

Fachkräftenrichtlinie: Übersicht über beantragte und bewilligte Projekte - Regionalbudget 2024

Stand: 31.03.2024

Projekträger	Ansprechpartner	PLZ	Ort	Straße	Projekttitel	Vorhabensort	Region/FKA	Bewilligungsbeginn	Bewilligungsende	Kurzbeschreibung	Nr. der RL	Vorhabensart
Diakonisches Werk Meißen gGmbH	Frau Sylvia Spargen	01558	Großenhain	Naundorfer Straße 9	Migrantinnen in Arbeit - MIA	Großenhain	Meißen	15.08.2023	30.09.2026	Ziel des Projektes ist die Zusammenführung von ortsansässigen Unternehmen mit ausländischen Arbeitnehmer:innen.	8	Arbeits- und Ausbildungsmarktingtegration  gesteuerte Zuwanderung
3D-Aero e. V.	Herr Peter Pfeifer	01917	Kamenz	Zum Tower 6	MINT Road Tour Oberlausitz	Bautzen	Bautzen	14.09.2023	30.09.2024	Der MINT-Bus soll ein Jahr lang im Landkreis Bautzen unterwegs sein und Schulen sowie Begegnungsorte anfahren.	1	digitaler Wandel
Landratsamt Nordsachsen	Frau Carolin Scheffler, Isabell Sonntag	04860	Torgau	Schlossstraße 27	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 5	Torgau	Nordsachsen	14.12.2023	31.12.2024	Unterstützung der nordsächsischen Pflegeeinrichtungen bei der Fachkräftegewinnung und -bindung. In kontinuierlichen Arbeitsgruppentreffen werden aktuelle Handlungsbedarfe abgeleitet. Außerdem wird ein Beitrag zur Verbesserung der Arbeitszufriedenheit geleistet durch die Sensibilisierung für das Thema "generationsübergreifendes Arbeiten". Mit einer höheren Arbeitszufriedenheit soll es gelingen, Personal langfristig zu binden und das Image des Pflegeberufes zu erhöhen.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
IMU Institut Berlin GmbH	Herr Gregor Holst	10243	Berlin	Franz-Mehring-Platz 1	"Fachkräftesicherung im demografischen Wandel und der Transformation" - Gestaltun guter Arbeit in der Metall- und Elektroindustrie in Leipzig	Leipzig	Leipzig Stadt	14.12.2023	31.12.2024	Das Projekt verfolgt das Ziel, Unternehmen bei der Fachkräftesicherung im demografischen Wandel im Rahmen eines Expertennetzwerkes, insbesondere in der Elektro- und Metallbranche, fachlich zu begleiten.	1	digitaler Wandel
Verein Freunde und Förderer des BSZ 7 Leipzig e.V.	Herr Stefan Scharf	04129	Leipzig	An der Querbrite 8	Verbesserung der Abschlussrate im BVJ	Leipzig	Leipzig Stadt	14.12.2023	31.12.2024	Das Projekt fokussiert sich auf die Umsetzung von Lerninhalten im BVJ. Ziel ist es, jungen Menschen, die Schule mit Frustration verbinden, die Möglichkeit zu geben, einen Schulabschluss zu erreichen und an einem Praktikums- oder Ausbildungsplatz zu gelangen. Alle Lerninhalte sind niederschwellig, praxisnah und bedürfnisorientiert. Das Projekt verbindet regionale Unternehmen, die Fachkräfte suchen, mit jungen Menschen, deren Eintritt in die Arbeitswelt das Projekt unterstützt.	8	Arbeits- und Ausbildungsmarktingtegration

HTWK Leipzig	Frau Prof. Dr. rer.pol. S	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Straße	RobertaRegioZentrum an der HTWK Leipzig (2024)	Leipzig	Leipzig, Stadt	14.12.2023	31.12.2023	Am RobertaRegioZentrum Leipzig werden im Sinne des Handlungsfeldes "Entwicklungen und Trends berücksichtigen und begleiten" Schüler/-innen an MINT-Berufsfelder herangeführt. Anhand von robotikbasierten Aktivitäten wird die gewillung von Nachwuchsfachkräften in Leipzig gefördert.	6	Kooperation Hochschule und Wirtschaft
Frauenkultur e.V. Leipzig	Frau Christine Rietzke	04277	Leipzig	Windscheidstraße 51	Frauen in Arbeit	Leipzig	Leipzig, Stadt	14.12.2023	31.12.2024	Das Projekt verfolgt das Ziel, insbesondere Frauen mit Migrationsgeschichte auf ihrem Weg in die Erwerbstätigkeit zu unterstützen, bestehende Hürden zu überwinden und dient dabei als multiplikative Schnittstelle in Leipzig.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
