

Fachkräftenrichtlinie: Übersicht über beantragte und bewilligte Projekte - Regionalbudget 2023

Stand: 31.12.2023

Projekträger	Durchführungs-ort	Region/FKA	Nr. der RL	Vorhabensart	Bewilligungsbeginn	Bewilligungs-ende	Projekttitel	Kurzbeschreibung
Volkshochschule Dresden	Dresden	Dresden	1	digitaler Wandel	17.11.2022	31.12.2023	Bildungsberatung in Pieschen	Die Bildungsberatung in Pieschen berät und informiert erwachsene Dresdner Bürger*innen neutral, individuell und kostenfrei zu den Themen berufliche (Neu-) Orientierung, beruflicher Wiedereinstieg nach Arbeitslosigkeit, Erziehungszeit oder Krankheit, zu Weiterbildung, Studium und Ausbildung sowie zu allen Fragen rund um Bewerbung. Die Gespräche können persönlich, telefonisch, als Videoberatung oder per E-Mail stattfinden und dauern durchschnittlich 60 Minuten.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	1	digitaler Wandel	01.12.2022	31.12.2023	MAKERZ	Im Rahmen des Projektes soll erzgebirgischen Unternehmen, insbesondere KKV, der digitale Zugang zu potentiellen Nachwuchsfachkräften ermöglicht werden und die Angebotsbreite der Region auf einer Plattform gebündelt werden.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	01.12.2022	31.12.2023	CSRnetERZ 2.0	Das kollegiale Benchmarking fördert den Austausch zwischen Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen. Damit erhalten die Firmen neue Impulse und Erkenntnisse zu den Herausforderungen zeitgemäßer Personalarbeit. In der Konsequenz führt dies zu einer Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit im Fachkräftekontext. Dies strahlt letztlich auf das gesamte Territorium aus.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	01.12.2022	31.12.2023	WelcomERZ	Im Projekt wird die gelebte Willkommenskultur im betrieblichen sowie sozialen Setting forciert und somit noch intensiver auf das Binden und Bleiben von Neubürgern (Rückkehrer sowie deutsche und ausländische Neuzuwanderer) inklusive deren Familienangehörigen im Erzgebirge eingezahlt.
Landratsamt Nordsachsen	Torgau	Nordsachsen	3	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 4 b	05.12.2022	31.12.2023	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 4b	Unterstützung der Pflegeeinrichtungen in Nordsachsen bei der Gewinnung von in- und ausländischen Fachkräften. Verstärkung des regionalen Branchenverbundes, Förderung Vernetzung durch Ausweitung der „AG Pflege Nordsachsen“. Gezielte Öffentlichkeitsarbeit zur Sensibilisierung für den Pflegeberuf durch Teilnahme an Messen, Motivationscamp und Rückkehrertag.
KlickNet GmbH	Delitzsch	Nordsachsen	1	digitaler Wandel	06.12.2022	31.12.2024	virtuelle nordsächsische Fachkräftesafari	Konzeption, Gestaltung & Durchführung eines Online-Angebotes "Virtuelle nordsächsische Fachkräftesafari" in Form eines virtuellen Seminar-Formates an 6-8 Terminen mit verschiedenen relevanten Themenblöcken und Fachreferenten.
Beno Brezan	Bautzen	Bautzen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	07.12.2022	31.03.2024	Bautzen Rocks - das online Jugendmagazin für Bautzen und Umland	Schaffung eines digitalen Jugendmedienkanals zur Bewerbung der regionalen Möglichkeiten und Chancen des Landkreises Bautzen, um die Jugendlichen an die Region zu binden und sie insbesondere für eine Ausbildung im Landkreis zu gewinnen.
Maler- und Lackiererinnung Bautzen, Hoyerswerde, Kamenz	Bautzen	Bautzen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	28.05.2025	Ausbildung mit farbiger Zukunft, Teil 3	Gewinnung von Auszubildenden für eine Ausbildung im Maler- und Lackierhandwerk sowie Erhöhung der Ausbildungsqualität.

Lausitzer Technologiezentrum GmbH - LAUTECH	Hoyerswerda	Bautzen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	31.10.2023	WFB97 - Einblicke	Entwicklung und Umsetzung einer attraktiven interkommunalen Veranstaltung Tag des offenen Unternehmens mit Beteiligung von Unternehmen vieler Branchen aus allen vier Standortkommunen des WFB97-Verbundes als intelligentes Projektformat einer Verknüpfung von Regional-, Standort- und Unternehmensmarketing und Einbeziehung anziehender und konkret erlebbarer Zukunftsthemen; Weiterentwicklung der Außendarstellung des Landkreises Bautzen.
Elektrotechnikerinnung Bautzen	Bautzen	Bautzen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2022	31.01.2025	Ausbildung mit Spannung, Teil 5	Ziel des Vorhabens ist es, bei möglichst vielen jungen Menschen das Interesse für das Elektrohandwerk zu wecken.
Willkommen in Löbtau e.V.	Dresden	Dresden		7 Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	20.12.2022	31.12.2024	Interact4Work	Das Projekt fördert die Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt - sowohl über ehrenamtliche als auch hauptamtliche Begleitung. Es ist niedrigschwellig zugänglich und offen für alle an Ausbildung und Arbeit interessierten Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte. Zudem werden Unternehmen in Bezug auf alle arbeits- und aufenthaltsrechtlichen Angelegenheiten unterstützt.
DEHOGA Sachsen e.V.		Erzgebirgskreis		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.12.2022	31.12.2023	Fachkräftesicherung im Erzgebirgskreis durch DEHOGA JOBTour	Die Fachkräftesicherung im Erzgebirgskreis durch die Dehoga JobTour verknüpft potentielle Interessenten, Jugendliche und Quereinsteiger mit Unternehmen der Gastronomie und Hotellerie.
IMU-Institut Berlin GmbH	Zwickau	Zwickau		1 digitaler Wandel	12.01.2023	31.12.2023	Zukunft zusammen gestalten	Vernetzungs- und Austauschprojekt, das Fachkräfte- und transformationsrelevante Aktivitäten in der Region bündelt und gezielt Schnittstellen aus der bzw. in die Zielgruppe Beschäftigte sowie Betriebs- und Personalräte erschließt.
Forschungs- und Transferzentrum	Zwickau	Zwickau		1 digitaler Wandel	12.01.2023	29.02.2024	Wandel durch Weiterbildung 2.0	Wissenschaftliche Weiterbildungsangebote für eine zukunftsfähige Fachkräftesicherung in der Region Landkreis Zwickau.
EXIS Europa e. V.	Zwickau	Zwickau		8 Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration - gesteuerte Zuwanderung	12.01.2023	31.12.2026	Fachinformationszentrum Zuwanderung Zwickau	Das FACHINFORMATIONSZENTRUM ZUWANDERUNG versteht sich als Teil der Gesamtinitiative im Landkreis Zwickau und bildet gemeinsam mit dem Welcome Center Zwickau die Plattform der Kommunikation und des Findens von Lösungen für die Zielgruppe(n)
Westsächsische Hochschule Zwickau	Zwickau	Zwickau		6 Kooperation Hochschule und Wirtschaft	12.01.2023	31.01.2024	Praxis Plus - Das interdisziplinäre und interkulturelle Praxisprojekt zur Förderung des Übergangs in den regionalen Arbeitsmarkt	Förderung des Übergangs von (internationalen) Studierenden in den regionalen Arbeitsmarkt des Landkreises Zwickau - Teilziele: Ausbau der Willkommenskultur an der WHZ und im Landkreis Zwickau, Ausbau arbeitsmarktrelevanter Kompetenzen der ausländischen Studierenden unter Einbeziehung der Arbeitsmarktpartner, Ausbau und Pflege des Netzwerks zwischen der WHZ und den regionalen Unternehmen.

Business und Innovation Centre Zwickau GmbH	Zwickau	Zwickau	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	12.01.2023	28.02.2025	Ausbau des bisherigen Welcome Centers der Region Zwickau	Ausbau des bisherigen Welcome Centers der Region Zwickau als Servicestelle für Zuwanderer und Rückkehrer aus dem In und Ausland mit Erweiterung der Zielgruppe der regionalen Unternehmen.
Stiftung Soziale Dienste	Zwickau	Zwickau	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	12.01.2023	29.02.2024	FAIR Landkreis Zwickau - Fachkräfteanwerbung in der Region	Mit dem Projekt soll eine nachhaltige Struktur zur Anwerbung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender für den Arbeits- und Ausbildungsmarkt aufgebaut und die Willkommenskultur im Landkreis Zwickau gestärkt werden.
ATB GmbH	Chemnitz	Mittelsachsen	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	16.01.2023	29.02.2024	Boardingpass	Ziel des Projektes "Boardingpass" ist es, Unternehmensvertreter/innen aus mittelsächsischer KMU für die Notwendigkeit gut gestalteter On- und Offboardingprozesse zu sensibilisieren.
Landratsamt Mittelsachsen	Freiberg	Mittelsachsen	1	digitaler Wandel	16.01.2023	29.02.2024	virtuelle Karrieretage Mittelsachsen 2023	Ziel der "Virtuellen Karrieretage Mittelsachsen 2023" ist es, die Unternehmen bei der Ansprache relevanter Zielgruppen zur Deckung des Fachkräftebedarfs zu unterstützen. Die digitalen Medien haben sich dafür bewährt. Das Projekt dient der Unterstützung parallel laufender Projekte und deckt das Handlungsfeld regionales und überregionales Marketing ab.
IHK Chemnitz	Freiberg	Mittelsachsen	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	16.01.2023	29.02.2024	Arbeitgeberattraktivität	Das Projekt Arbeitgeberattraktivität möchte Unternehmen stärken, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Im Landkreis Mittelsachsen soll die Netzwerkarbeit mit den verschiedenen fachlichen Akteuren verstetigt werden. Durch Öffentlichkeitsarbeit soll es einem breiten Publikum ermöglicht werden, das Projekt zu nutzen und Synergien bereichsübergreifend zu heben. Durch fachspezifische Veranstaltungen und Unternehmensbesuche vor Ort sollen die individuellen Bedarfe der Unternehmen erkannt und über zielgerichtete Unterstützungsmaßnahmen informiert werden. Zudem werden Erfahrungen und Erkenntnisse ausgetauscht, die bereits erfolgreich in der Personalarbeit wirken.
eleanto GmbH	Leipzig	Nordsachsen	1	digitaler Wandel	16.01.2023	29.02.2024	Schau mal über den Tellerand	Mit dem Vorhaben soll das im Jahr 2019 begonnene Projekt "Schau mal über den Tellerand" fortgesetzt werden. Dabei sollen Maßnahmen, die die von der corona-Pandemie schwer betroffene Tourismus- und Gastronomiebranche des Landkreises Nordsachsen bei der Gewinnung, Entwicklung und Sicherung des Fachkräftenachwuchses begleitend unterstützt werden. Schwerpunkt des Projektes ist die Unterstützung bei der Digitalisierung sowie Entwicklung und Festigung des Netzwerkes

