Übersicht laufende Projekte Fachkräfterichtlinie (Teil B Ziffer I - regionale Projekte)

Stand: 20.12.2016

Projektträger	Ansprechpartner	PLZ	Ort	Straße	Projekttitel	Vorhabensort	Region/FKA	Maßnahmebeginn	Maßnahme-ende	Kurzbeschreibung
Landratsamt Vogtlandkreis	Frau Marion Päßler	08523	Plauen OT Stadtmitt	Neundorfer Str. 94/96	Imagekampagne zur Fachkräftesicherung und -gewinnung des Vogtlandes	Plauen, Stadt	Vogtlandkreis	01.07.2016	31.12.2017	Das Projekt entwickelt sich aus dem Handlungsfeld "Regionale Positionierung" des regionalen Handlungskonzeptes Vogtlandes . Um Menschen für die Region zu gewinnen bzw. die hier leben hier zu halten ist es notwendig, attraktiv als Arbeits- und Lebensstandort zu sein, aber nicht nur zu sein, sondern auch so wahrgenommen zu werden.
Joblinge AG Leipzig	Herr Matthias Kretschmer	04229	Leipzig	Karl-Heine-Str. 55	JOBLINGE-KOMPASS	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.07.2016	31.12.2018	Das Programm JOBLINGE Kompass richtet sich an junge Grflüchtete, um ihnen beim Berufseinstieg zu helfen. Dabei setzt es auf Qualifizierung in der Praxis und 1:1 Betreuung durch ehrenamtliche Mentoren. Ziel bei JOBLINGE ist die höchstmögliche Qualifikation für die Teilnehmer - mit dem schnellen Einstieg in Arbeit und in einem zweiten Schritt schließlich in die qualifizierte Berufsausbildung.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	"Welcome Center Erzgebirge" als Ansprechpartner und Bindeglied zwischen Unternehmen, relevanten Institutionen, angeworbenen Zuwanderern und ausgewählten Geflüchteten	Annaberg-Buchholz, Stadt	Erzgebirgskreis	01.07.2016	30.06.2019	Das Projekt ist eine Ergänzung der vorhandenen Dienstleistungsstruktur der WFE GmbH hinsichtlich 1. Unterstützung der heimischen Wirtschaft bei der Integration ausländischer Fachkräfte 2. zielgruppengerechter und effizienter Bündelung verfügbarer Informationen für Interessierte 3. Auf-/Ausbau einer Willkommenskultur für die Stärkung der Akzeptanz ausländischer Fachkräfte
Universität Leipzig	Herr Prof. Dr. Utz Dornberger	04109	Leipzig OT Zentrum	Ritterstr. 26	Beiträge der Wissenschaft zur Integration internationaler Fach- und Führungskräfte in den regionalen Arbeitsmarkt und zur Kompetenzerweiterung der sächsischen Wirtschaft in Internationalisierungs-strategien	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.08.2016	31.12.2016	Internationale Studierende werden zu Fachkräften für die Region mit Bezug zur Internationalisierung des Geschäftsverkehrs ausgebildet. Hierfür werden Analysen der Qualifikationsanforderungen und Veranstaltungen zur betrieblichen Situation der Unternehmen und deren ökonomischen Problemstellungen durchgeführt. Letztere werden in der Universität gemeinsam mit Studierenden bearbeitet und mit Netzwerkangeboten zur Projektanbahnung für weitere Kooperationen angereichert.
gründernet Beratungs- und Projektentwicklungs GmbH	Frau Kerstin Rettig	09247	Chemnitz	Wildparkstr. 3	Mit TheoPrax Fachkräfte von morgen finden - 2016 Sensibilisierung und Netzwerkbildung	Zwickau, Stadt	Zwickau	01.07.2016	31.12.2016	TheoPrax ist Projektarbeit mit Ernstcharakter - Schülerteams bearbeiten echte Aufgaben für Unternehmen in einem Angebots-Auftrags-Verhältnis. TheoPrax als Bestandteil des Ausbildungs-/Schul- bzw. Hochschulmarketings zur Nachwuchsgewinnung. TheoPrax als Change für potentielle Auszubildende, Studenten/BA-Studenten, den passenden Ausbildungspartner zu finden
Westsächsische Hochschule Zwickau	Herr Dr. Peter Mietke	08056	Zwickau	Dr.-Friedrichs-Ring 2A	"Förderung des Übergangs von internationalen Bildungsmigranten in den regionalen Arbeitsmarkt des Landkreises Zwickau" Erstellung einer Potentialanalyse zur Verbesserung der Integration von ausländischen Studierenden in den regionalen Arbeitsmarkt	Zwickau, Stadt	Zwickau	01.07.2016	31.01.2017	Das Projektziel ist die Erstellung einer Potentialanalyse zur Verbesserung der Integration von ausländischen Studierenden und Absolventen in den regionalen Arbeitsmarkt zur Sicherung von Fachkräften.
