polnische Familien/ Pendlers	Portalski "Real Life Görlitz-Zgorzelec" ist ein Projekt, mit dem ein Unterschied im Wettbewerb der Regionen erreicht werden soll. Mit authentischen Bildern und Videos von in Görlitz lebenden polnischen Familien soll ein Impulsgesetz werden, der sich von den intensiv bearbeiteten Hochglanzbildern und -videos abhebt. Alle Regionen und auch alle Unternehmen verwenden viel Mühe auf eine möglichst glänzende Außendarstellung. Gleichzeitig ist aber auch vielen Menschen klar, dass dies oft wenig mit der Realität zu tun hat. Mit dieser Art der Außendarstellung erreicht man jedoch nur eine bestimmte Personengruppe. Diejenigen, die eher zurückhaltender sind und Entscheidungen eher auf der Basis von Fakten treffen, werden durch realistischere Bilder eher angesprochen. Portalski bietet die Plattform für solche Bilder.
Europastadt Görlitz Zgorzelec GmbH	Görlitz	Görlitz	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - <b>gesteuerte Zuwanderung</b>	16.05.2023	31.12.2024	Welcome to Görlitz	internationale und nationale Fachkräfte, lokale und regionale behördliche Strukturen und Unterstützungsgruppen	Beschleunigung und Erleichterung wirtschaftlichen und sozialen Ankommens (internationaler) Fachkräfte. Im Fokus steht eine Willkommenskultur, die einerseits strukturell verankert ist (Konzeption und Umsetzung für die Stadt Görlitz sowie Kommunen im Landkreis Görlitz) und andererseits vor Ort sichtbar wird (Willkommenskultur).
Institut für Kommunikation, Information und Bildung e.V.	Görlitz	Görlitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.12.2023	Puls-Lounge 2023	junge polnische Fachkräfte und deren Familien	Weiterentwicklung einer Veranstaltung, die von in Görlitz lebenden Polen für die Gewinnung von polnischen Fachkräften realisiert werden soll. Es handelt sich um eine hybride Veranstaltung mit sehr persönlichem Charakter. Die Zielgruppe wird in ihrer Sprache angesprochen und kann an den Erfahrungen der ersten beiden Generationen in Görlitz lebender, polnischer Familien partizipieren.

Sachsenhits VR Media Flecks & Hermann GbR	Niesky	Görlitz	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.12.2023	JobKompass Landkreis Görlitz - das interaktive Navigationssystem	interessierte Fachkräfte, RückkehrerInnen und deren LebenspartnerInnen, Berufspendler, Studierende, Fachkräfte in Polen, Tschechien, MigrantInnen	Erweiterung des bisherigen Online-Informationsangebotes durch ein zielgeführtes, interaktives und virtuelles Online-Informationstool für verschiedene Berufsfelder mit kompakten Informationen zu Jobmöglichkeiten durch räumliche Visualisierung privater und öffentlicher Arbeitgeber übersichtlich auf thematischen 360° Übersichtskarten.
Hochschule Zittau-Görlitz	Zittau	Görlitz	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	16.05.2023	30.04.2020	European Business	Personen mit Hochschulzugangsberechtigung aus der Region Oberlausitz, Tschechien, anderen Regionen Ost- und Westdeutschlands	Aufbau von Netzwerken und Strukturen sowie Entwicklung und Umsetzung einer Kommunikationsstrategie zur Etablierung eines Studiengangs "European Business" an der Hochschule Zittau/Görlitz gemeinsam mit der TU Liberec (Tschechien) mit dem Ziel, verstärkt internationale Studierende zu gewinnen und langfristig internationale Fachkräfte für den regionalen Arbeitsmarkt auszubilden.