FNO Bildung und Service GmbH	Bautzen	Bautzen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	31.01.2023	31.12.2024	Unternehmen Oberlausitz II	Ziel ist die Aufnahme von jeweils zwei filmischen Portraits über Unternehmen und Netzwerke in den genannten Städten und Regionen und deren Veröffentlichung sowie begleitende PR-Maßnahmen und aktive Netzwerkarbeit mit den regionalen Kooperationspartnern, insbesondere mit den Referenten für Wirtschaftsförderung in Bautzen, Bischofswerda und Hoyerswerda.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	02.02.2023	28.02.2025	Fachkräftekontaktzentrum VII	Das Projekt unterstützt die Maßnahmen zur Information und Sensibilisierung von Unternehmen mit Blick auf die Fachkräftegewinnung und Bindung.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	9	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	02.02.2023	29.02.2024	Netzwerk von Unterstützern, Hilfe bei der Gründung von Schülerfirmen	Das Projekt schafft geeignete Strukturen zur Etablierung geeigneter Maßnahmen zur Fachkräftesicherung durch den Ausbau lebensphasenorientierter Personalarbeit.
bsw gGmbH	Freiberg	Mittelsachsen	8	Maßnahmen zur Optimierung des Systems und weiteren Maßnahmen zur Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration	02.02.2023	29.02.2024	Hilfe für Menschen mit Migrationshintergrund bei der Integration in den ersten Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie in das sozial-kulturelle Leben im Landkreis Mittelsachsen	Ziel des Projektes ist es, möglichst viele Menschen mit Migrationshintergrund bei der sozialen, der sprachlichen und der beruflichen Integration im Landkreis Mittelsachsen zu unterstützen. Dabei sollen die Hilfesuchenden in unterschiedlichen Phasen der Integration gemäß ihres vordergründigen Bedarfs betreut und begleitet werden. Als Hauptziel steht eindeutig die Vorbereitung sowie Integration auf den ersten Arbeitsmarkt bzw. Ausbildungsmarkt im Mittelpunkt.
BeSCo - Berufsschulconsulting UG	Zwickau	Zwickau	1	digitaler Wandel	12.01.2023	31.12.2023	Vernetzte Bildungsräume - Lernen und Experimentieren im Landkreis Zwickau	Fortführen eines Lern- und Experimentiernetzwerks hin zu vernetzten Bildungsräumen im Landkreis Zwickau mithilfe eines Wissenstransfers zwischen Auszubildenden und AusbilderInnen.
Industrieverein Sachsen 1828 e.V.	Chemnitz	Chemnitz	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	06.02.2023	29.02.2024	Pilotprojekt zur gezielten und nachhaltigen Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten nach Chemnitz	Gemeinsam mit Unternehmen des Industrievereins sollen im Rahmen eines Pilotprojektes Kandidaten aus Vietnam und Chile für eine betriebliche Berufsausbildung bzw. für eine Arbeitstätigkeit rekrutiert, vorbereitet und begleitet werden.
"Internationales Engagement Chemnitz" e.V."	Chemnitz	Chemnitz	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	06.02.2023	29.02.2024	FaMiC - Fachkräfte mit MHG für Chemnitz	Migrant:innen und Geflüchtete, insbesondere Jugendliche sollen niederschwellig durch ein aufsuchendes Angebot beim Thema Arbeitsmarktintegration mit unterschiedlichen Maßnahmen und Aktivitäten angeprochen, aufgeklärt und beraten werden. Ziel ist eine Aufnahme von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung oder Ausbildung.

Bildungswerkstatt Chemnitz gGmbH	Chemnitz	Chemnitz	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	06.02.2023	29.02.2024	Schau rein! Für Multiplikatoren	Eltern und Lehrer:innen als die wichtigsten Multiplikatoren hinsichtlich der Berufs- und Studienwahl aussagekräftiger zu machen, damit Schüle:innen möglichst beim ersten Anlauf den passenden Ausbildungsplatz für die in einem regionalen Ausbildungsunternehmen finden. Dies ist für die Unternehmen essentiell, um die vorhandenen Ausbildungsplätze passgenau zu vergeben.
bsw gGmbH	Chemnitz	Chemnitz	7	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	06.02.2023	29.02.2024	Projekt zur beruflichen Integration von Ausländern in Chemnitz	Das Projekt leistet mit seinem (beruflichen) Integrationsauftrag einen maßgeblichen Beitrag zur gesteuerten Zuwanderung sowie Förderung der Internationalität und Kulturvielfalt für die Stadt Chemnitz als Kulturhauptstadt Europas 2025.
CWE GmbH	Chemnitz	Chemnitz	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	06.02.2023	29.02.2024	neue Gesundheit - Ärzte für Chemnitz 2023	Die schließenden Hausarztpraxen konnten durch die Gewinnung von ca. 35 Nachwuchshausesärzt:innen 1:1 ersetzt werden. Es besteht ein weiterer Bedarf von rund 100 Hausärzt:innen bis 2030, die für Chemnitz geworben werden müssen. Dazu werden die Ergebnisse der bisherigen Vorprojekte genutzt. Ebenso zeichnet sich der Fachkräftemangel in der pädiatrischen Versorgung ab, hierzu soll der Bedarf ermittelt und dieser Fachbereich ebenso aufgenommen werden.
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	07.02.2023	31.12.2024	Nordsächsische Rückkehrertage	Das Folgeprojekt hat seinen Schwerpunkt im Aufbau einer Online-Fachkräfteplattform, die ganzjährig als Angebot für potenzielle Fachkräfte zur Verfügung steht. In Zusammenarbeit mit weiteren Akteuren werden weiterhin Präsenzveranstaltungen angeboten. Zudem erfolgt eine enge Verzahnung mit dem im Aufbau befindlichen nordsächsischen Wilkommenscenter.
Handwerker sind Helden GbR	Leipzig	Leipzig, Stadt	1	digitaler Wandel	13.02.2023	31.12.2023	Onlineportal Heldenjobs	Mit Heldenjobs wurde ein Arbeitgeber-Siegel entwickelt, welches aufbauend auf einem Auditierungsprozess Handwerksbetriebe als Arbeitgeber bewertet und dann auf einer Plattform darstellt. Damit wird so Jobsuchenden der Zugang zu aussagekräftigen Informationen erleichtert. Der Arbeitgeber spart sich das Pflegen einer eigenen Karrierewebsite und kann mit dem Siegel um Arbeitnehmer werben. Der Auditierungsprozess entstand in Zusammenarbeit mit der HTWK Leipzig. Nun soll die Marke in der Arbeitnehmer-Zielgruppe präsenter werden. Das Ziel des Projektes ist, dass Ende 2023 100 Unternehmen auf heldenjobs.com gelistet sind und so Arbeitnehmern eine breite Auswahl an potentiellen neuen Arbeitgebern geboten wird.
IMU Institut Berlin GmbH	Chemnitz	Chemnitz	2	Qualität der Arbeit	16.02.2023	29.02.2024	Gute Arbeit zur Fachkräftesicherung in der Transformation	Das Projekt organisiert einen regionalen Wissens- und Erfahrungstransfer zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung Guter Arbeit in Kernbranchen der Chemnitzer Industrie. Es unterstützt betriebliche Beispielvorhaben und leistet die fachwissenschaftliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerks zur Fachkräftebindung und -entwicklung im strukturellen, digitalen und demografischen Wandel.