TechnologiePark Mittweida GmbH	Dr. Heinz Peter Opitz	09648	Mittweida	Leipziger Str. 27	Studien zur Fachkräftesicherung	Mittweida, Stadt	Mittelsachsen	01.08.2016	28.02.2017	- Ermittlung und Bewertung des konkreten Fachkräftebedarfes im LK Mittelsachsen -Einbeziehung vorliegender Studien - Aufzeigen von Trends und Entwicklungen in Einzelberufen und Unterstützung von Unternehmen bei der Entwicklung von Maßnahmen für eine erfolgreiche Ausbildung, Rekrutierung und Bindung von qualifizierten Fachkräften - Ableitung strategischer Handlungsfehler für den LK - Ständige Aktualisierung der Daten verbunden mit kontinuierlicher Öffentlichkeitsarbeit
IMU-Institut Berlin GmbH	Herr Walter Krippendorf	10179	Berlin	Alte Jakobstr. 76	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	15.07.2016	15.01.2017	Das Projekt unterstützt durch Modellvorhaben in den Unternehmen der Metall-, Elektro- und Logistikindustrie in Leipzig betriebliche Lösungen zur Fachkräftesicherung im demografischen Wandel, die auf die Bindung von Fachkräften gerichtet sind. Es begleitet den Aufbau eines Expertennetzwerkes zu demografiesensiblen Personalstrategien und zur Gestaltung "Guter Arbeit" im digitalen Wandel
Invest Region Leipzig GmbH	Frau Melanie Böhm	04109	Leipzig OT Zentrum	Markt 9	Studien zur Fachkräftesicherung	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.07.2016	30.11.2016	Die Studie identifiziert Zielregionen aus welchen Fachkräfte für die Region Leipzig gewonnen werden können, dabei werden Schwerpunktberufsgruppen und -branchen unter Berücksichtigung regionaler Besonderheiten wie z. B. Engpassberufe untersucht. Die Studie gibt weiterhin konkrete Handlungsempfehlungen zu Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung
FRAUENKULTUR e.V.	Frau Christine Rietzke	04277	Leipzig OT Connewit	Windscheidstr. 51	Frauen in Arbeit. Frauen-Informations- und Beratungszentrum "FiA" für Migrantinnen zum Themenkreis: Arbeitsmarktintegration und Fachkräfte	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	15.07.2016	28.02.2017	FiA bietet Frauen aus allen Kultur- und Sprachräumen Informationen und Unterstützung zu den Themen: Ausbildung, Arbeit, Praktikum, Anerkennung von Abschlüssen und berufliche Qualifikationen. Und FiA lädt ein zu informativen und kreativ-kommunikativen Aktionen, die hilfreich für das Alltagsleben sind - unter dem FiA-Motto: Ankommen. Weiterkommen. Arbeit finden. Hier besser leben.
Bildungsinstitut PSCHERER gGmbH	Herr Timo Zimmer	08485	Lengenfeld	Reichenbacher Str. 39	Unternehmens-/ Branchenverbünde/ Fachkräftepools	Lengenfeld, Stadt	Vogtlandkreis	01.08.2016	28.02.2017	Im Vorhaben werden 200 Arbeitslose aufgenommen, praxisorientiert erprobt und gemeinsam mit Unternehmen fachpraktisch getestet. Ziel ist die Etablierung eines regionalen datenbankgestützten Fachkräftepools zur Erschließung des regionalen disponiblen Arbeitskräftepotenzials für die Fachkräfteallianz Vogtland. Das Projekt wendet sich hauptsächlich an Personalverantwortliche von regionalen Unternehmen.

Innovationen in der Bildung e.V.	Frau Marion Sommer-Schmidt	01067	Dresden	Schützenplatz 14	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	01.08.2016	28.02.2017	Viele Chemnitzer Unternehmen, insbesondere KMU, sind als Arbeitgeber/Ausbilder unbekannt. Diese müssen den potentiellen Auszubildenden/Schülern (insbesondere hier Gymnsiesten) durch einen leichteren Zugang bekannt gemacht werden. Hierzu sollen Branchenverbünde gebildet werden, die aufzeigen, welche Berufe in Chemnitz von welchen Unternehmen ausgebildet werden bzw. was für ein Bedarf besteht.
Technische Universität Chemnitz	Herr Dr. Christian Genz	09111	Chemnitz OT Zentrui	Straße der Nationen 62	Das Projekt Career Service+ erarbeitet und erweitert Angebote für Absolventen, Studienabbrecher und internationale Studierende insbesondere aus dem MINT-Bereich, um Arbeitgeber der Stadt Chemnitz mit Fachkräften zu versorgen und die Abwanderung in andere Bundesländer zu verringern.	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	15.08.2016	14.02.2017	Das Projekt Career Service+ erarbeitet und erweitert Angebote für Absolventen, Studienabbrecher und insbesondere für internationale Studierende aus dem MINT-Bereich, um Arbeitsgeber der Stadt Chemnitz mit Fachkräften zu versorgen und die Abwanderung in andere Bundesländer zu veringern.
bsw Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH	Frau Yvonne Rotbarth	01156	Dresden OT Altfrank	Rudolf-Walther-Str. 4	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Werdau, Stadt	Zwickau	01.09.2016	31.12.2016	Die Stadt Werdau ist mit ihrer Lage und Struktur ein idealer Standort, um Fachkräfte zu binden. Jedoch stellt die "Überaltung" der Bevölkerung und die "Abwanderung" der Jugend ein Problem dar. Da sich in den letzten Monaten viele Migranten niedergelassen haben, wollen die Unternehmen, die Stadt Werdau selbst, wie auch andere Partner ein Projekt starten, bei dem aus den ausländischen Mitbewohnern potentielle Fachkräfte für Unternehmen der Region gewonnen werden sollen.
Hochschule Zittau Görlitz	Herr Prof. Dr. Tobias Zschunke	02763	Zittau OT Zittau	Theodor-Körner-Allee 16	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Zittau, Stadt	Görlitz	01.08.2016	31.12.2016	Viele Berufe in Unternehmen sind schwer theoretisch darstellbar, so auch die Einsatzbreite von technischem Personal. Um Karrieremöglichkeiten zu zeigen, werden bei dem „Talk vor Ort“ Arbeitsumgebungen vorgestellt und gezielte Gespräche geführt. Dafür wurde ein spezieller Gesprächsleitfaden entwickelt und im Rahmen eines für die Stadt Zittau organisierten Tags der offenen Unternehmen ("Spätschicht") erreicht.