WFG Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH des Landkreises Nordsachsen	Frau Anne Wheatley	04509	Delitzsch	Richard-Wagner-Straße	Motivationscamp 2024	Delitzsch	Nordsachsen	18.12.2023	31.10.2024	Arbeits- und Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen durch Einbeziehung von Zielgruppen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt. Sensibilisierung von Unternehmen zum Aufzeigen von beruflichen Perspektiven für Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen bzw. mit erhöhtem Förderbedarf	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Straße 16	Karriere Dual - für Gymnasiasten im Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	18.12.2023	31.07.2025	Prioritäres Ziel ist die langfristige Sicherung des Fach- und Führungskräftebedarfs im Erzgebirgskreis. Durch Schaffung und Organisation von Angeboten zur Vernetzung der regionalen Wirtschaft mit den Gymnasien im Erzgebirgskreis sollen den SchülerInnen die Branchen- und Wirtschaftsstruktur im Erzgebirgskreis und die damit verbundenen beruflichen Perspektiven für Abiturienten aufgezeigt werden. Die Darstellung dualer Ausbildungs- und Studienangebote steht dabei im Vordergrund.	5	Unternehmens- und Branchenverbände, Fachkräftepools
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Straße 16	CSRnetERZ 2.0 - Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit durch kollegiales Benchmarking (II)	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	18.12.2023	31.12.2024	Das kollegiale Benchmarking fördert den Austausch zwischen Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen. Damit erhalten die Firmen neue Impulse und Erkenntnisse zu den Herausforderungen zeitgemäßer Personalarbeit. In der Konsequenz führt dies zu einer Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit im Fachkräftekontext. Dies stahlt letztlich auf das gesamte Territorium aus.	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen

Sächsischer Flüchtlingsrat e.V.	Frau Angela Müller	01097	Dresden	Dammweg 5	Perspektive Bleiberecht Dresden	Dresden	Dresden	22.12.2023	31.12.2024	Aktuelle Gesetzesänderungen haben die Möglichkeiten für Personen mit Duldung verbessert, ein Bleiberecht durch Integration zu erlangen. Mit dem durch die sächsische Fachkräftelinie finanzierten Projekt „Perspektive Bleiberecht Dresden“ soll das Potenzial vorhandener rechtlicher Möglichkeiten der Aufenthaltssicherung durch Arbeit und Ausbildung für in Dresden lebende Geduldete ausgeschöpft werden. Das Projekt ist im Aktionsplan Integration 2022-26 der Landeshauptstadt Dresden verankert und wird in operativer Kooperation mit der Ausländerbehörde umgesetzt. Die Projektziele sind (1) die Ausländerbehörde in Bleiberechtsverfahren zu unterstützen und zu entlasten, um (2) die Erteilungsquoten zu erhöhen, (3) die Zahl von Langzeitgeduldeten in Dresden zu reduzieren, sowie (4) Potenziale unter der Zielgruppe für den Arbeits- und Fachkräftebedarf der Landeshauptstadt zu heben.	8	Arbeits- und Ausbildungsmarktin tegration
Frauenförderwerk e.V.	Frau Grit Jandura	01069	Dresden	Strehleener Straße 12-14	Berufs- und arbeitsmarktorientierendes Projekt für Migrantinnen "Angekommen 4.0" (II)	Dresden	Dresden	22.12.2023	31.12.2024	Berufs- und arbeitsmarktorientierendes Projekt „Angekommen 4.0“ unterstützt Migrantinnen in ihrer Suche von Arbeits-, Praktikums-, Ausbildungs- oder Weiterbildungsplätzen. Wir stärken Handlungsfähigkeit der Migrantinnen, sich auf dem Arbeitsmarkt durchzusetzen und zu bestehen. Ausbildungslücken werden erkannt und können durch weiterführende Angebote geschlossen werden. Durch regelmäßiges Coaching und Mentoring werden Frauen in ihrem beruflichen Fortkommen unterstützt.	8	Arbeits- und Ausbildungsmarktin tegration
Landratsamt Bautzen	Frau Rosenmüller	02625	Bautzen	Bahnhofstraße 9	Berufemarkt Kamenz 2024	Kamenz	Bautzen	23.12.2023	30.06.2024	Mit dem Projekt sollen Unternehmen des Landkreises dabei unterstützt werden, Auszubildende und Fachkräfte zu gewinnen. Die Schülerinnen und Schüler sollen die Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten in der Region kennenlernen und ihre Fertigkeiten für einzelne Berufsfelder ausprobieren können.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen

Förderverein des Berufl. Schulzentrums für Technik G.Anton Zeuner Dresden e.V.	Frau Andrea Roth	01307	Dresden	Gerokstraße 22	Vorbereitung junger Asylsuchender auf eine berufliche Ausbildung	Dresden	Dresden	16.01.2024	31.08.2026	Junge Asylbewerber werden auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt mit dem Ziel der Aufnahme einer Ausbildung vorbereitet. Dafür wird das bestehende Netzwerk aus den Unternehmen DREWAG GmbH, DVB AG, Stadtreinigung GmbH, Stadtentwässerung GmbH und Cultus gGmbH sowie dem BSZ Technik genutzt und soll um weitere klein- und mittelständige Unternehmen je nach Interessenslage der Schüler erweitert werden. Das sehr unterschiedliche Ausgangs- und Bildungsniveau der Schüler, verlangt ein abgestimmtes Handeln der Aktivitäten, damit u.a. die fehlenden schulischen Grundlagen, verbunden mit dem praxisnahen Erlernen von Fachdeutsch zur beruflichen Vorbereitung gelegt werden können. Bisherige Erfolge unterstreichen die Notwendigkeiten der homogenen Vorbereitung der Schüler.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
IHK Chemnitz, Regionalkammer Mittelsachsen	Herr Cornell Zerbe	09599	Freiberg	Halsbrücker Straße 34	Projekt Arbeitgeberattraktivität	Freiberg	Mittelsachsen	12.01.2024	28.02.2026	Das Projekt Arbeitgeberattraktivität möchte Unternehmen stärken, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Im Landkreis Mittelsachsen soll die Netzwerkarbeit mit den verschiedenen fachlichen Akteuren verstetigt werden. Durch Öffentlichkeitsarbeit soll es einem breiten Publikum ermöglicht werden, das Projekt zu nutzen und Synergien bereichsübergreifend zu heben. Durch fachspezifische Veranstaltungen und Unternehmensbesuche vor Ort sollen die individuellen Bedarfe der Unternehmen erkannt und über zielgerichtete Unterstützungsmaßnahmen informiert werden.	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen
Landeshauptstadt Dresden	Herr Hache	01067	Dresden	Dr.-Külz-Ring 19	Aufbau und Betreuung eines Integrationszentrums für internationale Fachkräfte (IZiF) gesteuerte Zuwanderung	Dresden	Dresden	18.01.2024	31.12.2025	Erleichterung der Integration von Fachkräften, Abbau von Integrationshemmnissen: Schaffung eines Standortvorteiles für Dresden und in der Konsequenz Steigerung der Attraktivität für ausländische Fachkräfte; Schaffung eines ganzheitlichen Informations- und Beratungsangebotes für Arbeitgeber und Fachkräfte	8	Arbeits- und Ausbildungsmarktingegration von Migranten

Handwerkskammer zu Leipzig	Herr Lux	04103	Leipzig	Dresdner Str. 11/13	Ausbildungs- botschafter des Handwerks	Leipzig	Nordsachsen	13.02.2024	31.12.2024	Das Konzept hat das Ziel, die Attraktivität der dualen Berufsausbildung im Handwerk durch Vorbilder sichtbarer zu machen und so künftige Fachkräfte für die Unternehmen im Landkreis Nordsachsen zu gewinnen. Damit wird ein Beitrag zum Handlungsschwerpunkt "Sensibilisierung für duale Ausbildung mit Unterstützung der potentiellen Ausbildungsbetriebe" im regionalen Handlungskonzept geleistet.	3	Fachkräftekam- pagnen, - veranstaltungen
Industrieverein Sachsen 1828 e.V.	Frau Katrin Hoffmann	09117	Chemnitz	Zwickauer Straße 355a	Integration deutscher Standards in die duale Berufsausbildung in Chile mit dem Ziel der Zuwanderung chilenischer Fachkräfte nach Chemnitz gesteuerte Zuwanderung	Chemnitz	Chemnitz	14.02.2024	13.12.2024	wird nacherfasst	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
Leipziger Verkehrsbetriebe (LVB) GmbH	Frau Doreen Petzold	04103	Leipzig	Georgiring 3	Viet_ Recruiting gesteuerte Zuwanderung	Leipzig	Leipzig	08.02.2024	31.12.2024	Die Verkehrsbranche steht vor der Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen. Angesichts der städtepartnerschaftlichen Verbindung mit Vietnam bietet sich die Möglichkeit, auf dem dortigen Markt nach Fachkräfte und Auszubildenden zu suchen. Dieses Projekt möchte beginnend in 2024 neue Rekrutierungswege in Vietnam erschließen mit dem Ziel, Fachkräfte für Leipzig zu gewinnen und die Attraktivität der sächsischen Region und der Stadt Leipzig als lebenswerten Wohn- und Arbeitsort bei vietnamesischem Berufseinsteigern bekanntzumachen. Ergebnisse werden i.R. eines Leitfadens (Fertigstellung avisiert für 2025) als mgl. Handlungsempfehlung für andere Unternehmen erfasst.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
IMU Institut Berlin GmbH	Herr Gregor Holst	10243	Berlin	Franz-Mehring-Platz 1	Gute Arbeit zur Fachkräftesicherun g in der Transformation	Chemnitz	Chemnitz	23.02.2024	28.02.2025	Mit dem Projekt sollen folgende Ziele erreicht werden: - Betriebsräte-Netzwerk mittelfristig stabilisieren und fachlich weiterentwickeln - Wissens- und Erfahrungstransfer zu demografiesensiblen Personalstrategien und altersgerechter Arbeitsgestaltung - Maßnahmen zur Verbesserung der Qualität der Arbeit mit dem Ziel der Fachkräftesicherung	2	Qualität der Arbeit