Große Kreisstadt Glauchau	Glauchau	Zwickau		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	20.02.2023	15.12.2023	Börse für Ausbildungs- und Arbeitssuchende	Die Ausbildungs- und Jobbörse soll regionale Arbeitgeber mit Ausbildungsplatz- und Arbeitsplatzssuchenden (auch in schweren Lebenslagen und mit Migrationshintergrund) aus der Region an einem Ort zusammenzubringen. Sie bietet zahlreichen klein- und mittelständigen Unternehmen der Region die Möglichkeit, sich vorzustellen und somit direkten Kontakt mit möglichen zukünftigen Fachkräften aufzunehmen. Gleichzeitig wird den Auszubildenden und Arbeitssuchenden der Zugang zu den Unternehmen erleichtert. Sie bekommen verschiedene unternehmensspezifische Einblicke und können an ihrem Erscheinungsbild und Auftreten arbeiten sowie sich Bewerbungsbilder anfertigen lassen
Stadtverwaltung Zwickau	Zwickau	Zwickau		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	20.02.2023	31.01.2024	Durchführung der 3. Fachkräftebörse der Stadt Zwickau am 27.12.2023	Das Projekt organisiert einen regionalen Wissens- und Erfahrungstransfer zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung Guter Arbeit in Kernbranchen der Chemnitzer Industrie. Es unterstützt betriebliche Beispielvorhaben und leistet die fachwissenschaftliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerks zur Fachkräftebindung und Entwicklung im strukturellen, digitalen und demografischen Wandel.
Technische Universität Chemnitz	Chemnitz	Chemnitz		7 Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte	23.02.2023	29.02.2024	Career Coach	Das vorhandene Potential der internationalen Hochschulabsolventen wird in diesem Projekt genutzt, um Abwanderung in andere Bundesländer zu verringern und die Fachkräfte dem hiesigen Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen.
Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband, LV Sachsen e.V.	Chemnitz	Chemnitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	23.02.2023	31.12.2023	denkmalPflege - Pflege ist Teamsport	Darstellung der Attraktivität, Vielseitigkeit und der Möglichkeiten des Pflegeberufes mit Hilfe von Kurzfilmen sowie einer Veranstaltung (v.a.), um potentielle Fachkräfte zu gewinnen, politische Entscheidungsträger zu sensibilisieren sowie Fachkräfte zu würdigen und die Identifikation mit dem Beruf zu stärken und dadurch zu binden.
Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt in Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt		6 Kooperation Hochschule und Wirtschaft	06.03.2023	31.12.2023	Plan B 2.0	Im Projekt sollen Studienabbrecher/-innen als Fachkräfte für den Leipziger Arbeitsmarkt gewonnen werden und eine Perspektive zur Aufnahme einer dualen Berufsausbildung aufgezeigt werden.
ATB GmbH	Chemnitz	Chemnitz		4 Information und Sensibilisierung von Unternehmen	09.03.2023	29.02.2024	FoCus	In dem Projekt werden Chemnitzer Unternehmenswebseiten sowie Social Media-Accounts in Bezug auf Karriereangebote für Fachkräfte analysiert, diese aggregiert und konkrete Handlungsempfehlungen für Mitarbeitende abgeleitet. Den Firmen soll eine attraktivere Unternehmensdarstellung in Bezug auf deren konkrete Zielgruppen ermöglicht werden.
IHK Dresden, Geschäftsstelle Bautzen	Bautzen	Bautzen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	30.11.2023	Spätschicht	positive Imagebildung für die regionale Wirtschaft, Zusammenführung möglicher Arbeits- und Fachkräfte mit regionalen Unternehmen, Darstellung des Angebotes an Arbeits- und Ausbildungsplätzen
Landkreis Bautzen	Kamenz	Bautzen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	31.01.2024	wiederda	Plattform, um Fachkräfte innerhalb und außerhalb Sachsens mit Arbeitsangeboten im Landkreis Bautzen zu erreichen, regionale Unternehmen mit Fachkräften zusammenzubringen, Lebensbedingungen im Landkreis bekannt zu machen.
Landkreis Bautzen	Bautzen	Bautzen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.03.2023	30.09.2023	Berufemarkt Plus 2023	Zusammenbringen von Unternehmen und Jugendlichen sowie Fachkräften zur Darstellung der beruflichen Chancen und Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis sowie zum Unterbreiten von Arbeitsangeboten für Fachkräfte.
intap-network GmbH	Dresden	Dresden		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	28.03.2023	28.02.2025	Hallo India - hyride Recruiting-Kampagne in Indien	hybride Recruiting-Kampagne zur Gewinnung von motivierten, qualifizierten indischen Fachkräften (erfahrene Tech-Spezialisten) für konkrete Stellenausschreibungen von Dresdener Unternehmen.

Frauenförderwerk e. V.	Dresden	Dresden	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration - gesteuerte Zuwanderung	28.03.2023	31.03.2024	Berufs- und arbeitsmarktorientiertes Projekt für Migrantinnen "Angekommen 4.0"	Berufs- und arbeitsmarktorientiertes Projekt „Angekommen 4.0“ unterstützt Migrantinnen in ihrer Suche von Arbeits-, Praktikums-, Ausbildungs- oder Weiterbildungsplätzen. Wir stärken Handlungsfähigkeit der Migrantinnen, sich auf dem Arbeitsmarkt durchzusetzen und zu bestehen. Ausbildungslücken werden erkannt und können durch weiterführende Angebote geschlossen werden. Durch regelmäßiges Coaching und Mentoring werden Frauen in ihrem beruflichen Fortkommen unterstützt.
saxjob International GmbH	Chemnitz	Dresden	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	28.03.2023	31.03.2023	Pilotprojekt zur gezielten und nachhaltigen Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten nach Dresden	Mit dem Projekt sollen Auszubildende in Vietnam und Fachkräfte im Anerkennungsverfahren in Chile für Dresdner Unternehmen nach konkreten Unternehmensbedarfen gewonnen und bis zum Ende der Probezeit betreut werden.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	13.04.2023	31.12.2024	NAFKA - Netzwerk zur Anwerbung und Integration von Arbeits- und Fachkräften aus dem Ausland	Hauptzielstellung des Projektes NAFKA ist die Verbesserung der Fachkräftesituation im Erzgebirgskreis durch die erfolgreiche Rekrutierung und Integration ausländischer Fachkräfte im Erzgebirge vor dem Hintergrund der Notwendigkeit langfristig angelegter Strategien zur Sicherung des Fachkräftebedarfs.
FKZ-Erz. E.V.	Stollberg	Erzgebirgskreis	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	11.04.2023	31.12.2024	Projekte zum Aufbau von Netzwerkstrukturen für bedarfsgerechte Gewinnung und zur nachhaltigen Integration der Fachkräfte aus Vietnam im Erzgebirgskreis	Der Verein FKV-Erz.e.V. hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Netzwerk aufzubauen, um Unternehmen mit Bedarf an Fachkräften und Bewerbern aus Vietnam zusammen zu bringen. Darüber hinaus sollen diese Bewerber unterstützt werden bei der beruflichen und sprachlichen Qualifikation. Die Anwerbung der Fachkräfte in Vietnam erfolgt zielgerichtet über ein Netzwerk in Vietnam, mit dem der Verein FKV-Erz.e.V. in Kooperation steht, das aber wirtschaftlich selbständig arbeitet.
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	17.04.2023	31.10.2023	Motivationscamp 2023	Arbeits- und Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen durch Einbeziehung von Zielgruppen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt. Sensibilisierung von Unternehmen zum Aufzeigen von beruflichen Perspektiven für Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen bzw. mit erhöhtem Förderbedarf. Heranführen der Jugendlichen an praktische Aktivitäten und Motivation durch alternative Methoden.

Landkreis Nordsachsen	Torgau	Nordsachsen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	17.04.2023	31.12.2026	Modellprojekt - Aufbau des Welcome Centers WIN im Landkreis Nordsachsen	Schaffung einer digitalen und analogen Anlauf- und Beratungsstelle für Unternehmen sowie internationale Arbeits- und Fachkräfte im Landkreis. Wichtiger Schwerpunkt ist der Abbau bestehender Hemmnisse sowie die Bündelung institutions- und themenübergreifender Unterstützungsmaßnahmen. Das Welcome Center leistet einen Beitrag zur Etablierung einer Willkommenskultur im Landkreis und die Integration internationaler Mitarbeiterinnen.
Arbeit und Leben Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte -	21.04.2023	30.06.2024	Informations- und Beratungsstelle "Gute Arbeit für zugewanderte in Leipzig"	Das Projekt „Gute Arbeit Leipzig“ bietet ein niedrigschwelliges arbeits- und sozialrechtliches Beratungs-, Informations- und Qualifizierungsangebot in der Stadt Leipzig für ausbildungs- und erwerbsfähige Zugewanderte/Geflüchtete sowie aufnehmende Unternehmen an.
Fraunhofer IWU	Chemnitz	Chemnitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	02.05.2023	31.08.2023	Open House - Nutzung der Hausmesse für Gewinnung und Sicherung wissenschaftlicher Fachkräfte bzw. Mitarbeiter	Mit dem Vorhaben soll die Hausmesse zur Gewinnung und Sicherung wissenschaftlicher Fachkräfte und Mitarbeiter genutzt werden.
Zarof GmbH	Leipzig	Nordsachsen		10 Studien	04.05.2023	31.12.2024	Chemie Campus	Um den hohen Bedarf an Fachkräften durch die Ansiedlung des Großforschungszentrums "Center for the Transformation of Chemistry"(CTC) in Delitzsch zu decken, sollen die strukturellen Veränderungen proaktiv gesteuert, gefördert und begleitet werden. In einem partizipativen Prozess entstehen eine gemeinsame Vision für einen "ChemieCampus" als Ort des gemeinsamen Lernens und ein "Netzwerk Chemie" mit allen relevanten Stakeholdern.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	09.05.2023	29.02.2024	Veranstaltungen zur Fachkräftesicherung	Sicherung des Fachkräftebedarfs der Region durch gezielte und abgestimmte Unterstützung der Unternehmen bei der Suche und Bindung von Fachkräften.
Landkreis Meißen	Meißen	Meißen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	09.05.2023	30.04.2026	Weiterentwicklung und Etablierung der Fachkräftemesse für Rückkehrer, Jobwechsler und Auszubildende "MEIne ReGion" im Landkreis Meißen	Mit der Veranstaltung sollen Unternehmen dabei unterstützt werden, qualifizierte Mitarbeiter bzw. Nachwuchskräfte zu finden und sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Die Fachkräftemesse soll eine regelmäßige Plattform für Kontakte zwischen den Unternehmen und den potentiellen Fachkräften als wesentlichen Baustein für die Fachkräftesicherung im Landkreis Meißen bilden.