Europastadt Görlitz Zgorzelec GmbH	Frau Eva Wittig	02826	Görlitz OT Altstadt	Fleischerstr. 19	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Görlitz, Stadt	Görlitz	25.07.2016	31.12.2016	Das Projekt "Willkommen zu Hause" ist eine Fachkräftebörse für potentielle Rückkehrer im Rahmen des Altstadtfestes in Görlitz. Bei dieser Messe präsentieren sich Unternehmen aus Görlitz und der Region. Institutionen zeigen beispielhaft die hohe Lebensqualität in Görlitz auf. Für 2017 wird eine multimediale Präsentation vorbereitet, welche die emotionale Ansprache der Rückkehrer verstärken wird.
Invest Region Leipzig GmbH	Frau Melanie Böhm	04109	Leipzig OT Zentrum	Markt 9	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	15.08.2016	15.02.2017	Durch einen Promotionsstand am Hauptbahnhof Frankfurt/Main werden Reisende der Fernzüge mit Fahrziel Leipzig/Halle mittels direkter Ansprache und Übergabe von Informationsmaterial am Bahnsteig über Jobangebote der Region Leipzig in Kenntnis gesetzt. Zentrale Elemente bilden dabei eine Broschüre zu Arbeitsmarktveranstaltungen der Region Leipzig (in Zusamennarbeit mit den regionalen Fachkräfteallianzen erstellt) und die Internetplattform "work-in-leipzig", die sämtliche verfügbare Jobangebote der Region bereitstellt.
WFG- Wirtschaftsförderungs- gesellschaft mbH des Landkreises Nordsachsen	Frau Uta Schladitz	04509	Delitzsch OT Delitzs	Richard-Wagner-Str. 7 a	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Delitzsch, Stadt	Nordsachsen	01.09.2016	31.03.2017	Das Ziel des Projektes ist die langfristige Fachkräftesicherung und Imageverbesserung für die nordsächsische Landwirtschaft. Dafür erfolgt im ersten Schritt die Ermittlung des konkreten Unterstützungsbedarfes durch Befragungen und Interviews. Darauf angepasst werden Maßnahmen entwickelt, die bedarfsgerecht zur Verbesserung des Images führen und die Betriebe bei der Gewinnung und Bindung von Fachkräften unterstützen
WFG- Wirtschaftsförderungs- gesellschaft mbH des Landkreises Nordsachsen	Frau Uta Schladitz	04509	Delitzsch OT Delitzs	Richard-Wagner-Str. 7 a	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Delitzsch, Stadt	Nordsachsen	01.09.2016	31.03.2017	Nordsächsischer Rückkehrertag-Ziel des Projekts ist die Unterstützung der regionalen Unternehmen bei der Fachkräftesicherung durch die Etablierung des Veranstaltungstages „Nordsächsischer Rückkehrertag“. An diesem Tag präsentieren sich Unternehmen aus Nordsachsen mit ihren aktuellen Stellen und stellen diese den Besuchern vor. Das Projekt richtet sich somit zum einen an rückkehrwillige Fachkräfte, die für ihre Ausbildung oder berufliche Chancen ihre Heimat Nordsachsen verlassen haben oder als Pendler weite Wege auf sich nehmen. Als weitere Zielgruppe werden Unternehmen angesprochen, die von Fachkräftemangel betroffen sind oder zukünftigen Vakanzen vorbeugen wollen.
Entwicklungsgesellschaft Niederschlesische Oberlausitz mbH	Herr Sven Mimus	02826	Görlitz OT Innenstad	Elisabethstr. 40	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Görlitz, Stadt	Görlitz	01.08.2016	31.01.2017	Im Rahmen des Projektvorhabens soll eine gezielte Bekanntmachung der ortsansässigen Unternehmen, damit einhergehend der geschlechtsuntypischen Berufsfelder sowie auch der gegenwärtig defizitär besetzten Berufe im Landkreis Görlitz, erfolgen. Dabei steht das Zusammenbringen van Unternehmen und Jugendlichen im Fokus. Das Hauptziel besteht darin, die jungen Fachkräfte von Morgen in der Region zu halten. Erreicht werden soll dies mit einem zusätzlichen Online-Angebot, bei dem die regionalen Unternehmen sich selbst und ihre Aufgabenfelder präsentieren können.
Industrie- und Handelskammer Chemnitz	Frau Dr. Annette Schwandtke	09111	Chemnitz	Str. der Nationen 25	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Freiberg, Stadt	Mittelsachsen	01.10.2016	28.02.2017	Berufsfeldern in kurzen Video-Beitragen zu Wort kommen, was den Jugendlichen einen
Stadtverwaltung Reichenbach/O.L.	Herr Thomas Napp	02894	Reichenbach OT Rei	Görlitzer Str. 4	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Reichenbach/O.L., Stadt	Görlitz	01.09.2016	31.12.2016	hautnahen Einblick in die Berufe ermöglicht, das Bewusstsein für die Vielfältigkeit der Unternehmen vor Ort stärkt und der Fachkräfteneurekrutierung Rechnung trägt. Zusätzlich zu den Video-Beiträgen soll es
Lausitz Matrix e.V.	Herr Mike Altmann	02826	Görlitz	Melanchthonstr. 19	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Görlitz, Stadt	Görlitz	15.08.2016	31.12.2017	Aufbau eines Karriereportals für den Landkreis Görlitz und die Oberlausitz als Fundament für die Werbung um Fachkräfte, auf dem weitere Maßnahmen aufbauen können (Schnittstellen zu den Themen Wohnen, Kinderbetreuung, Schule und lebenslanges Lernen). Für Rückkehrwillige, potenzielle Neubürger sowie ausländische Fachkräfte zeigt es die Potenziale des regionalen Arbeitsmarktes und wird damit im Außenmarketing zu einer zentralen Adresse.