bsw gGmbH	Frau Michaela Wolf	01156	Dresden	Rudolf-Walter-Straße 4	Projekt zur beruflichen Integration von Ausländern in Chemnitz; gesteuerte Zuwanderung	Chemnitz	Chemnitz	23.02.2024	28.02.2025	Das Ziel des Projektes ist die erfolgreiche und nachhaltige berufliche Integration von Ausländern in Chemnitz durch die individuelle Unterstützung auf dem Weg dorthin.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
bswgGmbH	Herr Särchinger	01156	Dresden	Rudolf-Walter-Straße 4	EIFU plus	Zwickau	Zwickau	23.02.2024	31.07.2025	Die Anwerbung ausländischer Auszubildende und Fachkräfte sind für Unternehmen aus dem Zwickauer Land ein wichtiger Ansatz, um dem bestehenden Fachkräftemangel angemessen zu begegnen. Das Projekt "EIFU plus" unterstützt Unternehmen und die angeworbenen Fachkräfte dabei, den Integrationsprozess erfolgreich zu realisieren, in dem es passgenaue Betreuungsangebote unterbreitet, die das Ankommen in Deutschland ganzheitlich begleiten. Als Folgeprojekt nutzt es die bereits aufgebauten Unterstützungsstrukturen, um die Anzahl an betreuten Unternehmen/Personen deutlich zu erhöhen und für aktuelle Herausforderungen rund um die Themen Wohnen, Mobilität und ärztliche Versorgung Lösungen zu entwickeln.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
West-sächsische Hochschule Zwickau	Herr Thomas Hempel	08056	Zwickau	Kornmarkt 1	meetCompanies gesteuerte Zuwanderung	Zwickau	Zwickau	23.02.2024	30.04.2025	niederschwellige und innovative Veranstaltungsformate um internationale Studierende mit regionalen Unternehmen in Kontakt zu bringen	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
Stadt Zwickau	Frau Susann Kühn	08056	Zwickau	Katharinenstraße 11	Durchführung der 4. Fachkräftebörse der Stadt Zwickau	Zwickau	Zwickau	23.02.2024	31.01.2025	Die Fachkräftebörse erweist sich als geeignetes Mittel, Unternehmen bei der Suche nach Beschäftigten zu unterstützen. Durch die Bewerbung der Messe inkl. aller Aussteller und zugehöriger offener Stellen wird die gesamte Region Zwickau als attraktiver Lebens- und Arbeitsraum beworben und gestärkt. Angesprochen werden damit gezielt Arbeitnehmer, die pendeln, auswärts leben oder sich umorientieren möchten. Die Veranstaltung nach Weihnachten durchzuführen, kommt dem zugute - der Termin hat sich inzwischen auch bei den Unternehmen etabliert, weil hier qualifizierte offene Interessenten zu erwarten sind.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Stadt Limbach Oberfrohna	Frau Fritzsche	09212	Limbach-Oberfrohna	Rathausplatz 1	Praktikumsmobil	Zwickau	Zwickau	23.02.2024	31.12.2024	Kooperationen zwischen Schulen und Unternehmen mit Hilfe von VR-Brillen	9	Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Stadt Chemnitz	Frau Montag Frau Stölzel	09111	Chemnitz	Markt 1	Fachkräftebörse auf dem Weinfest Chemnitz	Chemnitz	Chemnitz	23.02.2024	28.02.2025	Sichtbarkeit der regionalen Unternehmen erhöhen zur Steigerung ihrer wirtschaftlichen Entwicklung - Belebung und Attraktivitätsdarstellung der Chemnitzer Innenstadt zur Fachkräftebindung (Standortattraktivität) - Match-making und Recruiting von Fach- und Arbeitskräften - Durchführen von Speeddatings bei Innenstadtevent (Weinfest)	3	Fachkräftekampagnen, - veranstaltungen
Staatliche Akademie Glauchau	Herr Scheffler	08371	Glauchau	Kopernikusstraße 51	IQZ: Intrapreneurship- Qualifikation für den Landkreis Zwickau	Glauchau	Zwickau	23.02.2024	30.09.2025	Erarbeitung und Erprobung eines interdisziplinären Lehrkonzeptes zur Qualifikation der Studierenden der BA Sachsen, Standort Glauchau. Ziel ist die Kombination der Entwicklung zentraler Zukunftskompetenzen für Fach- und Führungskräfte mit den Bedarfen der Unternehmen im Landkreis Zwickau.	6	Kooperation Hochschule Wirtschaft
Internationales Engagement Chemnitz e.V.	Frau Helmert	09111	Chemnitz	Theaterstr. 76	Fachkräfte mit Migrationshintergrund in Chemnitz; gesteuerte Zuwanderung	Chemnitz	Chemnitz	23.02.2024	28.02.2025	Projekt hat verweisberatende und unterstützende Beratungsleistungen zur Arbeitsmarktintegration von Jugendlichen und jungen Erwachsenen, Einzelberatungen und diverse Informationsveranstaltungen, Förderung der Selbstwirksamkeit und des Selbstbewusstseins der Zielgruppe durch Maßnahmen der Qualifizierung zum Ziel.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