Johanniter Unfallhilfe e.V., RV Meißen/Mittelsachsen	Coswig	Meißen		9 lebensphasenorientierte Personalarbeit	12.05.2023	31.08.2025	Pflegeberufe im Landkreis Meißen - attraktiv & zukunftsorientiert	Das Projekt zielt darauf ab, die Attraktivität der Pflegeberufe im Landkreis Meißen zu erhöhen. Dies soll mittels lebensphasenorientierter Personalarbeit unter Beteiligung der Beschäftigten erreicht werden. Die Maßnahme richtet sich sowohl an potentielle Nachwuchskräfte als auch an Berufsrückkehrer sowie Wieder- und Quereinsteiger. Auf diese Weise sollen ebenso ausländische Fach- und Hilfskräfte erreicht werden.
Hochschule Zittau/Görlitz	Zittau	Görlitz		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	16.05.2023	31.05.2026	Internationale Fachkräfte für die regionale Wirtschaft - Potential der ausländischen Studierenden	Ausländische Studieninteressierte, die das Studienkolleg an der Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) besuchen, frühzeitig mit Angeboten der regionalen Wirtschaft in Kontakt bringen. Das ermöglicht es den Wirtschaftspartnern, frühzeitig diese jungen Menschen an ihr Unternehmen zu binden, die Phase des Studiums mit zu begleiten und zu gestalten und künftige Mitarbeitende zu entwickeln.
Stadt Ebersdorf-Neugersdorf	Ebersdorf-Neugersdorf	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.01.2024	Spätschicht 2023 - Tag des offenen Unternehmens	Ebersbach-Neugersdorf, Görlitz, Weißwasser & Zittau führen gemeinsam im Nov. 2023 die FK-Veranstaltung gemeinsam durch. Durch kommunale Kooperation, sowie der Zusammenarbeit mit der HWK und der IHK, wird den ansässigen Unternehmen eine Plattform geboten ihre Berufsfelder zu präsentieren und gezielt Fachkräfte zu werben. Hierbei soll auch den Neubürgern die reg. Wirtschaft näher gebracht werden.
Institut für Kommunikation, Information und Bildung e.V.	Görlitz	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	10.05.2024	Portalski "Real Life Zgorzelec"	Portalski "Real Life Görlitz-Zgorzelec" ist ein Projekt, mit dem ein Unterschied im Wettbewerb der Regionen erreicht werden soll. Mit authentischen Bildern und Videos von in Görlitz lebenden polnischen Familien soll ein Impulsgesetz werden, der sich von den intensiv bearbeiteten Hochglanzbildern und -videos abhebt. Alle Regionen und auch alle Unternehmen verwenden viel Mühe auf eine möglichst glänzende Außendarstellung. Gleichzeitig ist aber auch vielen Menschen klar, dass dies oft wenig mit der Realität zu tun hat. Mit dieser Art der Außendarstellung erreicht man jedoch nur eine bestimmte Personengruppe. Diejenigen, die eher zurückhaltender sind und Entscheidungen eher auf der Basis von Fakten treffen, werden durch realistischere Bilder eher angesprochen. Portalski bietet die Plattform für solche Bilder.
Europastadt Görlitz Zgorzelec GmbH	Görlitz	Görlitz		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	16.05.2023	31.12.2024	Welcome to Görlitz	Beschleunigung und Erleichterung wirtschaftlichen und sozialen Ankommens (internationaler) Fachkräfte. Im Fokus steht eine Willkommenskultur, die einerseits strukturell verankert ist (Konzeption und Umsetzung für die Stadt Görlitz sowie Abstraktion und Ableitung von Erfahrungen für andere Kommunen im Landkreis Görlitz) und andererseits vor Ort sichtbar wird (Willkommenskultur).
Institut für Kommunikation, Information und Bildung e.V.	Görlitz	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	01.04.2024	Puls-Lounge 2023	Weiterentwicklung einer Veranstaltung, die von in Görlitz lebenden Polen für die Gewinnung von polnischen Fachkräften realisiert werden soll. Es handelt sich um eine hybride Veranstaltung mit sehr persönlichem Charakter. Die Zielgruppe wird in ihrer Sprache angesprochen und kann an den Erfahrungen der ersten beiden Generationen in Görlitz lebender, polnischer Familien partizipieren.

Sachsenhits VR Media Flecks & Hermann GbR	Niesky	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	31.12.2023	JobKompass Landkreis Görlitz - das interaktive Navigationssystem	Erweiterung des bisherigen Online-Informationsangebotes durch ein zielgeführtes, interaktives und virtuelles Online-Informationstool für verschiedene Berufsfelder mit kompakten Informationen zu Jobmöglichkeiten durch räumliche Visualisierung privater und öffentlicher Arbeitgeber übersichtlich auf thematischen 360° Übersichtskarten.
Hochschule Zittau/Görlitz	Zittau	Görlitz		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	16.05.2023	30.04.2020	European Business	Aufbau von Netzwerken und Strukturen sowie Entwicklung und Umsetzung einer Kommunikationsstrategie zur Etablierung eines Studiengangs "European Business" an der Hochschule Zittau/Görlitz gemeinsam mit der TU Liberec (Tschechien) mit dem Ziel, verstärkt internationale Studierende zu gewinnen und langfristig internationale Fachkräfte für den regionalen Arbeitsmarkt auszubilden.
DDV Neißer GmbH	Görlitz	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	15.05.2023	15.12.2023	Kampagne zur Fachkräftegewinnung im Handwerk	Onlinekampagne inkl. Social Media-Unterstützung zur Gewinnung von Fachkräften im Bereich Handwerk (Bäcker, Baufacharbeiter, Dachdecker, Elektriker, Friseur, Koch, Metallbauer, Maler, Tischler). Ausspielung in Polen, Tschechien und Sachsen.
bsw gGmbH	Riesa	Meißen		9 lebensphasenorientierte Personalarbeit	19.05.2023	31.07.2024	EULE - von den EULEn-Weisheit zum Mentor	Das Projekt zielt darauf ab, die lebensphasenorientierte Personalarbeit in kleinen und mittleren Unternehmen im Landkreis Meißen zu verbessern. Es sollen geeignete betriebliche Rahmenbedingungen geschaffen werden, um Arbeitskraft und Praxiswissen von den Beschäftigungsgruppen Ü50 langfristig zu erhalten.
Große Kreisstadt Zittau	Zittau	Görlitz		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	16.05.2023	28.02.2024	Fortführung des Kooperationsprojektes "Rückkehrerbörse" zwischen den Städten Zittau und Ebersbach-Neugersdorf	Veranstaltungsformat bei dem Heimaturlauber für das Thema Rückkehr sensibilisiert werden sollen und diesen eine Plattform zum Austausch mit der regionalen Wirtschaft gegeben wird. Damit sollen nicht nur Rückkehrer, sondern auch die reg. Wirtschaft bei der Besetzung offener Stellen unterstützt werden. Die Zielgruppe wird auf Neubürger, Jobwechsler und generell Arbeitssuchende ausgeweitet, sowie weitere UN eingebunden.
Landratsamt Bautzen	Kamenz	Bautzen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	24.05.2023	31.12.2025	Fachinformationszentrum Zuwanderung (FIZZ) - Willkommen im Landkreis Bautzen	Das Ziel ist, das Fachinformationszentrum Zuwanderung als die Servicestelle und einzige Anlaufstelle auszubauen.
Landratsamt Mittelsachsen	Freiberg	Mittelsachsen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	31.05.2023	28.02.2025	Crossmediale Fachkräftekampagne für Mittelsachsen	Mittelsachsen ist kein Magnet für ausländische Fachkräfte und Zuwanderer. Insbesondere Angebote an diese Zielgruppe können durch gezieltes Marketing eine größere Wirkung entfalten. Darüber hinaus dient die Maßnahme der Sensibilisierung und dem Mindset *Willkommenskultur* der Bevölkerung.
Landratsamt Mittelsachsen	Freiberg	Mittelsachsen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	31.05.2023	28.02.2026	Die virtuelle Ausländerbehörde	Schaffung einer digitalen Informations-, Verweis- und Integrationsplattform für ausländische Fachkräfte im Landkreis Mittelsachsen.

GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	9	lebensphasenorientierte Personalarbeit	31.05.2023	29.02.2024	Konzept zur Umsetzung der Ergebnisse aus der Evaluation der Qualifizierungsmaßnahme der betrieblichen Pflegelotsen (m/w/d) sowie Maßnahmen zur weiteren Angebotsetablierung	Das Projekt "Pflegelotse wurde auf Initiative des Pflegenetzwerkes Mittelsachsen mit Unterstützung der GIZEF GmbH im Zeitraum vom 01.10.2022 bis 28.02.2023 durchgeführt. Die Evaluierung zeigte, dass zur besseren Anwendung der Schulungsunterlagen Nachbesserungen erforderlich sind. Diese sollen über den vorliegenden Antrag umgesetzt werden.
GIZEF GmbH	Freiberg	Mittelsachsen	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte -gesteuerte Zuwanderung	31.05.2023	28.02.2026	Mittelsächsische Wirtschaftstalks Fachkräfte	Sensibilisierung und Vernetzung der hiesigen KMU für die Gewinnung, Qualifizierung und Bindung von Fach- und Arbeitskräften aus dem Ausland.
Berufsakademie Sachsen, Staatliche Studienakademie, Plauen	Plauen	Vogtlandkreis	3	Fachkräftekampagne	07.06.2023	31.12.2024	Fortführung des Projektes für den Ausbau der Social-Media-Aktivitäten	Mit der Fortführung des Projektes soll die Zielgruppe zukünftiger Studierender besser erreicht werden, um die angebotenen Studienplätze der Praxispartner besser besetzen zu können. Ziel ist es dabei, den seit mehreren Jahren bestehenden Angebotsüberhang an Studienplätzen durch Praxispartner Gährlich (mehr als 200) an der Einrichtung wieder besser besetzen zu können.
Zarof GmbH	Leipzig	Landkreis Leipzig	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	23.06.2023	31.12.2025	Konsolidierung der Maßnahme "Vom LKL gesucht" zur Sichtbarmachung kleiner und mittelständischer Unternehmen als attraktive Arbeitgeber und des Landkreises Leipzig als attraktive Arbeits- und Lebensregion	Die Maßnahme "Vom LKL gesucht" hat zum Ziel, den Landkreis Leipzig als attraktiven Arbeits und Lebensstandort sowie dort ansässige Unternehmen bei potenziellen Fachkräften bekannt zu machen. Dazu portraituren Studierende unter professioneller Anleitung Unternehmen verschiedener Branchen online und offline. Die digitale Maßnahme wird ergänzt durch die Wanderausstellung „Vom LKL gesucht“. Die Ausstellung stellt Schüler*innen und Jugendlichen des Landkreises Leipzig kleine und mittelständische (Ausbildungs-) Betriebe des Landkreises vor. Ästhetisch, auffällig und zugleich unaufdringlich erfahren Schüler*innen von Ausbildungsstellen und -betrieben in ihrem direkten Umfeld.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	19.06.2023	31.12.2024	Weiterentwicklung und vermarktung Fachkräfteportal Erzgebirge	Ziel ist die Sicherung des regionalen Fachkräftebedarfs durch Unterstützung der Unternehmen bei der Sichtbarmachung von Ausbildungs-, Stellen- und Nachfolgeangeboten. Gleichzeitig kann so das Arbeitsmarktangebot des Erzgebirges potenziellen Zuwanderern und Rückkehrern transparent, umfassend und einfach zugänglich gemacht werden.
Landkreis Vogtlandkreis	Plauen	Vogtlandkreis	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	12.06.2023	31.12.2025	Fortführung der Imagekampagne zur Fachkräftesicherung und Gewinnung des Vogtlandes (2024 bis 2025)	Durch diese Kampagne soll das Image des Vogtlandes erheblich verbessert und gesteigert werden. Es soll damit erreicht werden, dass Menschen für die Region begeistert und gewonnen bzw. gehalten werden und das Vogtland als attraktiver Arbeits- und Lebensstandort wahrgenommen wird.

Business und Innovation Centre Zwickau GmbH	Zwickau	Zwickau		4 Information und Sensibilisierung von Unternehmen	20.06.2023	28.02.2025	JobBoos (JT)	Das JobBoosT (JT) Projekt würdigt die Arbeit der bestehenden Akteure und zielt darauf ab, sie durch folgende Maßnahmen zu ergänzen und zu optimieren: 1. Das Welcome Center und das JobPortal (BIC Zwickau) entwickeln gemeinsam ein Profilingtool namens RegioCheck (JT1). Dieses Tool wird dazu beitragen, die einzigartigen Fähigkeiten und Qualifikationen (formell und informell) jedes Einzelnen besser zu erfassen und zu kategorisieren. 2. Das Fachinformationszentrum Zuwanderung und die Agentur für Arbeit erstellen ein ergänzendes Unternehmensprofil-Tool (JT2), das spezifische Anforderungen und Rahmenbedingungen der Arbeitgeber erfasst. 3. JobBoost übernimmt die praktische Erprobung der beiden Profilingtools in einem zielgruppenspezifischen DirektMatching-Prozess bei dem die Profile der Fachkräfte mit den Anforderungen der Unternehmen abgeglichen werden, um so die besten Übereinstimmungen zu finden. Die Bestände der JobBörse (AA) werden einbezogen. 4. Die Entwicklung, Erprobung und Umsetzung erfolgt unter direkter Mitwirkung eines/einer Mitarbeitenden aus der Agentur für Arbeit Zwickau (kostenneutrale Personalzuordnung zum Projekt) um die Anbindung/Einbindung bzw. die Ableitungsmöglichkeiten für die Regelprozesse sicher zu stellen und keine Parallelstruktur zu etablieren.
Wirtschaftsfördergesellschaft Vogtland mbH	Auerbach	Vogtlandkreis		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte - gesteuerte Zuwanderung	07.06.2023	31.12.2024	Gewinnung und Unterstützung von ausländischen Arbeitskräften in vogtländische Unternehmen	Das Projekt soll dabei helfen ausländische Arbeitskräfte, die sich bereits in unserer Region befinden nachhaltig hier zu halten. In dem Projekt soll dies durch soziale und arbeitsmarktrelevante Unterstützung erfolgen.
Elblandkliniken Stiftung & Co.KG	Meißen	Meißen		1 digitaler Wandel	16.06.2023	31.08.2025	Moderne und nachhaltige Fachkräftesicherung (-gewinnung/-bindung) zur Sicherstellung der medizinischen Versorgung in einem kommunalen Krankenhausverbund	Ziel des Projektes ist es, die moderne und nachhaltige Fachkräftesicherung, Fachkräftegewinnung und Fachkräftebindung zur Sicherstellung der medizinischen Versorgung in einem kommunalen Krankenhausverbund.
bsw gGmbH	Werdau	Zwickau		7 Anwerbung un/oder Bgleitung ausländischer Fachkräfte	20.06.2023	31.07.2024	EiFU - Macher willkommen	Auf Grund der demografischen Lage wird es für KMU im Landkreis Zwickauer Land immer schwieriger Auszubildende und Fachkräfte zu finden. Eine Handlungsoption ist die Anwerbung geeigneter Personen aus dem Ausland. Um die angeworbenen Arbeitskräfte auch langfristig in der Region zu halten, ist jedoch eine Integrationsbetreuung vor Ort essentiell, die das Ankommen in Deutschland ganzheitlich unterstützt. Das Projektvorhaben "EiFU - Macher willkommen" übernimmt diese wichtige Aufgabe der Integrationsbetreuung und begleitet die neu eingereisten Personen dabei, sich im Zwickauer Land zurechtzufinden und einzuleben.
Stadt Limbach-Oberfrohna	Limbach-Oberfrohna	Zwickau		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	20.06.2023	28.02.2024	Messe "Jobs und Ausbildung in deiner Stadt"	Zur Ausbildungsmesse stellen sich regionale Firmen vor, aber Fachkräfte finden ist wichtiger denn je. Das Format des Speed-Dating bietet eine außergewöhnliche Plattform für Unternehmen und Fachkräfte. Firmen können sich messeähnlich vorstellen, auf einer separaten Ebene haben Scouts und Bewerber die Gelegenheit sich kurz und schlüssig von einander zu überzeugen, Kontakt herzustellen und Weiteres zu besprechen.