Ärzte-Netz Ostsachsen GbR	Herr Hans-Joachim Tauch	02906	Niesky OT Niesky	Poststr. 20	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Niesky, Stadt	Görlitz	01.08.2016	31.01.2017	Die mit dem Projekt durchzuführende Imagekampagne zur Sicherung der medizinischen Versorgung in Ostsachsen ist aufgrund der der bereits bestehenden Unterversorgung eine der wesentlichen regionalen Zukunftsaufgaben in der Gesundheitspolitik. Emotionale Ansprache mittels Film und sachlicher Information durch das Webportal soll Interesse geweckt und zur ersten Kontaktaufnahme mit kompetenten regionalen Ansprechpartnern motiviert werden. Mit dem Projekt werden die Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung für Absolventen der Medizin in Ostsachsen gezeigt , die Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit in einer touristisch wertvollen Landschaft im Imagefilm dargestellt und mit Sachinformationen in einer neugestalteten Homepage kombiniert.
INSPIRATA - Zentrum für mathematisch - naturwissensch. Bildung e.V.	Herr Tino Meißner	04103	Leipzig OT Zentrum-	Deutscher Platz 4	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.11.2016	28.02.2017	Mit dem Projekt sollen alle am (Aus)Bildungsprozess Beteiligten zusammengeführt werden und sich gemeinsam mit den Themen Digitalisierung / Industrie 4.0 auseinandersetzen. Unternehmen haben so die Möglichkeit, potentielle Auszubildende frühzeitig kennenzulernen, LehrerInnen und Lehramtsstudierende finden einen praxisnahen Bezug und den SchülerInnen wird der Bildungsübergang von Schule zu Ausbildung erleichtert.
Handwerkskammer zu Leipzig	Herr Tino Hantschmann	04103	Leipzig	Dresdner Str. 11/13	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.10.2016	15.02.2017	Mit dem Projekt "Arbeits- und Ausbildungsintegration von deutsche Jugendlichen und Geflüchteten" wird das Ziel verfolgt, junge Menschen aus Deutschland und dem Ausland über eine Ausbildung im Handwerk in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	Frau Prof. Heischke	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 132	Aufbau eines RobertaRegioZentrums an der HTWK Leipzig	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.10.2016	31.01.2017	Bei "Roberta" stehen Jugendliche im Mittelpunkt, die mit Hilfe von Standard-Robotik-Bausätzen spielerisch an die Informatik, Robotik und den gesamt MINT-Bereich herangeführt werden. Das RobertaRegioZentrum wird Ansprechpartner für interessierte Lehrer, Eltern, Wissenschaftler und andere Pädagogen sein, die eigene Kurse und Angebote, zum Beispiel GTAs, im Rahmen des Projektziels realisieren wollen.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Studien zur Fachkräftesicherung	Annaberg-Buchholz, Stadt	Erzgebirgskreis	01.09.2016	31.12.2016	Die Studie dient dem Ziel, Potenziale des Tourismusmarketings zur Fachkräftesicherung von Regionen - speziell dem Erzgebirge - zu ermitteln und konkrete Handlungsfelder und Maßnahmen zu benennen. Die fließenden Übergänge zwischen beiden Themen sollen genutzt werden, um sie besser miteinander zu vernetzen und Synergien herauszuarbeiten.
Innovationen in der Bildung e.V.	Frau Marion Sommer-Schmidt	01067	Dresden	Schützenplatz 14	Fachkräfteallianz - Dresdner Unternehmensverbünde für Gymnasien	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	01.09.2016	28.02.2017	Viele Dresdner Unternehmen, insbesondere KMU, sind als Arbeitgeber/Ausbilder unbekannt. Diese müssen den potentiellen Auszubildenden/für Schüler von Gymnasien durch einen leichteren Zugang bekannt gemacht werden. Hierzu sollen Branchenverbünde gebildet werden, die aufzeigen, welche Berufe in Dresden von welchen Unternehmen ausgebildet werden bzw. was für ein Bedarf besteht.
IMU-Institut Berlin GmbH	Herr Walter Krippendorf	10179	Berlin	Alte Jakobstr. 76	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	15.09.2016	15.02.2017	Das Projekt unterstützt durch Modellvorhaben in den Unternehmen (insbesondere KMU) der Metall- und Elektroindustrie in Dresden betriebliche Lösungen zur Fachkräftesicherung im demografischen Wandel, die auf die Bindung von Fachkräften gerichtet sind. Es organisiert einen Wissens- und Erfahrungstransfer zu demografiesensiblen Personalstrategien und zur Gestaltung "Guter Arbeit" im digitalen Wandel.
Förderverein des Berufl. Schulzentrums für Technik G.Anton Zeuner Dresden e.V.	Frau Andrea Roth	01307	Dresden	Gerokstr. 22	Vorbereitung junger Asylsuchender auf eine berufliche Ausbildung (VAbA)	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	01.09.2016	28.02.2017	Es wird ein Netzwerk bestehend aus den Städtischen Unternehmen Stadtentwässerung, Dresdner Verkehrsbetriebe, ENSO, DREWAG, Stadtreinigung Dresden sowie Cultus und den Beruflichen Schulzentren für Technik sowie für Elektrotechnik aufgebaut. Die Aufgaben bestehen darin, durch koordinierte Maßnahmen Flüchtlingen in 19 Ausbildungsberufen eine Fachkräfteentwicklung aufzuzeigen.
solaris Förderzentrum für Jugend und Umwelt gGmbH Sachsen	Herr Andreas Töpfer	09116	Chemnitz	Neefestr. 88	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	01.10.2016	28.02.2017	Chemnitz verzeichnet einen hohen Personal- und Fachkräftebedarf. Die Integrationsmesse und der Sozialatlas Chemnitz werden als Methoden im Rahmen von Fachkräftegewinnung, -entwicklung und -information weiterentwickelt. Die Integration ausländischer Bürger und eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden dadurch unterstützt. Die Maßnahmen bauen auf eine kooperative Zusammenarbeit vieler Chemnitzer Akteure auf.
familienfreund KG	Herr Thomas Kujawa	04109	Leipzig OT Zentrum-	Kolonnadenstr. 2	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Bad Lausick, Stadt	Landkreis Leipzig	01.09.2016	31.12.2016	Mit dem Praxisworkshop „Das lebensfreundliche Unternehmen" zeigen die familienfreund KG und die SL | Marketing & Management neue, funktionierende Wege der Fachkräftesicherung auf.
IMU-Institut Berlin GmbH	Herr Walter Krippendorf	10179	Berlin	Alte Jakobstr. 76	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	01.09.2016	31.01.2017	Die Impulsvorträge zur lebensphasen- und lebensformenorientierten Personalpolitik, Vielfalt, Gesundheit, Leitbild, Führung und Organisation bilden die inhaltliche Basis für die Erarbeitung von Lösungsvorschlägen.
Landratsamt Zwickau	Frau Manja König	08056	Zwickau	Robert-Müller-Str. 4-8	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Zwickau, Stadt	Zwickau	24.08.2016	30.10.2016	Maßnahmen zur verstärkten Öffentlichkeitsarbeit für die Messe zur Fachkräftewerbung "Tag der Bildung" sowie Zelt für die Vorstellung von Handwerksunternehmen und -berufen.
Chemnitzer Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Frau Katrin Bothe	09111	Chemnitz OT Zentru	Innere Klosterstr. 6 - 8	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	01.09.2016	31.01.2017	Das Lichterspekatakel „DAS NEUE LEUCHTEN" vom 28.10. - 01.11.16 –organisiert von der Chemnitzer Wirtschaftsförderung - ist auf großen Zuspruch gestoßen. Optischer und akustischer Höhepunkt am verlängerten Wochenende war der sprechende Karl-Marx-Kopf . Tausende kamen, um den „Nischel" zu sehen und zu hören. Videoanimation, Beamer und Lautsprecher hatten dem Monument vorübergehend Leben eingehaucht. Rundherum wurden markante Gebäude bunt angestrahlt sowie offene Stellen in Unternehmen der Region Chemnitz auf einer 100 m² Leinwand am Rathaus vorgestellt. Die Aktion soll auf Chemnitz aufmerksam machen und Fachkräfte in die Stadt locken.
Landratsamt Zwickau	Frau Manja König	08056	Zwickau	Robert-Müller-Str. 4-8	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Zwickau, Stadt	Zwickau	15.09.2016	31.01.2017	Konzeption einer Image-Kampagne für den Landkreis Zwickau als attraktive Art zum Leben, Arbeiten und Lernen.

Wirtschaftsfördergesellschaft Vogtland mbH	Frau Uta Schladitz	08209	Auerbach OT Auerba	Friedrich-Ebert-Str. 21 a	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender	Auerbach/Vogtl., Stadt	Vogtlandkreis	01.10.2016	31.12.2016	Das Jobcenter Vogtland und die Wirtschaftsfördergesellschaft des Vogtlandkreises beabsichtigen ein Konzept und eine Lösung zu entwickeln, die es ermöglicht, Menschen mit eingeschränktem Zugang zum Arbeitsmarkt leichter und unkompliziert in Arbeit oder Ausbildung zu bringen. Die Wirtschaftsfördergesellschaft soll das Projekt entwickeln, leiten und durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit unterstützen. Die Mitarbeit der IHK und der Handwerkskammer wurde im Rahmen der Fachkräfteallianz abgestimmt. Die bereits erfolgreich durch Unternehmen und Jobsuchende genutzte Online-Plattform vogtlandjob.de soll als Basis für dieses Projekt genutzt und erweitert werden. Als Akteure aus der freien Wirtschaft sollen alle die Unternehmen agieren, die freie Arbeitsstellen, Ausbildungsplätze und Praktika anbieten können.
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Annaberg-Buchholz, Stadt	Erzgebirgskreis	01.10.2016	30.09.2019	Die Wirtschaft im Erzgebirge soll hinsichtlich der Bindung / Gewinnung von Fachkräften zur Stärkung ihrer Wettbewerbsfähigkeit unterstützt werden. Dies gelingt in dem Projekt durch die Steigerung der Arbeitgeberattraktivität, die Etablierung einer modernen Personalpolitik und Gesundheitsprävention
ZAROF.GmbH	Frau Marie-Luise Rieger	04109	Leipzig	Moschelesstr. 7	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Torgau, Stadt	Nordsachsen	01.10.2016	28.02.2017	Das Projekt zielt auf die akademische Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen durch die Sensibilisierung nordsächsischer Unternehmen und Studierender der Universität Leipzig für ihre gegenseitigen Potentiale. Nordsächsische Unternehmen lernen Studierende verschiedener Fachrichtungen, insbesondere der Geistes- und Sozialwissenschaften kennen und zeigen ihnen die Bandbreite an Möglichkeiten der nordsächsischen Wirtschaft.
TUCed GmbH	Herr Eberhard Wiosna	09126	Chemnitz OT Bernsd	Reichenhainer Str. 29	Kooperation Hochschule Wirtschaft	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	15.09.2016	31.03.2017	Fachkräftesicherung durch Unternehmensnachfolge durch Aufbau eines Regionalpools mit potenziellen Nachfolgern aus dem Hochschulumfeld. Screening des Bedarfs an Übernehmern und Erhöhung der Reichweite für das Thema und die regionalen Akteure.
familienfreund KG	Herr Thomas Kujawa	04109	Leipzig OT Zentrum-	Kolonnadenstr. 2	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Taucha, Stadt	Nordsachsen	01.10.2016	31.01.2017	Screening des Bedarfs an Übernehmern und Erhöhung der Reichweite für das Thema und die regionalen Akteure."
Landratsamt Nordsachsen	Sozialamt/Frau Pfennig	04860	Torgau OT Torgau	Schloßstr. 27	Studien zur Fachkräftesicherung	Torgau, Stadt	Nordsachsen	01.10.2016	30.04.2017	Die Impulsvorträge zur lebensphasen- und lebensformenorientierten Personalpolitik, Vielfalt, Gesundheit, Leitbild, Führung und Organisation bilden die inhaltliche Basis für die Erarbeitung von Lösungsvorschlägen.
IMU-Institut Berlin GmbH	Herr Walter Krippendorf	10179	Berlin	Alte Jakobstr. 76	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Zwickau, Stadt	Zwickau	15.09.2016	15.02.2017	Durch eine IST-Analyse zur Pflegekräftesituation soll ein Handlungsbedarf identifiziert werden. Als Methode werden eine Vollbefragung aller ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen sowie eine individuelle Befragung des Pflegepersonals durchgeführt
Handwerkskammer zu Leipzig	Herr Tino Hantschmann	04103	Leipzig	Dresdner Str. 11/13	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	01.10.2016	15.02.2017	Mit dem Projekt "Arbeits- und Ausbildungsintegration von deutsche Jugendlichen und Geflüchteten" wird das Ziel verfolgt, junge Menschen aus Deutschland und dem Ausland über eine Ausbildung im Handwerk in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.
TDE Personal Service GmbH Espenhain	Herr Gerd Rieger	04571	Rötha OT Espenhain	An der Werkstatt 1	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Rötha, Stadt	Landkreis Leipzig	26.09.2016	31.12.2016	"Handwerk-Sommer 2016" fordert die Integration ausländischer Menschen in der Region und vermittelt Spaß an eigener handwerklicher Arbeit. Somit verbessern sich auch Arbeits- und Ausbildungschancen der Teilnehmenden.
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.	Herr Frank Schott	01067	Dresden	Könneritzstr. 3	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	15.09.2016	31.01.2017	Eine Recherche zur Fachkräftesituation und Ermittlung des Problemlösebedarfes in der betrieblichen Personalarbeit im klein- und mittelständischen Ernährungsgewerbe dient der Erarbeitung eines Handlungskonzeptes für die Gestaltung zukunftsfähiger "Guter Arbeit" und deren Kommunikation im regionalen Branchenmarketing. Unternehmen werden für die Entwicklung branchenspezifischer Beispiellösungen in einem Folgeprojekt sensibilisiert und gewonnen.
Punkt 3 GmbH	Herr Uwe Häfner	08066	Zwickau	Talstr. 6	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Zwickau, Stadt	Zwickau	15.10.2016	28.02.2017	Entwicklung eines regionalen Arbeitgeberportals sowie geeignete Tools und Maßnahmen zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität von KMU.
TechnologiePark Mittweida GmbH	Dr. Heinz Peter Opitz	09648	Mittweida	Leipziger Str. 27	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Mittweida, Stadt	Mittelsachsen	10.10.2016	28.02.2017	- Koordinierung des Veranstaltungsmanagements für regionale und überregionale Fachkräftekampagnen - die kleinteilige Wirtschaft im Landkreis Mittelsachsen soll durch Teilnahme der KMU an lokalen Veranstaltungen, regionalen und überregionalen Messen bekannter gemacht werden und somit die Bedeutung des Wirtschaftsstandortes Mittelsachsen zum Zwecke der Fachkräftegewinnung erhöht werden
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	Herr Matthias Lißke	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Annaberg-Buchholz, Stadt	Erzgebirgskreis	10.10.2016	28.02.2017	Im Rahmen des Projektes soll das Fachkräfteportal Erzgebirge noch attraktiver für Nutzer werden - u. a. durch Verbesserung der Funktionalität, Steigerung der Nutzerbindung und Erhöhung der Reichweite über die Intensivierung der Marketingmaßnahmen. Zudem ist die Durchführung des Pendleraktionstages Erzgebirge zwischen Weihnachten und Silvester Bestandteil des Vorhabens.
IMU-Institut Berlin GmbH	Herr Walter Krippendorf	10179	Berlin	Alte Jakobstr. 76	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Görlitz, Stadt	Görlitz	15.10.2016	28.02.2017	Das Projekt unterstützt durch Modellvorhaben in den Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie in Görlitz betriebliche Lösungen zur Fachkräftesicherung im demografischen Wandel, die auf die Bindung von Fachkräften gerichtet sind. Es begleitet Erfahrungstransfer zu demografiesensiblen Personalstrategien und zur Gestaltung "Guter Arbeit" im digitalen Wandel in regionalen Arbeitskreisen.
Fachkräftenetzwerk OL gGmbH	Herr Jens Gerlinghoff	02625	Bautzen OT Bautzen	Neusalzaer Str. 5	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Bautzen, Stadt	Bautzen	01.11.2016	31.12.2017	Gemeinsam mit Vertreterns der Branchen Metall, Ernährung und Hotel/Gastronomie wollen wir Konzepte entwickeln, bei denen der Fokus auf der Optimierung der betrieblichen Ausbildung und deren Rahmenbedingungen liegt. Die Ideen dafür kommen von den Unternehmen selbst, sodass sie sich unmittelbar an der betrieblichen Praxis orientieren. Fachkräftemangel? In Zukunft kein Problem!

Stadtverwaltung Kamenz	Frau Ulrike Neumann	01917	Kamenz OT Kamenz	Markt 1	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Kamenz, Stadt	Bautzen	01.11.2016	28.02.2017	Geplant ist die Ertsellung eines Online-Portals für die "Wachstumsregion Dresden". Dies ist ein professionelles Angebot für die Präsentation regionaler Jobangebote ortsansässiger Unternehmen. Durch das Jobportal werden die Unternehmen vor Ort bei der Gewinnung von Fachkräften unterstützt und für Bewerber ein übersichtliches und umfassendes Angebot an regionalen Arbeitsmöglichkeiten bereitgestellt.
Elektrotechniker-Innung Bautzen	Frau Sabine Gotscha-Schock	02625	Bautzen OT Bautzen	Wallstr. 8	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Bautzen, Stadt	Bautzen	07.11.2016	31.12.2018	Die Innung will die Öffentlichkeitsarbeit für ihr Handwerk vorantreiben. Es werden Spots bei Radio Energy geben, im LK Bautzen wir ein Bus mit Imagewerbung rollen. Flankiert wird die Aktion auf Facebook und der Innungs-Homepage.
Landratsamt Bautzen	Frau Katrin Gesk	02625	Bautzen OT Bautzen	Bahnhofstr. 9	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Bautzen, Stadt	Bautzen	20.10.2016	15.02.2017	Die "wiederda" ist eine Rückkehrermesse am 27.12.2016, um Arbeitnehmer, die aus der Region abgewandert sind, Studenten und Absolventen, Berufspendler und berufliche Neueinsteiger mit Unternehmen zusammenzubringen. Neben der Vorstellung aktueller Arbeitsplatzangebote werden Informationen zum Leben und Wohnen im Landkreis Bautzen bereitgestellt. Die "wiederda" erfolgt in Kooperation mit der IHK, Geschäftsstelle Bautzen und der Handwerkskammer Dresden.
Marketing-Gesellschaft Oberlausitz-Niederschlesien mbH	Herr Christoph Pilz	02625	Bautzen	Tzschirnerstr. 14a	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Bautzen, Stadt	Bautzen	07.11.2016	31.03.2017	Projektziel ist eine umfassende und zielgruppenspezifische Öffentlichkeitsarbeit im Bereich der Fachkräftesicherung sowie Darstellung des Landkreises Bautzen als familienfreundlichen Ort zum Leben, Lernen und Arbeiten. Es soll eine Konzeption erarbeitet werden, welche fundierte Aussagen zur Entwicklung, Umsetzung und Vermarktung eines geeigneten Marketinginstrumentes im Bereich Printmedien enthält.
Marketing-Gesellschaft Oberlausitz-Niederschlesien mbH	Herr Christoph Pilz	02625	Bautzen	Tzschirnerstr. 14a	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Bautzen, Stadt	Bautzen	07.11.2016	31.03.2017	Projektziel ist eine umfassende und zielgruppenspezifische Öffentlichkeitsarbeit im Bereich der Fachkräftesicherung sowie Darstellung des Landkreises Bautzen als familienfreundlichen Ort zum Leben, Lernen und Arbeiten. Es soll eine Konzeption erarbeitet werden, welche fundierte Aussagen zur Entwicklung, Umsetzung und Vermarktung eines geeigneten Online-Portals enthält.
familienfreund KG	Herr Thomas Kujawa	04109	Leipzig OT Zentrum-	Kolonnadenstr. 2	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	01.11.2016	14.01.2017	Mit dem Praxisworkshop „Das lebensfreundliche Unternehmen" zeigen die familienfreund KG und die SL | Marketing & Management neue, funktionierende Wege der Fachkräftesicherung auf.
Büro Neuland Landschafts- und Freiraumplanung/ Regionalmanagement	Frau Ulrike Neumann	02736	Oppach	Lindenberger Str. 46 b	Information, Sensibilisierung von Unternehmen	Oppach	Bautzen	17.10.2016	31.03.2017	Die Impulsvorträge zur lebensphasen- und lebensformenorientierten Personalpolitik, Vielfalt, Gesundheit, Leitbild, Führung und Organisation bilden die inhaltliche Basis für die Erarbeitung von Lösungsvorschlägen.
Landratsamt Bautzen Ausländeramt		01917	Kamenz OT Kamenz	Macherstr. 55	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender	Kamenz, Stadt	Bautzen	14.11.2016	14.02.2017	Konzepterstellung zum Aufbau eines Kompetenzzentrums mit dem Ziel der Anwerbung und Begleitung ausländischer Fachkräfte (Arbeitnehmer) und Auszubildender sowie deren Angehörigen.
Innung Sanitär-Heizung- Klimatechnik	Herr Frank Schöne	01307	Dresden	Schubertstr. 41	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	01.11.2016	31.05.2017	Firmen- und berufsspezifische Fachkräftegewinnung für das SHK-Handwerk, Aufklärung des Tätigkeitsprofils "Anlagenmechaniker SHK", Verhinderung vorzeitiger Ausbildungsabbrüche, Standortsicherung - entsprechend des Fachkräftesicherungskonzeptes der Stadt Dresden als attraktiven Wirtschaftsstandort, Darstellung der verschiedenen Einsatzgebiete des Anlagenmechanikers-/in SHK.
DEHOGA Sachsen RV Leipzig e.V.	Herr Holm Retsch	04103	Leipzig OT Zentrum-	Rosa-Luxemburg-Str. 23-25	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Leipzig, Stadt	Leipzig, Stadt	07.11.2016	15.02.2017	Im Projekt sollen erwerbsfähige Personen mit Migrationshintergrund, die sich für eine Tätigkeit in der Gastronomie oder Hotellerie interessieren, an Arbeitgeber vermittelt werden. Dabei steht ein erstes Kennenlernen der Tätigkeiten eines Kochs im Mittelpunkt, anhand praktischen kochens mit Azubis, welche sich bereits in Ausbildung befinden.
TDE Personal Service GmbH	Herr Gerd Rieger	04571	Rötha OT Espenhain	An der Werkstatt 1	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Rötha, Stadt	Landkreis Leipzig	15.11.2016	31.03.2017	"Qu-i-k" ist ein Projekt zur Förderung von Integration und persönlicher Qualifikation zum Eintritt in den ersten Ausbildungs-/Arbeitsmarkt. Gemeinsam schaffen deutsche und ausländische junge Erwachsene Kunstwerke mit Nutzwert für den öffentlichen Raum, Erleben "Miteinander" und Anerkennung für erworbene Kenntnisse und Fertigkeiten.
Landesverband Sächsischer Jugendbildungswerke e.V.	Herr Marcus Kotte	01157	Dresden	Cossebauder Str. 5.	Kooperation Hochschule Wirtschaft	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	01.12.2016	28.02.2017	In Kooperation mit Hochschule und Wirtschaft entsteht ein 6-monatiges Angebot für (Fach-) Abiturientinnen im Bereich Technik, welches jungen Frauen mehr Entscheidungssicher-heit auf ihrem Bildungs- und Berufsweg geben kann und dem Fachkräftemangel im technischen Bereich in Dresden effektiv entgegenwirkt. Kombiniert werden dabei Praktika in zwei Unternehmen und ein Schnupperstudium (Auswahl an Hochschulen: BA, HTW oder TUD).
ASG mbH	Herr Matthias Scheidig	09456	Annaberg-Buchholz OT Annaberg	Lessingstr. 2	Arbeits- und Ausbildungsmarktintegration von Migranten	Dahlen, Stadt	Nordsachsen	28.11.2016	07.07.2017	Mit dem Projekt "Bas-Es" wird das Ziel verfolgt, unbegleitete "minderjährige Asylsuchenden" auf eine nachfolgende berufliche Ausbildung vor zubereiten. Schwerpunkte in der Maßnahme sind die Vermittlung und Entwicklung von fachsprachlichen, berufspraktischen und sozialen Kompetenzen. Dabei erfolgt eine enge Zusammenarbeit von Unternehmen und Netzwerkpartnern in der Region. Das Projekt ist praxisorientiert und auf die arbeitsmarktpolitischen Notwendigkeiten im Landkreis Nordsachsen ausgerichtet.
Gemeindeverwaltung Kodersdorf	Bürgermeister Herr Rene Schöne	02923	Kodersdorf	Straße der Freundschaft 1	Studien zur Fachkräftesicherung	Kodersdorf	Görlitz	01.12.2016	31.03.2016	Schwerpunkte in der Maßnahme sind die Vermittlung und Entwicklung von fachsprachlichen, berufspraktischen und sozialen Kompetenzen.
intersyst gmbH	Frau Jana Pulmer-Simmat	01309	Dresden	Löscherstr. 18	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Dresden	Dresden, Stadt	01.12.2016	28.02.2017	Dabei erfolgt eine enge Zusammenarbeit von Unternehmen und Netzwerkpartnern in der Region.
Sirko Rosenberg	Herr Sirko Rosenberg	02625	Bautzen	Schafbergstr. 4	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Bautzen und Dresden	Dresden, Stadt / Bautzen	01.12.2016	28.02.2016	Das Projekt ist praxisorientiert und auf die arbeitsmarktpolitischen Notwendigkeiten im Landkreis Nordsachsen ausgerichtet.
Chemnitzer Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Frau Katrin Bothe	09111	Chemnitz	Innere Klosterstr. 6 - 8	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	01.12.2016	28.02.2016	Bewerbung der Maker Faire Sachsen als Festival für Inspiration, Kreation und Innovation. Geplant ist der Einsatz regionaler und überregionaler Werbemaßnahmen zur Bekanntmachung der Messe und Anziehung von kreativen Bastlern, Erfindern und Tüftlern nach Chemnitz - den sogenannten Makern (=innovative Selbermacher, die aktuelle Technik kreativ nutzen). Diese Maker sind potentielle Fachkräfte und motivierte Gründungspersönlichkeiten und somit ein richtiges Klientel für die Fachkräfte- und Standartentwicklung der Region.

parikom GmbH	Frau Wibke Hanspach	01099	Dresden	Am Brauhaus 8	Unternehmens-/ Branchenverbünde/ Fachkräftepools	Dresden, Stadt	Dresden, Stadt	01.12.2016	15.03.2017	Das Projekt beschäftigt sich mit der möglichen Übertragbarkeit der erfolgreichen Arbeit des Ausbildungsverbunds „Pro Pflege Saarland“ nach Dresden. Mit zwei Informationsveranstaltungen für interessierte Beteiligte der Pflegeausbildung werden die saarländischen Tätigkeiten und Erfolge bekannt gemacht und Partner für die Weiterführung eines gemeinsamen Projektes „Pro Pflege Dresden“ gefunden.
TechnologiePark Mittweida GmbH	Dr. Heinz Peter Opitz	09648	Mittweida	Leipziger Str. 27	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit	Mittweida, Stadt	Mittelsachsen	05.12.2016	28.02.2017	Information zu abgeschlossenen, laufenden und geplanten Projekten sowie zusätzlichen Maßmahmen der Mitglieder der Fachkräfteallianz in Form einer allen zugänglichen Internetpräsentation