ICM	Herr Kunert	09117	Chemnitz	Otto-Schmerbach-Str. 19	Bildung einer "Schüler-Agentur"	Chemnitz	Chemnitz	23.02.2024	28.02.2025	Bildung einer "Schüler-Agentur" zum Aufbau und Betrieb von Social Media Kanälen zur zielgruppengerechten Informationsübermittlung an Jugendliche ab 14 Jahren zum Zweck der Regionalen Fachkräftebindung, Berufsorientierung und MINT-Bildung. Ansatz ist die niederschwellige Einbettung der genannten Inhalte in soziale Kontexte der Jugendlichen aus Kultur, Sport und Freizeit.	1	Maßnahmen zur Fachkräftesicherung
Große Kreisstadt Glauchau	Frau Elsner, Frau Geßner	08371	Glauchau	Markt 1	"Börse für Ausbildungs- und Arbeitssuchende" in Glauchau mit integrierter Jugendberufsagentur	Glauchau	Zwickau	23.02.2024	31.12.2024	Jungen Menschen soll der Übergang Schule-Beruf erleichtert werden - „Kein junger Mensch geht verloren!“. Die Ansprache an die Jugendlichen und deren Erziehungsberechtigte soll direkt und klassenstufenweise erfolgen und bei Bedarf eine sofortige Unterstützung ermöglichen. Gleichzeitig ist es Ziel die Rolle der Eltern im Prozess der Berufsorientierung (und Lebensplanung) zu stärken und sie besser in den Gesamtprozess einzubeziehen.	3	Fachkräftekampagnen, - veranstaltungen

GAMeS Hub	Frau Prof. Dr. Sachse	08056	Zwickau	Kornmarkt 1	GAFABI	Zwickau	Zwickau	23.02.2024	28.02.2026	Ziel des Projektes ist es, den Markt für Potenziale von Gamification & eSpors im Unternehmenskontext insb. Des HR_Managements und Marketing, zu sensibilisieren. Durch gezielte Maßnahmen soll ein Beitrag geleistet werden, Fachkräfte zu fördern, zu binden und deren Engagement zu steigern. Die Fokussierung liegt dabei auf der bewussten Wahrnehmung der Sensibilisierung des Marktes für diese innovativen Ansätze.	4	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
BeSCo	Herr Dr. Erler	04318	Leipzig	Karl-Härtig-Str. 15	Vernetzte Bildungsräume - Logistik im Landkreis Zwickau	Glauchau	Zwickau	23.02.2024	28.02.2025	Start eines Leuchtturmprojektes vernetzter Bildungsraum Logistik und fortführen eines vernetzten Bildungsraums Robotik im Landkreis Zwickau mithilfe eines Wissenstransfers zwischen Berufsschullehrerinnen, Auszubildenden und Ausbilderinnen	1	Maßnahmen zur Fachkräftesicherung
PerspektivenPioniere e.V.	Frau Carolin Ziesmann	04860	Torgau	Gewerbering 14	Nacht der Perspektiven	Torgau	Nordsachsen	26.02.2024	31.10.2024	Die Nacht der Perspektiven 2024 soll eine regionale Jobmesse werden, die sich an kleine und mittelständische Unternehmen im Raum Nordsachsen richtet. Initiiert wird die Messe von Unternehmen für Unternehmen. Diese Messe präsentiert ein innovatives Konzept, bei dem der Schwerpunkt auf der Suche nach Auszubildenden, Fachkräften und Präsentation der Firmen liegt.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband, Landesverband Sachsen e.V.	Herr Tanneberger	01099	Dresden	Am Brauhaus 8	denkmalPfleger - Pflege hat Zukunft	Chemnitz	Chemnitz	01.03.2024	31.12.2024	Darstellung der Attraktivität, Vielseitigkeit und der Möglichkeiten des Pflegeberufes, um potentielle Fachkräfte zu gewinnen, politische Entscheidungsträger*innen zu sensibilisieren sowie Fachkräfte zu würdigen und in der Identifikation mit dem Beruf zu stärken und dadurch zu binden	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
DDV Elbland GmbH	noch nicht von der FKA bestätigt und priorisiert											
SFZ Förderzentrum gGmbH	Frau Freiberger	03116	Chemnitz	Flemmingstr. 8c	Begleitete Entwicklung von Fachkräften	Chemnitz	Chemnitz	01.03.2024	28.02.2024	Ziel des Projektes ist die Erarbeitung eines tragfähigen Handlungskonzeptes zur Fachkräfteentwicklung. Dadurch sollen Fachkräftebedarfe gedeckt werden, ausländische Arbeitskräfte, vor allem Ukrainer*innen, sollen schnell und sicher in Beschäftigungsverhältnissen ankommen und sollen, sofern gewünscht, ebenfalls zur Fachkraft weiterentwickelt werden.	1	Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