Zarof GmbH	Leipzig	Landkreis leipzig	9	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	23.06.2023	31.12.2025	Lebensphasenorientierte Personalarbeit in klein und mittelständischen Unternehmen des Landkreises Leipzig	Strategisches Personalmanagement spielt in vielen klein- und mittelständischen Unternehmen (KMU) noch eine untergeordnete Rolle, da Personalverantwortliche oft mit dem operativen Geschäft befasst sind oder keine Personalfunktion im Unternehmen haben. Um Vorteile bei der Bindung von Fachkräften in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Lebensphase zu erzielen, möchten wir den Ansatz der lebensphasenorientierten Personalarbeit fortführen und nach Unternehmensgröße ausdifferenzieren.
Zarof GmbH	Leipzig	Nordsachsen	9	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	29.06.2023	28.02.2024	Lebensphasenorientierte Personalarbeit in klein und mittelständischen Unternehmen des Landkreises Leipzig	Strategisches Personalmanagement spielt in vielen klein- und mittelständischen Unternehmen (KMU) noch eine untergeordnete Rolle, da Personalverantwortliche oft mit dem operativen Geschäft befasst sind oder keine Personalfunktion im Unternehmen haben. Um Vorteile bei der Bindung von Fachkräften in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Lebensphase zu erzielen, möchten wir den Ansatz der lebensphasenorientierten Personalarbeit fortführen und nach Unternehmensgröße ausdifferenzieren.
Integrationsverein "Leipzig - Brücke der Kulturen e.V."	Leipzig	Leipzig, Stadt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	29.06.2023	31.12.2023	Migrantische Fachkräfte in den lokalen Arbeitsmarkt	Als gemeinnütziger Integrationsverein (von Menschen mit Migrationshintergrund) wollen wir in Kooperation mit lokalen Unternehmen arbeitssuchende migrantische Fachkräfte aus der Ukraine und anderen Staaten der ehemaligen UdSSR bei der Jobsuche mit einem Paket aus Workshops, Expertinnen aus Lokalpolitik und Wirtschaft, beratenden Einzeltreffen und Exkursionen zu Leipziger Unternehmen unterstützen.
Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	Pirna	Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte gesteuerte Zuwanderung	13.07.2023	31.12.2025	Initiierung eines Welcome Centers für in- und ausländische Zuzugsinteressierte im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	Zentrales Anliegen des Vorhabens ist es, zusätzliche Arbeits- und Fachkräfte dem regionalen Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen. In diesem Zusammenhang spielt der Aufbau einer Willkommenskultur als Querschnittsthema eine wesentliche Rolle, um eine langfristige Integration und damit das Bleiben der Menschen in der region zu ermöglichen. Das Welcome Center dient als Beratungs- und Schnittstelle für Fachkräfte, Unternehmen sowie Partner aus dem Integrationsnetzwerk.
Stadt Chemnitz	Chemnitz	Chemnitz	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	13.07.2023	30.08.2025	Aufbau und Konzeptionierung eines Welcome Centers in Chemnitz	Erstellen eines Konzeptes und Aufbau einer zentralen Service- und Anlaufstelle (Welcome Center) für Zuzuziehende aus dem In- und Ausland, welche vielfältige Informationen rund um die Themen Ankommen, Lernen, Arbeiten und Erholen in Chemnitz bietet. Es zählt auf das Handlungsfeld 2 des regionalen Handlungskonzeptes "Talente gewinnen - Fachkräfte gezielt rekrutieren" ein. Die Steigerung der Aktivitäten zur gezielten Zuwanderung steht im Mittelpunkt dieses Handlungsfeld.
IMU Institut Berlin GmbH	Chemnitz	Erzgebirgskreis	2	Qualität der Arbeit	14.07.2023	28.02.2025	Fachkräftesicherung durch Qualifizierung und Gute Arbeit	Ziel dieses Projektes ist es, einen Beitrag zur Umsetzung der im Handlungskonzept dargestellten Ziele der Fachkräfteallianz Erzgebirge zu leisten. Es unterstützt das Ziel, das Erzgebirge als "attraktiven Ort zum Arbeiten, Leben und Lernen" weiter zu stärken und adressiert dafür insbesondere die Zielgruppen Beschäftigte und Interessenvertretungen (Betriebsräte).
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	Leipzig	Nordsachsen	6	Kooperation Hochschule und Wirtschaft	18.07.2023	31.12.2023	Roberta Nordsachsen Juli-Dezember 2023	Das Projekt knüpft an das Vorläuferprojekt "Mitwirkung des Landkreises Nordsachsen beim Aufbau eines RobertaRegioZentrums an der HTWK Leipzig! 2022" an. Ziel ist der Ausbau der Präsenz in Nordsachsen, Verstärkung der Kooperation mit Lehrerinnen, Akteuren und Schülerinnen sowie die Begeisterung für Programmierung und Robotik zu wecken.

BeSCO - Berufsschulconsulting UG	Leipzig	Nordsachsen		1 digitaler Wandel	19.07.2023	30.07.2024	Lernortkooperation mit Robotik-Lernsystemen im Landkreis Nordsachsen	Aufsetzen einer Lernortkooperation mit Robotik Lernsystemen - unter Nutzung eines 3D-gedruckten 6-Arm Technologie-, Lern- und Versuchsroters "BiMoveo" mit dem Ziel, Robotikanwendungen in der Mechatroniker:innenausbildung mit berufspraktischer Ausbildung zu verzahnen und gemeinsam im Rahmen der Lernortkooperation weiter zu entwickeln.
Invest Region Leipzig GmbH	Leipzig	Landkreis Leipzig	10	Studien	28.07.2023	30.04.2024	Erfassung von Fachkräfte- und Ausbildungsbedarfen in der Branche IT im Landkreis Leipzig	Entwicklung von Methoden zur Erfassung und Ermittlung von Fachkräfte- sowie Ausbildungsbedarfen in der IT-Branche der Region Leipzig (Methodenbaukasten). Dieses Vorgehen soll die zukünftigen Handlungsbedarfe in der Fachkräftesicherung stützen.
Arbeit und Leben Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	31.07.2023	30.06.2024	Integrationsmesse Leipzig 2024	Vorhaben umfasst die Planung, Organisation, Bekanntmachung und Umsetzung der Leipziger Integrationsmesse 2024. Diese zielt explizit auf das Vernetzen und die Verbesserung des Zugangs lokaler Unterstützungsstrukturen. Damit sollen Zugewanderte als Arbeits- und Fachkräfte für Leipziger UN gewonnen und deren Integration nachhaltig gestaltet werden.
Euro-Schulen Leipzig GmbH	Leipzig	Leipzig, Stadt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	31.07.2023	30.06.2024	KarriereStart - Unterstützung Jugendlicher mit Migrationshintergrund beim Übergang in Ausbildung	Im Projekt sollen Jugendliche mit Migrationshintergrund beim Übergang in Ausbildung unterstützt werden. Ziel ist die Aufnahme einer Berufsausbildung im Sinne des Handlungsfelds II "Nachwachskräfte vorbereiten und an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt heranführen"
Projektschrauber Katrin Pappritz   Yvonne Meyer GbR	Leipzig	Leipzig, Stadt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte gesteuerte Zuwanderung	03.08.2023	30.06.2024	Unternehmen öffnen - durch Diversität gewinnen	Im Projekt sollen Workshops für kleine Unternehmen zur Sensibilisierung für die Vorteile einer vielfältigen Belegschaft organisiert und durchgeführt werden. Die UN werden u.a. bei der Anpassung von Stellenausschreibungen, Bewerbungsverfahren und Arbeitsbeginn unterstützt.
Bienvenue e.V.	Leipzig	Landkreis Leipzig	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte gesteuerte Zuwanderung	04.08.2023	31.12.2024	kulturübergreifende persönliche, gesellschaftliche und Arbeitsmarktintegration von Arbeitsmigrant*innen und Geflüchteten mit (potenziellem) Fachkräftestatus	Initiierung und Koordinierung eines Netzwerks zur Unterstützung von Unternehmen bei der Suche, Anerkennung und Integration von ausländischen Fachkräften bzw. durch Aus- und Weiterbildung von Geflüchteten mit dem Ziel der dauerhaften Beschäftigung einschließlich einer Behemutung in der Region.
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	Leipzig	Leipzig, Stadt	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration gesteuerte Zuwanderung	07.08.2023	30.06.2024	Zugewanderte Fachkräfte fachsprachlich fit für Ausbildung, Studium und Arbeitsmarkt	Im Projekt sollen zugewanderte Nachwuchsfachkräfte auf den Leipziger Arbeitsmarkt vorbereitet und fachsprachlich (Mint) unterstützt werden. Der Übergang in Ausbildung, Studium oder Arbeit entspricht Handlungsfeld III; Fachkräfte gewinnen, qualifizieren und fördern.
HHL gGmbH	Leipzig	Leipzig, Stadt	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration gesteuerte Zuwanderung	11.08.2023	30.06.2024	„Leipzig on Board“	Im Projekt soll eine prototypische digitale Plattform zum Onboarding ukrainischer Geflüchteter in Leipziger Unternehmen entwickelt werden.

WFG- Wirtschaftsförderungs-gesellschaft mbH des Landkreises Nordsachsen	Delitzsch	Nordsachsen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte  Gesteuerte Zuwanderung	11.08.2023	28.02.2024	Prozessbegleitung Start WIN	Beitrag zur Fachkräftesicherung und -bindung durch Optimierung des Onboarding-Prozesses sowie Beitrag zur Sensibilisierung für das Thema "Willkommenskultur". Damit trägt das Projekt zu den Handlungsschwerpunkten Gewinnung internationaler Fach- und Arbeitskräfte und Etablierung einer Willkommenskultur bei.
Diakonisches Werk Meißen gGmbH	Großenhain	Meißen		8 Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration  gesteuerte Zuwanderung	15.08.2023	30.09.2026	Migrantinnen in Arbeit - MiA	Ziel des Projektes ist die Zusammenführung von ortsansässigen Unternehmen mit ausländischen Arbeitnehmer:innen.
Kreishandwerkerschaft Südsachsen	Pirna	Sächsische Schweiz-Ost		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	17.08.2023	31.08.2026	Zukunftskiste Handwerk	Schüler und Schülerinnen der 4. Klasse sowie deren Lehrer und Eltern/Erziehungsberichtigte, die vor der Wahl der weiterführenden Schule stehen, erhalten im Rahmen eines Stationsbetrieb in Kleingruppen (ca. 5-7 Kinder), einen Einblick in verschiedene Berufsfelder im Handwerk und können sich praktisch ausprobieren.
Universität Leipzig	Leipzig	Leipzig, Stadt		6 Maßnahmen zur Kooperation von Hochschule und Wirtschaft zur Fachkräftesicherung	22.08.2023	30.06.2024	Kompetenzentwicklung für den Arbeitsmarkteinstieg in der Region Leipzig	Im Projekt soll ein Lehrangebot für internationale Studierende mit dem Ziel des Arbeitsmarkteinstieges entwickelt und umgesetzt werden.
Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e.V.	Dresden	Dresden		4 Information und Sensibilisierung von Unternehmen	22.08.2023	30.09.2024	Internationale Mitarbeiter-Potentiale heben & weltoffene Arbeitgeber motivieren	Ziel ist es, Unternehmen als weltoffene Arbeitgeber zu etablieren. Unternehmen sollen für die Aufnahme und Einstellung von Menschen aus dem Ausland motiviert werden, sie wertschätzend an Arbeit teilhaben zu lassen und die soziale Integration damit zu forcieren.
CWE GmbH	Chemnitz	Chemnitz		4 Information und Sensibilisierung von Unternehmen	21.08.2023	29.02.2024	Magazin zur Chemnitzer Unternehmenskultur	50 Chemnitzer Unternehmen werden in dem zweisprachigen 180 Seiten starken Magazin in ihrer individuellen Unternehmenskultur vorgestellt. Alles mit dem Ziel der Personalgewinnung und Mitarbeiterbindung auch in Hinblick auf internationale Fachkräfte.
Landkreis Vogtlandkreis	Plauen	Vogtlandkreis		10 Studie und Handlungskonzeptionen	31.08.2023	31.12.2024	cura hominis	qualifizierte, faire Anwerbung, unsterstützt durch eine aktive Informationsgebung von zukünftigen Pflegefachkräften und Studierenden der Pflegeberufe insbesondere aus Vietnam.
IMU-Institut Berlin GmbH	Vogtlandkreis	Vogtlandkreis		1 digitaler Wandel	04.09.2023	28.02.2025	Gute Arbeit in der Transformation - fachliche Begleitung eines Betriebsrätenetzwerkes als Instrument zur Fachkräftesicherung und -entwicklung im Vogtland	Das Projekt bereitet Unternehmen, Beschäftigte und ihre Interessenvertretungen im Vogtland auf fachkräftebezogene Herausforderungen des demographischen Wandels und der industriellen Transformation vor. Mit dem Ziel der Stärkung guter Arbeit und attraktiver Arbeitsplätze werden in der Netzwerkarbeit der Wissens- und Erfahrungstransfer gefördert und die Erarbeitung betrieblicher Gestaltungslösungen begleitet.
Industrieverein Sachsen 1828 e.V.	Chemnitz	Chemnitz		3 Fachkräftekampagne	11.09.2023	31.10.2024	Lange Nacht der Ausbildung	Während der Langen Nacht der Ausbildung öffnen Unternehmen Ihre Türen und gewähren Einblicke in Ihre Praktikums- und Ausbildungsangebote sowie Karrierewege. Ziel ist es 50 Unternehmen teilhaben zu lassen.

3D-Aero e. V.	Bautzen	Bautzen		1 digitaler Wandel	14.09.2023	30.09.2024	MINT Road Tour Oberlausitz	Der MINT-Bus soll ein Jahr lang im Landkreis Bautzen unterwegs sein und Schulen sowie Begegnungsorte anfahren.
Rockid one e.V.	Zwickau	Zwickau		1 digitaler Wandel	21.09.2023	31.08.2026	Azubis an Schulen - wir fördern digitale Bildung und Medienkompetenz	Viele Grundschulen haben zu wenig Personal, um den Schülerinnen digitale Bildung und Medienkompetenz zu vermitteln. Es gibt auch kaum nachhaltige Projekte, die von den Lehrkräften ohne Fortbildung durchgeführt werden können.
VAMED Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	Pulsnitz	Bautzen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	02.10.2023	30.09.2024	Fortführung des Projektes "Ansprechpartner bzw. Beauftragte für Akquise von Fachkräften aus Lateinamerika"	Ein qualifizierter Ansprechpartner in der Region schafft optimale Voraussetzungen, um eine Heimat für ausländische Fachkräfte zu schaffen. Mit der Nutzung der bereits hier vorhandenen Ressourcen und sprachlicher Möglichkeiten sollen Firmen der Region in der Personalakquise unterstützt werden und der hiesige Arbeitsmarkt stabilisiert werden.
Stasenko Intelligence Technologies int. -SIT int. UG	Parthenstein/OT Klinga	Landkreis Leipzig		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	29.09.2023	31.10.2024	Brücken schaffen zwischen Unternehmen und ausländischen Arbeitskräften	Das Projekt konzentriert sich auf die Integration von ausländischen Arbeitskräften in den Arbeitsmarkt im ländlichen Raum, verbunden mit einer ganzheitlichen Begleitung von Anfang an in sozialen, privaten, rechtlichen und beruflichen Themen durch einen Lotsen, mit dem Ziel einer zügigen und vor allem nachhaltigen Vermittlung in die Beschäftigung. Maßnahmen zur Fachkräftesicherung unter den Bedingungen des digitalen Wandels sowohl auf der betrieblichen als auch der überbetrieblichen Ebene.
trivention GmbH	Dresden	Dresden		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	02.10.2023	17.06.2024	Netzwerkfrühstück	Mit dem Netzwerkfrühstück sollen Leitungspersonen aus der Pflege eine Plattform angeboten werden, die sich mit anderen Leiterinnen der Pflege auszutauschen. Es werden verschiedene Themen in den Fokus gestellt (z.B. Generationenkonflikte in der Pflege begegnen, interkulturelle Kompetenzen stärken). Zu diesen Themen werden fachspezifische Referentinnen eingeladen. Zusätzlich zu den Impulsvorträgen von Expertinnen aus dem jeweiligen Fachbereich planen wir einen moderierten Austausch und eine Diskussionsrunde, in der sich die Teilnehmenden zu aktuellen Themen austauschen können. Mit dieser Veranstaltung soll ein Teil zur Fachkräftesicherung in der Pflege beigetragen sowie das Thema Gesundheitsförderung mit Fokus auf psychische Gesundheitsförderung in Sachsen allgemein etabliert werden.
Wildstyle Network GmbH	Dresden	Dresden		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	11.10.2023	31.10.2024	HyDresden	Das Projekt umfasst den Aufbau eines Fachkräfteprogramms in Dresden mit dem Ziel die Deckung des unmittelbaren Fachkräftebedarfs durch Aufbau eines Talent-Pools zu gewährleisten. Im Programm soll gezielt eine Dachmarke für Dresden als Wasserstoffstandort entwickelt werden, die die vorhandenen Recruitingmaterialien und -kontaktpunkte integriert und neue ergänzt. Schwerpunkt ist, Interessierte in Kontakt mit den Akteuren zu bringen und gemeinsame Aktivitäten zu entwickeln.
FAW gGmbH	Zwickau	Zwickau		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	11.10.2023	31.08.2024	Sprachnavigator: Digitale Unterstützung für wartende Deutschlehrer	Das Projekt des Ausbildungszentrums Zwickau der FAVV gGmbH ergänzt die bestehenden Strukturen um eine innovative Komponente: eine Lernumgebung für selbstgesteuerten Spracherwerb mithilfe digitaler Ressourcen. Diese Ergänzung, die bisher im Landkreis Zwickau nicht vorhanden war, schafft eine wertvolle Möglichkeit für Migranten, ihre Deutschkenntnisse eigenständig zu verbessern und sich auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten.

bsw gGmbH	Pirna	Sächsische Schweiz-Osterzgebirge		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte gesteuerte Zuwanderung	13.10.2023	30.09.2024	Fachkräfteallianz im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	Das Projekt fokussiert die passgenaue Besetzung von vakanten Stellen im Unternehmen im Branchenschwerpunkt Metall & Elektro. Es werden gezielt Bewerber aus Vietnam und Serbien rekrutiert. Das Projekt beinhaltet Arbeitspakete zur Information und Sensibilisierung sowie zur Rekrutierung und Integration von ausländischen Fach- und Arbeitskräften. Es dient als Türöffner für Unternehmer und für die Sensibilisierung der Belegschaft im Umgang mit ausländischen Mitarbeitern.
Volkshochschule Dresden e.V.	Dresden	Dresden		1 digitaler Wandel	17.10.2023	31.12.2024	Bildungsberatung Pieschen	Die Bildungsberatung in Pieschen berät und informiert erwachsene Dresdner Bürger*innen neutral, individuell und kostenfrei zu den Themen berufliche (Neu-) Orientierung, beruflicher Wiedereinstieg nach Arbeitslosigkeit, Erziehungszeit oder Krankheit, zu Weiterbildung, Studium und Ausbildung; sowie zu allen Fragen rund um Bewerbung. Die Gespräche können persönlich, telefonisch, als VideoBeratung oder per E-Mail stattfinden und dauern durchschnittlich 60 Minuten.
MWE GmbH	Mittweida	Mittelsachsen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	06.10.2023	28.02.2025	InnoAcademy for School (IAFS)	Das Projekt zielt darauf ab, Schüler an Oberschule und Gymnasien für die regionale Wirtschaft zu interessieren. Dies erfolgt durch die Einbeziehung der SuS in die Entwicklung von Lösungsansätzen für reelle Problemstellungen aus den mittelsächsischen KMU (Handlungsfeld: Entwicklung von Nachwuchskräften).
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen		3 Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	27.10.2023	31.12.2026	Fachkräfte für nordsächsische Land- und Ernährungswirtschaft 2024 -2026	Mit dem Projekt soll der Bekanntheitsgrad der Unternehmen der nordsächsischen Land- und Ernährungswirtschaft gesteigert werden. Zudem sollen Fachkräfte durch das Aufzeigen von beruflichen Perspektiven gesichert werden und Aufmerksamkeit für diese Berufe/Branchen geweckt und Auszubildende und Fachkräfte gewonnen werden.
WFG mbH	Delitzsch	Nordsachsen		4 Information und Sensibilisierung von Unternehmen	27.10.2023	31.12.2025	Sicherung von Fachkräftenachwuchs MINT 2024/25	Mit dem Projekt sollen die MINT-Kompetenzen Jugendlicher gestärkt und berufliches Interesse für diesen Bereich geweckt werden. Außerdem soll die Sichtbarkeit der Unternehmen für Schulen erhöht werden und das Netzwerk um neue Partner erweitert werden.
BKK - Internationale Fachkräftegewinnung UG	Leipzig	Nordsachsen		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	12.10.2023	31.12.2024	IFN	Ziel des Vorhabens ist es, für Nordsachsen mit einem Modellprojekt die nachhaltige Einbindung von ausländischen Fachkräften zu ermöglichen. Grundlage für die Rekrutierung der Studierenden aus dem Ausland sind die konkreten Bedarfsmeldungen der nordsächsischen Unternehmen der Glas- und Keramikindustrie. Mit dem Protokoll soll ein Anwerbe- und Integrationsprozess entwickelt werden, der dann auf andere Branchen übertragen werden kann.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis		7 Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	10.11.2023	31.12.2024	WelcomErz (II) - Weiterentwicklung der gelebten Willkommenskultur	Im Projekt wird die gelebte Willkommenskultur im betrieblichen sowie sozialen Setting forciert und somit noch intensiver auf das Binden und Bleiben von Neubürgern (Rückkehrer sowie deutsche und ausländische Neuzuwanderer) inklusive deren Familienangehörigen im Erzgebirge eingezahlt.
Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt in Sachsen e.V.	Leipzig	Leipzig, Stadt		6 Kooperation Hochschule und Wirtschaft	17.11.2023	31.12.2024	Plan B 2.0	Im Projekt sollen Studienabbrecher/-innen als Fachkräfte für den Leipziger Arbeitsmarkt gewonnen werden und eine Perspektive zur Aufnahme einer dualen Berufsausbildung aufgezeigt werden.
HTWK Leipzig	Leipzig	Nordsachsen		6 Kooperation Hochschule und Wirtschaft	27.11.2023	31.12.2024	Roberta RegioZentrum an der HTWK Leipzig/Mitwirkung des Landkreises Nordsachsen (2024)	Das Projekt knüpft an das Vorläuferprojekt "Mitwirkung des Landkreises Nordsachsen beim Aufbau eines RobertaRegionZentrums an der HTWK Leipzig / 2022 an. Ziel ist der Ausbau der Präsenz in Nordsachsen, Verstärkung der Kooperation mit LehrerInnen, Akteuren und SchülerInnen sowie die Begeisterung für Programmierung und Robotik zu wecken.

Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	1	digitaler Wandel	01.12.2023	31.12.2024	Erweiterung und Etablierung makerz.me (II) durch Schnittstellenerweiterung und gezielte Kommunikation, SEO-Optimierung und gezielte Kommunikation	Im Rahmen des projektes soll ergebirgischen Unternehmen, insbesondere KMU der digitale Zugang zu potenziellen Nachwuchsfachkräften ermöglicht werden und die Angebotsbreite der Region auf einer Plattform gebündelt werden.
Landratsamt Nordsachsen	Torgau	Nordsachsen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	14.12.2023	31.12.2024	Arbeiten und Leben in der Pflege, Teil 5	Unterstützung der nordsächsischen Pflegeeinrichtungen bei der Fachkräftegewinnung und -bindung. In kontinuierlichen Arbeitsgruppentreffen werden aktuelle Handlungsbedarfe abgeleitet. Außerdem wird ein Beitrag zur Verbesserung der Arbeitszufriedenheit geleistet durch die Sensibilisierung für das Thema "generationsübergreifendes Arbeiten". Mit einer höheren Arbeitszufriedenheit soll es gelingen, Personal langfristig zu binden und das Image des Pflegeberufes zu erhöhen.
IMU Institut Berlin GmbH	Leipzig	Leipzig Stadt	1	digitaler Wandel	14.12.2023	31.12.2024	"Fachkräftesicherung im demografischen Wandel und der Transformation" - Gestaltun guter Arbeit in der Metall- und Elektroindustrie in Leipzig	Das Projekt verfolgt das Ziel, Unternehmen bei der Fachkräftesicherung im demografischen Wandel im Rahmen eines Expertennetzwerkes, insbesondere in der Elektro- und Metallbranche, fachlich zu begleiten.
Verein Freunde und Förderer des BSZ 7 Leipzig e.V.	Leipzig	Leipzig Stadt	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration	14.12.2023	31.12.2024	Verbesserung der Abschlussrate im BVJ	Das Projekt fokussiert sich auf die Umsetzung von Lerninhalten im BVJ. Ziel ist es, jungen Menschen, die Schule mit Frustration verbinden, die Möglichkeit zu geben, einen Schulabschluss zu erreichen und an einem Praktikums- oder Ausbildungsplatz zu gelangen. Alle Lerninhalte sind niederschwellig, praxisnah und bedürfnisorientiert. Das Projekt verbindet regionale Unternehmen, die Fachkräfte suchen, mit jungen Menschen, deren Eintritt in die Arbeitswelt das Projekt unterstützt.
HTWK Leipzig	Leipzig	Leipzig, Stadt	6	Kooperation Hochschule und Wirtschaft	14.12.2023	31.12.2023	RobertaRegioZentrum an der HTWK Leipzig (2024)	Am RobertaRegioZentrum Leipzig werden im Sinne des Handlungsfeldes "Entwicklungen und Trends berücksichtigen und begleiten" Schüler/-innen an MINT-Berufsfelder herangeführt. Anhand von robotikbasierten Aktivitäten wird die gewillung von Nachwuchsfachkräften in Leipzig gefördert.
Frauenkultur e.V. Leipzig	Leipzig	Leipzig, Stadt	7	Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte	14.12.2023	31.12.2024	Frauen in Arbeit	Das Projekt verfolgtdas Ziel, insbesondere Frauen mit Migrationsgeschichte auf ihrem Weg in die Erwerbstätigkeit zu unterstützen, bestehende Hürden zu überwinden und dient dabei als multiplkative Schnittstelle in Leipzig.
WFG Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH des Landkreises Nordsachsen	Delitzsch	Nordsachsen	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	18.12.2023	31.10.2024	Motivationscamp 2024	Arbeits- und Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen durch Einbeziehung von Zielgruppen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt. Sensibilisierung von Unternehmen zum Aufzeigen von beruflichen Perspektiven für Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen bzw. mit erhöhtem Förderbedarf

Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	5	Unternehmens- und Branchenverbände, Fachkräftepools	18.12.2023	31.07.2025	Karriere Dual - für Gymnasiasten im Erzgebirge	Prioritäres Ziel ist die langfristige Sicherung des Fach- und Führungskräftebedarfs im Erzgebirgskreis. Durch Schaffung und Organisation von Angeboten zur Vernetzung der regionalen Wirtschaft mit den Gymnasien im Erzgebirgskreis sollen den SchülerInnen die Branchen- und Wirtschaftsstruktur im Erzgebirgskreis und die damit verbundenen beruflichen Perspektiven für Abiturienten aufgezeigt werden. Die Darstellung dualer Ausbildungs- und Studienangebote steht dabei im Vordergrund.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirgskreis	4	Information und Sensibilisierung von Unternehmen	18.12.2023	31.12.2024	CSRnetERZ 2.0 - Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit durch kollegiales Benchmarking (II)	Das kollegiale Benchmarking fördert den Austausch zwischen Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen. Damit erhalten die Firmen neue Impulse und Erkenntnisse zu den Herausforderungen zeitgemäßer Personalarbeit. In der Konsequenz führt dies zu einer Steigerung der regionalen Wettbewerbsfähigkeit im Fachkräftekontext. Dies stahlt letztlich auf das gesamte Territorium aus.
Sächsischer Flüchtlingsrat e.V.	Dresden	Dresden	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration	22.12.2023	31.12.2025	Perspektive Bleiberecht Dresden	
Frauenförderwerk e. V.	Dresden	Dresden	8	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration	22.12.2023	31.12.2024	Berufs- und arbeitsmarktorientieren des Projekt für Migrantinnen "Angekommen 4.0" (II)	Berufs- und arbeitsmarktorientierendes Projekt „Angekommen 4.0“ unterstützt Migrantinnen in ihrer Suche von Arbeits-, Praktikums-, Ausbildungs- oder Weiterbildungsplätzen. Wir stärken Handlungsfähigkeit der Migrantinnen, sich auf dem Arbeitsmarkt durchzusetzen und zu bestehen. Ausbildungslücken werden erkannt und können durch weiterführende Angebote geschlossen werden. Durch regelmäßiges Coaching und Mentoring werden Frauen in ihrem beruflichen Fortkommen unterstützt.
Förderverein des Berufl. Schulzentrums für Technik G.Anton Zeuner Dresden e.V.	Dresden	Dresden					Vorbereitung junger Asylsuchender auf eine berufliche Ausbildung	
Landratsamt Bautzen	Kamenz	Bautzen	3	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen	23.12.2023	30.06.2024	Berufemarkt Kamenz 2024	Mit dem Projekt sollen Unternehmen des Landkreises dabei unterstützt werden, Auszubildende und Fachkräfte zu gewinnen. Die Schülerinnen und Schüler sollen die Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten in der Region kennenlernen und ihre Fertigkeiten für einzelne Berufsfelder ausprobieren können.