Universität Leipzig	Prof. Dr. Dornberger	04109	Leipzig	Ritterstr. 26	Karriere Dual - für Gymnasiasten im Erzgebirge	Leipzig	Leipzig	07.03.2024	31.12.2024	Im Projekt steht die Entwicklung und Implementierung eines IT_Fachkräfteprogramms in Kooperation mit regionalen Firmen und verschiedenen vietnamesischen Universitäten als auch die Weiterentwicklung einer Sommerschule im Fokus. Dies entspricht u.A. Handlungsfeld IV "Unternehmen unterstützen".	6	Kooperation Hochschule Wirtschaft
DDV Weiße GmbH	Frau Rudolph	02826	Görlitz	Obermarkt 29	Onlinekampagne inkl. Social-Media Unterstützung zur Gewinnung von Fachkräften im Bereich Wissenschaft/ Forschung/ Bildung	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	12.07.2024	Gewinnung und Vermittlung von Arbeitskräften im Bereich Wissenschaft/Forschung/Bildung unter Nutzung des Mehrwertes von Social Media	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Landkreis Görlitz	Frau Klose	02826	Görlitz	Bahnhofstraße 24	Ankommen im Landkreis Görlitz - UBL 5	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	30.06.2026	UBL 5 setzt auf den Ergebn der zentr. Fachkräfte- und Imagekampagne des LK GR "Unbezahlbarland" an. Im Vordergrund steht der Aufbau und die Implementierung einer Welcomeplattform mit umfangreichen Infos und Tipps für Neubürger auf der UBL-Seite. Marketing-Kampagnen in Ballungsräumen zur gezielten Ansprache junger Fachkräfte und Akademiker, pot. Rückkehrer und wechselwilliger Fachkräften runden das Projekt ab. (Handlungsfeld 2: Arbeitskräftegewinnung)	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Stadt Ebersbach-Neugersdorf	Herr Haland	02730	Ebersbach-Neugersdorf	Reichsstr. 1	Rückkehrerbörse	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	28.02.2025	Die Städte Ebersbach-Neugersdorf und Zittau führen zum sechsten Mal gemeinsam eine Rückkehrerbörse durch, die darauf hinwirkt, dass Unternehmen offene Stellen besetzen können und ein positives Bild vom hiesigen Arbeitsmarkt gezeigt wird. Besucher und Unternehmen tauschen sich zu konkreten Jobangeboten und Karrierechancen aus und nähern sich so an	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Europastadt Görlitz Zgorzelec GmbH	Frau Wittig	02826	Görlitz	Fleischerstr. 19	Spätschicht 2024 - Tag des offenen Unternehmens	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	08.02.2025	Ziel des interkommunalen Projektes ist die Unterstützung der regionalen Unternehmen bei der Fach- und Arbeitskräfte-gewinnung. Zeitgleich öffnen in den Teilnehmerkommunen im Landkreis Görlitz Unternehmen für Besucher aller Altersklassen und Professionen und haben die Möglichkeit in den direkten Austausch mit den pot. Arbeitskräften zu gehen.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen

Ärzte-Netz Ostsachsen eG	Herr Tauch	02906	Niesky	Poststr. 20	Sommerakademie mit Mediziner, Teamwork zu Universitäten und Messeauftritte zur Werbung für die Region des Landkreises Görlitz	Niesky	Görlitz	06.03.2024	28.02.2025	Als Ziel steht die Werbung und Interessensentwicklung unter Medizinstudenten, Ärztinnen und Ärzten für eine Tätigkeit im ambulanten und/oder stationären Bereich im Landkreis Görlitz im Vordergrund, sowie auch die lebenswerten Vorzüge Tätigkeit in einer ländlichen Region mit besonderer Kulturlandschaft.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Entwicklungsgesellschaft Niederschlesische Oberlausitz mbH	Herr Mimus	02826	Görlitz	Elisabethstr. 40	PflegePlus: Innovative Mitarbeiterbindung	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	31.10.202	Pflegeberufe brauchen mehr Anerkennung, bessere Arbeitsbedingungen und erleichterungen im Alltag. Der Weggang einer Pflegekraft beeinträchtigt Kollegen, einrichtung und Pflegebedürftige hinsichtlich Produktivität, Mitarbeitermotivation und Versorgungsqualität. Ziel des Projektes ist die Stärkung der Mitarbeiterbindung und die Entwicklung bedarfsgerechter Handlungsempfehlungen.	9	Etablierung von geeigneten Strukturen sowie weitere Maßnahmen zur Fachkräftesicherung durch Ausbau lebensphasenorientierter Personalarbeit
Ausbildungsverbund Pflege im Landkreis Görlitz e.V.	Frau Mileswki	02826	Görlitz	Biesnitzer Str. 90	"Fachkräftekampagne Pflege"	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	31.12.2024	Die Fachkräftekampagne und -Veranstaltungen sollen dazu beitragen, den Fachkräftemangel in der Pflege zu reduzieren und die einrichtungen zu unterstützen, qualifiziertes Personal zu gewinnen. Dies ist von großer Bedeutung, um die Qualität der bestehenden Pflegeleistungen aufrechterhalten und die Versorgung der pflegebedürftigen Menschen sicherzustellen.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Institut für Kommunikation, Integration und Digitales e.V.	Herr Mario Friedrich	02826	Görlitz	Hospitalstraße 32	Puls Lounge 24 gesteuerte Zuwanderung	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	31.12.2024	Die PulseLounge24 ist die Weiterentwicklung einer VA, die von in Görlitz lebenden Polen für die Gewinnung von polnischen Fachkräften realisiert werden soll. Es handelt sich um eine hybride VA mit sehr persönlichem Charakter. Die Zielgruppe wird in ihrer Muttersprache angesprochen und kann an den Erfahrungen der ersten beiden Generationen in Görlitz lebender polnischer Familien bei Jobsuche und Onboarding im LK Görlitz partizipieren.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Institut für Kommunikation, Integration und Digitales e.V.	Herr Mario Friedrich	02826	Görlitz	Hospitalstraße 32	Portalski "Real Life Görlitz Zgorzelec" gesteuerte Zuwanderung	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	31.12.2024	Ziel dieses Projekts ist die Schaffung bzw. Weiterentwicklung einer Plattform, mit der durch authentische Bilder und Videoclips intensiv um Fach- und Arbeitskräfte in Poölen geworben werden soll. Die Ansprache in der Muttersprache sowie kulturelles Wissen um die Zielgruppe und eigene Migrationserfahrungen polnischer Familien im Landkreis Görlitz sind Garant für eine erfolgreiche Zielgruppenansprache	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen

Sachsenhits Filmproduktion und Medienverlag Hermann & Flecks GbR	Herr Frank Flecks	02906	Görlitz	Muskauer Straße 49	JobKino - Berufsbilder im Blickpunkt (BiB)	Niesky	Görlitz	08.03.2024	30.11.2024	Das Projekt "JobKino - Berufsfelder im Blickpunkt (BiB)" erweitert das bisherige Informationsangebot durch eine offene Mediathek für 8 verschiedene Berufsfelder mit gezielten Informationen zu spannenden Ausbildungs- und Jobperspektiven im jeweiligen Berufsfeld bei pot. Arbeitgebern im Landkreis Görlitz mit 360° Filmen	3	Fachkräftekam pagnen, - veranstaltungen
DEHOGA Hotel- und Gaststättenverband Sachsen e.V.	Herr Axel Klein	01159	Dresden	Tharandter Straße 5	Job Tour	Görlitz	Görlitz	08.03.2024	30.09.2026	Fachkräftesicherung und -gewinnung in Gastronomie und Hotelleriebranche im Landkreis Görlitz durch die Verknüpfung potenzieller Quereinsteiger/ Interessenten und Jugendlicher mit Unternehmen in der Branche. Zusätzlich werden Branche und Unternehmen durch verschiedene Marketingmaßnahmen und Veranstaltungen bei der Positionierung als attraktive Arbeitgeber im Landkreis Görlitz unterstützt.	4	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
Jobventure GbR Tim Demski, Katrin Lessing	Herr Tim Demski	02826	Görlitz	Blumenstraße 46	Local-Connect gesteuerte Zuwanderung	Görlitz	Görlitz	06.03.2024	31.12.2026	Das Projekt verfolgt das Ziel, Unternehmen im Gesundheitssektor im Landkreis Görlitz bei der Gewinnung und Integration internationaler Fach- und Arbeitskräfte zu unterstützen. Darüber hinaus soll die Personal- und Kompetenzentwicklung der Unternehmen gestärkt werden und proaktiv dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken.	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
Maker e.V.	Katrin Hofmann	09117	Chemnitz	Zwickauer Straße 355a	Residenz- Programm für internationale maker in der Region Chemnitz im Rahmen von makers united	Chemnitz	Chemnitz	13.03.2024	31.12.2024	Makerspaces stärken und für internationale Kooperationen fit machen, die dann in eigeninitiative auch langfristig weitergeführt werden, Angebote der Makerspaces mit Firmen und Schulen entwickeln, die langfristig auch wirtschaftlich tragfähig sind, makers united mit neuen regional-internationalen Angeboten bereichern, die mehr als ein zweitägiger Auftritt sind	1	digitaler Wandel

Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.	Frau Alexandra Köhler	09127	Chemnitz	Reichenhainer Straße 88	Fachkräftetag im Rahmen der Fachmesse "All About Automation"	Chemnitz	Chemnitz	15.03.2024	31.10.2024	positive Darstellung der vertretenen Unternehmen/Forschungseinrichtungen/ Institutionen der region, gezieltes Match-Making zwischen Regionalen Arbeitgebern und potentiellen Arbeitnehmern durch geführte Rundgänge, positives Bild der Branche Maschinen- und Anlagenbau vermitteln	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Chemnitzer Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Frau Laura Thieme	09111	Chemnitz	Innere Klosterstraße 6-8	Neue Gesundheit - Ärzte für Chemnitz 2024	Chemnitz	Chemnitz	15.03.2024	28.02.2025	fehlt	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.	Frau Kristin Uhlmann	09126	Chemnitz	Reichenhainer Straße 88	H2 Grand Prix	Chemnitz	Chemnitz	15.03.2024	31.07.2024	H2GP hat die Ziele wissenschaftlichen Nachwuchs zu gewinnen und Talente für die Region bzw. die Wasserstofftechnologien zu sichern. Einblicke in die Arbeit eines wissenschaftlichen Institutes geben; offene Versuchsfelder zeigen, Dialog mit Forscherinnen und Forschern anbieten, darstellung der auf Nachhaltigkeit und Umweltschonung ausgerichteten Forschungsinhalte, insbesondere die Präsentation	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Landratsamt Vogtlandkreis	Frau Marion Päßler	08523	Plauen	Postplatz 5	Sicherung von Pflegefachkräften im stationären und ambulanten Bereich für den Vogtlandkreis; gesteuerte Zuwanderung	Plauen	Vogtlandkreis	18.03.2024	31.12.2026	Kurzbeschreibung fehlt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte
Landratsamt Vogtlandkreis	Frau Marion Päßler	08523	Plauen	Postplatz 5	Experimentierräume für Gymnasiasten	Plauen	Vogtlandkreis	18.03.2024	31.07.2026	Schaffung von Orientierungsangeboten für Gymnasiasten als zukünftige Fachkräfte für die vogtländischen Unternehmen unter Nutzung von Experimentierräumen mit vorrangiger Sensibilisierung für technische Produktions- und Organisationsfelder zur Unterstützung der regionalen Fachkräftesicherung.	1	digitaler Wandel

IHK Dresden, Geschäftsstelle Bautzen	Frau Jeanette Schneider	02625	Bautzen	Karl-Liebnecht-Straße 2	Spätschicht	Bautzen	Bautzen	22.03.2024	30.11.2024	Spätschicht: organisierte Unternehmensbesuche mit Bustransfer; gezielte Kampagne zur Unterstützung von Unternehmen zur Fachkräftegewinnung und Azubi-Suche; positive Imagebildung der einheimischen Wirtschaft bei Einwohnern und Gästen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
FNO Bildung und Service GmbH	Herr Jens Gerlinghoff	02625	Bautzen	Neusalzaer Str. 5	Konzept Talkshow - Fachkräftegewinnung durch Sichtbarkeit	Bautzen	Bautzen	22.03.2024	31.03.2025	Ziel des Projektes "Konzept Talkshow - Fachkräftegewinnung durch Sichtbarkeit" ist es, durch Einbeziehen der regionalen Kreativwirtschaft in einer bis dato einmaligen Kombination von im Studio unter Idealbedingungen moderierten Gesprächen mit Experten, Unternehmern und institutionellen Vertretern sowie kurzen Begleitfilmen die Wirtschaftskraft des Landkreises Bautzen mit den hier lebenden und arbeitenden Menschen im Kontext ihrer regionalen und kulturellen Verwurzelung und Verbundenheit ganzheitlich vorzustellen. Fachkräfte aus der ganzen Welt, vor allem aber Rückkehrer, Hierbleibe- und Zuzugswillige sollen so inspiriert werden, den Landkreis Bautzen als lohnenswerten Arbeits- und Lebensmittelpunkt für sich und ihre Familien zu entdecken.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen
Sachsenhits Filmproduktion und Medienverlag Hermann & Flecks GbR	Herr Frank Flecks	02906	Niesky	Muskauer Straße 49	JobKompass Landkreis Bautzen - das interaktive Fachkräfte-Navigationssystem	Niesky	Bautzen	22.03.2024	31.12.2024	Das Projekt "JobKompass - Landkreis Bautzen" erweitert das bisherige Informationsangebot durch ein zielgeführtes, interaktives und virtuelles Online- Informationstool für 8 verschiedene Berufsfelder mit kompakten Informationen zu vorhandenen Jobmöglichkeiten durch räumliche Visualisierung vorhandener privater und öffentlicher Arbeitgeber übersichtlich auf vielen thematischen 360° Übersichtskarten verbunden mit Informationen zu weichen Standortfaktoren.	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen